

Dr. Anit Keen
อนันต์ เกษม
อนันต์ เกษม



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๔๗๘๑ ต่อ ๑๐๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- | | |
|------------------|--|
| ระเบียบวาระที่ ๑ | เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (พรกฤษฎีกา นายกรัฐมนตรี - ระบุพ.ร.ว.) |
| ระเบียบวาระที่ ๒ | รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ (จำนวน ๖๒ หน้า) |
| ระเบียบวาระที่ ๓ | เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี) |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง |
| ระเบียบวาระที่ ๕ | เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๒๐ เรื่อง
๕.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
๕.๒ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘
๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส
๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส
๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) |

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอน พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ และการกำหนดฝ่ายและหัวหน้าฝ่าย

๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล

๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการ

๕.๒๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการความจำเป็นและเหมาะสมในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

วันพุธ ที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘
(จำนวน ๖๒ หน้า) 
มติที่ประชุม - ๕/๖๖

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหารว่าง ๒๕ แห่ง ๒๘ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	ชัยสมบุญ	วิเชียรบุรี	๑) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๑ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๓๔.๔๔
๒	วังโป่ง	วังโป่ง	๒) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๓๐ เม.ย.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๐.๗๖
๓	วังศาล	วังโป่ง	๓) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๒๘ เม.ย.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๕.๓๒
๔	กันจุก	บึงสามพัน	๔) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๑ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๖.๔๐

[illegible]

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๓	ปากช่อง	หล่มสัก	๑๔) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๒ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๔.๓๒
๑๔	หนองไขว่	หล่มสัก	๑๕) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๒ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๔.๖๔
๑๕	เข็กน้อย	เขาค้อ	๑๖) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๒ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๒.๗๕
๑๖	สะเตียง	เมือง เพชรบูรณ์	๑๗) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง ๑ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๐.๑๒
			๑๘) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายควบคุมอาคาร (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง ๑ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๑)	
			๑๙) ตำแหน่ง ฝ่ายผังเมือง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) (ว่าง ๑ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๑)	
๑๗	โคกปรัง	วิเชียรบุรี	๒๐) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง ๒๔ เม.ย.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๓๒.๒๑
๑๘	ซับพุดรา	ชนแดน	๒๑) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง ๒๔ เม.ย.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๓๓.๙๙

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๙	น้ำหนาว	น้ำหนาว	๒๒) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๓๐ เม.ย.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๖.๙๑
๒๐	หลักด่าน	น้ำหนาว	๒๓) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๒๙ เม.ย.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๓๒.๑๑
๒๑	โคกมน	น้ำหนาว	๒๔) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๒๓ เม.ย.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๘.๖๗
๒๒	ท่าพล	เมือง เพชรบูรณ์	๒๕) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๓ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๓.๙๗
๒๓	หนอง แม่นา	เขาค้อ	๒๖) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๒๙ เม.ย.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๓๐.๔๑
๒๔	สระแก้ว	บึงสามพัน	๒๗) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๒๕ เม.ย.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๒๘.๙๕
๒๕	บ้านไร่	บึงสามพัน	๒๘) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๒ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๓๕.๕๐

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้
ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

/ (๑) กรณีองค์การ...

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลางได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

/ ในการนี้...

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต.จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอน นั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๒๕ แห่ง ๒๘ อัตรา และดำเนินการสรรหาดำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีรับโอน เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑) และ ประกาศของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดทราบ

มติที่ประชุม

.....
.....

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๒๐ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของ
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (เอกสารแนบท้ายวาระ)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ มีมติ เห็นชอบร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ... และประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศเพื่อให้มีผลใช้บังคับเรียบร้อยแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๓ วรรคหก มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด มาตรา ๒๘ วรรคเจ็ด และมาตรา ๒๘ วรรคแปด แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงิน ประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยมีหลักการ ภายใต้กรอบมาตรฐานทั่วไป ตามประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลง วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ ประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ หลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของ พนักงานเทศบาล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ หรือประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา

/ และวิธีการ...

และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๘ ทั้งนี้ ให้ถือว่า ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบในหลักการตามมาตรา ๑๓ วรรคสอง แล้ว และสามารถประกาศใช้บังคับต่อไปได้

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขอัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่ง โดยมีหลักการแตกต่างจากมาตรฐานทั่วไปกำหนดให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด เสนอต่อ เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงจะสามารถประกาศใช้บังคับได้

ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายเงินประจำตำแหน่งของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /คณบดี

มติที่ประชุม

๕.๒ เรื่อง ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ (เอกสารแนบท้ายวาระ)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้มีมติเห็นชอบแก้ไขปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๘ สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครู ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งศึกษานิเทศก์ เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับนโยบายและแนวทางการปฏิรูปการศึกษาในการพัฒนาระบบการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และมีความเสมอภาค เป็นธรรม และไม่ต่ำกว่ามาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา สังกัดกระทรวงศึกษาธิการ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น เพื่อให้เป็นการดำเนินการเรื่องดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการ ดังนี้

/ ๑. จัดทำ...

๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ให้สอดคล้อง กับประกาศมาตรฐานทั่วไป ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

๒. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทำประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขดังกล่าวมีเนื้อหาเช่นเดียวกับที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ถือว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ให้ความเห็นชอบแล้วมีผลให้ประกาศใช้บังคับได้

๓. กรณี ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขแตกต่างจากที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน จึงประกาศใช้บังคับได้

๔. เพื่อให้การบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบังเกิดผลดี เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการในเรื่องดังกล่าวให้แล้วเสร็จภายใน ๔๕ วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/คณธพ

/ ๕.๓ เรื่อง...

๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับอาวุโส

องค์การบริหารส่วนตำบลระวิง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น จากระดับชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางจรัสศรี เทพวงศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ชำนาญงาน (กองคลัง) อบต.ระวิง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๒๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ เมษายน ๒๕๖๖)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ อาวุโส (เลขที่ตำแหน่งเดิม) (กองคลัง) อบต.ระวิง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท (ณ ๕ กันยายน ๒๕๖๖)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่ จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ก.อบต. ดังนี้ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี บริหารธุรกิจ หรือในสาขาวิชาหรือ ทางอื่น ที่ ก.จ., ก.ท., หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่ เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมี ระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่ น้อยกว่า ๖ ปี ดังนี้ - ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ และเจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ต.ค.๕๖ - ๕ ก.ย.๖๖ เป็นเวลา ๙ ปี ๑๐ เดือน ๑๔ วัน ๓. อัตราเงินเดือน ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นค่าของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส (๑๘,๐๑๐ บาท) อัตราเงินเดือน คือ ๒๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๖) ๔. ผ่านการประเมินลักษณะบุคคล ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องได้คะแนน ดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐ - ๑๐๐ ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐ - ๘๙ ของคะแนนเต็ม) - ผู้ขอปรับปรุงตำแหน่ง ได้รับคะแนน ๙๑ คะแนน (ระดับดีมาก) ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ คะแนนขึ้นไป (๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘ คะแนน (๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘ คะแนน (๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๘๐ คะแนน (๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๖๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๙๑.๔๐ คะแนน เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕	๒๙.๗๐

/๖. ผลการประเมิน...

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ สังกัด/อัตราเงินเดือน	เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ และอัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณาตามหลักเกณฑ์/คุณสมบัติ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
			๖. ผลการประเมินความรู้ความสามารถ ๓ ด้าน (ประเมินวิสัยทัศน์) ดังนี้ ๖.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นสายงาน (ประเมินวิสัยทัศน์) เมื่อวันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๖ จากคณะกรรมการ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ - คนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๐ - คนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๘๐ - คนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๕๐ ๖.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ คือได้คะแนนร้อยละ ๙๒.๐๐ ๖.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงาน ต้องมีผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงาน ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ -ครั้งที่ ๑ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๘ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๒ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๓ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๔ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๕ รอบประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น -ครั้งที่ ๖ รอบประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ ผลการประเมิน ระดับดีเด่น ๗. นายกองคํการบริหารส่วนตำบลระวิง รับรองว่า บุคคลดังกล่าวไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๘. ผ่านการอบรมหลักสูตร เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๑๕ เมื่อวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๕๑ ๙. การประเมินผลงาน (ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน) และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ดังนี้ -กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๐๐ -กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๒.๓๐ -กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๖๐ ๑๐. วันที่มีผลในการเลื่อนระดับและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส (ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วน) คือ วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๖	

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

/ ข้อ ๖ พนักงาน...

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่งเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกโดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง /๕-๖ว	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง /ชำนาญงาน	ระดับอาวุโส ๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภททั่วไประดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือ ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททั่วไประดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

*แก้ไขเพิ่มเติมตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙/ว ๑๒๒ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๑๐ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโส ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๐.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๐.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับอาวุโสได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับอาวุโสมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๐.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้าน ที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้น เปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมีองค์ประกอบ การประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

/ โดยเป็น...

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอการพิจารณาต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโสต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียดประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับอาวุโส

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๑๑ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับอาวุโส ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๑.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส

๑๑.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๑.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๑.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๑.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือกเป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๒.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งให้ประเมินจากผลการประเมิน ของผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๑๒.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญงานย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

ข้อ ๑๓ เมื่อผ่านการประเมินความรู้ความสามารถ ทั้ง ๓ ด้านแล้ว ให้ผู้ขอประเมินนำเสนอผลงานซึ่งเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานระดับอาวุโส จำนวน ๓ คนจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด ประกอบด้วยผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้อง หรือผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเป็นเลขานุการทำหน้าที่ประเมินผลงาน ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะของผู้ขอประเมิน และคุณภาพความยุ่งยากของผลงาน รวมถึงการนำผลงานไปใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือพัฒนาการปฏิบัติงานผู้ผ่านการประเมินผลงานต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ตามแบบที่กำหนด

ผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินผลงาน ให้เสนอผลงานได้อีกครั้งหนึ่ง ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน หากไม่เสนอผลงานอีกครั้ง หรือเสนอผลงานอีกครั้งแล้วไม่ผ่านการประเมินให้การคัดเลือกครั้งนั้นเป็นอันยกเลิกทั้งนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกต้องดำเนินการใหม่ทั้งการปรับปรุงตำแหน่งและการประเมินผลงาน

ข้อ ๑๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้อง โดยถือเอาวันประทับตราลงรับของสำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ
ของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวแล้ว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. เป็นผู้ที่ได้รับอัตราเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนประเภททั่วไป
ระดับอาวุโส (๑๘,๐๑๐ บาท)
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า
ระดับดี ๒ ครั้ง
๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนด

๖. ผ่านการประเมินผลงานดีเด่นย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๑ ผลงาน
จากคณะกรรมการประเมินผลงาน ๒ ใน ๓ แล้วไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติถูกต้องครบถ้วนที่
จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับชำนาญงานเป็นระดับอาวุโสได้ไม่
ก่อนวันที่ยื่นผลงานครบถ้วนถูกต้องโดยถือเอาวันประทับตราลงรับของ
สำนักงาน เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 16406

**๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ**

องค์การบริหารส่วนตำบลท่าโรง อำเภอวิเชียรบุรี รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นายธนดล ผาติเสนะ วุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต อบต.ท่าโรง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๒๗๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท (ณ ๒ พ.ค.๖๘)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๑ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ - มีคุณวุฒิ ครุศาสตรบัณฑิต เฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้ - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ วันที่ ๑ ส.ค. ๒๕๖๑ - ๓ พ.ค. ๒๕๖๘ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๙ เดือน ๒ วัน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ เม.ย.๖๘ = ๒๕,๒๗๐ บาท ๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๘ = ระดับ ดีมาก ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๗ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๖ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๕ = ระดับ ดีเด่น ๕. นายก อบต.ท่าโรง รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรม หลักสูตร “นักวิชาการศึกษา” รุ่นที่ ๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ ๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๙ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๔๔ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๗ ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๒ พ.ค.๖๘	๓๕.๕๑

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้ ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ในมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการ และประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษา ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตร ประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับ คุณสมบัติการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในกรณี หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับ ไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนี้ให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงานในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนใน การปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวม เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ
ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนด
ตำแหน่ง
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง
ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนด
๖. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน
ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/ พนักงาน...

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-- /พิมพ์

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการ โอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางสาวกาญจนา กองชนะ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพุดเตย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน อำเภอหนองโดน จังหวัดสระบุรี อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๒.๘๙
๒	นายมนตรี เนตดาวงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าบุญมี อำเภอเกาะจันทร์ จังหวัดชลบุรี (อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริม สวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๒.๘๗
๓	นางสาวณัฐปภัสร เกียรติวรกิตต์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสะแก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๕.๙๓

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นางสาวสุนทรี ศิริสวัสดิ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลลำไถ อำเภอพระนครศรีอยุธยา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา (อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๐๕
๕	นายไพศาล แดคำ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๐๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลปากทาง อำเภอเมืองพิจิตร จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๐๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เม.ย.๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๓๐ พ.ค ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๕๕
๖	จำเริญศักดิ์ ประดับวงศ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกุดพิมาน อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ เม.ย.๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๔๒
๗	นายจตุรงค์ พ่วงเต็ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลแม่แนว อำเภอพริ้ว จังหวัดเชียงใหม่ อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๐๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๘๐๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๔ เม.ย.๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และกลับภูมิลำเนาเพื่อดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๓๐ พ.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๔๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	นายพัลลภ มารยาท ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดงขุย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยเกตุ อำเภอตะพานหิน จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๕๔,๙๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เม.ย.๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากกลับภูมิลำเนา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๑๘.๙๗
๙	ว่าที่ร้อยตรี วีรยุทธ กลิ่นบุผา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลชนแดน อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสาเหล็ก อำเภอสาเหล็ก จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ เม.ย.๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๔ มิ.ย.๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๗.๗๗
๑๐	นางสาวพรพรรณนิษฐ์ ทองถ่วง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเจ็ดชัยหลวง อำเภอแม่สรวย จังหวัดเชียงราย (อัตราเงินเดือน ๔๑,๔๕๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๔๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๙ เม.ย.๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และกลับภูมิลำเนา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๓๐ พ.ค.๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๔.๓๒
๑๑	นางสาวพิมพ์กานต์ สุทธิธรรมนันต์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกีดช้าง อำเภอแม่แตง จังหวัดเชียงใหม่ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ เม.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๓๐ พ.ค.๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๔๓
๑๒	นายเจษฎา เต็มแก้ว ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๒,๔๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย.๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๑๕.๗๖

ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๓	นางสาวอัญชัย วงษ์เมืองกลาง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ เม.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๐.๑๖
๑๔	นางเดือนฉาย ทัดเศษ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบูรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ เม.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๔.๗๗
๑๕	นางสาวกนกอร แก้วจริง ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลเขาค้อ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๒.๕๘
๑๖	นางสาวอาทิยาภรณ์ แสงเงิน ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๖๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กส. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้ออนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๔๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ค่านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๗	นางสาวนงลักษณ์ ทองสี ตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๕,๑๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ มี.ค. ๖๘ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การตลาด) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๙.๖๑
๑๘	นางสาวสุวิมล จันทา ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลยางงาม อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท)	ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๐๙๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ มี.ค. ๖๘ และ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๘ - เดิมมีผู้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ - คุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๐.๓๒
๑๙	นางสาววนิดา อินทรจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังบาล อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านห้วย อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มี.ค.๖๘ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสค. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ครุศาสตรบัณฑิต (คณิตศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากเพื่อหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๙ มิ.ย.๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๔.๘๒
๒๐	นางสาวรุติพร ชัยยะ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลสว่างวัฒนา อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลสระกรวด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๐,๗๙๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๖ - คุณสมบัติ พยาบาลศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์ - ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคล ได้คะแนน ๘๒, ๘๔ และ ๘๔ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น - เหตุผลเนื่องจากต้องการเพื่อหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ มิ.ย.๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๙๕

ที่	ชื่อ – สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๑	นางสาวจุฑามาศ ทองปั้น ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลไชยสอ อำเภอชุมแพ จังหวัดขอนแก่น (อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท)	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๙,๑๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ ก.พ. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสด. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๓.๘๙
๒๒	นางสาววรารัตน์ หุมอาจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลแสงภา อำเภอนาแห้ว จังหวัดเลย (อัตราเงินเดือน ๑๔,๐๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๗ - คุณสมบัติ บัญชีบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น (ไม่เกื้อกูล) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ สว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคล ได้คะแนน ๑๐๐, ๑๐๐ และ ๑๐๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๕ มิ.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๑๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๓	นางวรารัตน์ ถนนน้อย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น ระดับ ปฏิบัติงาน สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วน ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย (อัตราเงินเดือน ๑๓,๔๖๐ บาท)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชัยมังค อำเภอเบิ่งสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๑๓,๒๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๖ ม.ค.๖๘ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอให้ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวส.(การบัญชี) - เหตุผลและความจำเป็นอย่างอื่นเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ - เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และรวดเร็ว - เพื่อความคล่องตัวในการบริหารจัดการของแต่ละกอง - เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ความสามารถตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง - ความรู้ความสามารถของผู้ที่จะโอน - เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับงานพัสดุ สามารถ ปฏิบัติงานตามระเบียบข้อปฏิบัติได้เป็นอย่างดี - ประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่ขอโอน - เคยปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงานธุรการโรงเรียนคลองตะคร้อ โดยปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานพัสดุในการจัดหา จัดซื้อ ว่าจ้าง เก็บ รักษา นำส่ง การซ่อมแซม และบำรุงรักษาพัสดุ ครุภัณฑ์ อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ต่างๆ เพื่อให้อยู่ในสภาพดีพร้อมต่อการใช้งาน - ทำทะเบียนการเบิกจ่ายพัสดุ เก็บรักษาใบสำคัญหลักฐานและ เอกสารเกี่ยวกับพัสดุ เป็นระยะเวลา ๕ ปี - ร่างและตรวจสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง หนังสือโต้ตอบ บันทึกย่อเรื่อง เกี่ยวกับงานพัสดุ - รายงาน สรุปความเห็นเกี่ยวกับงานพัสดุ เพื่อจัดทำรายงาน และนำเสนอผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน - ศึกษาและเสนอความเห็นเกี่ยวกับระเบียบงานพัสดุ - ประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกัน ต่างหน่วยงาน หรือ ประชาชนทั่วไป เพื่อให้บริการหรือช่วยเหลือในด้านที่รับผิดชอบ - ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย - ความชำนาญของผู้ที่จะโอน - ปฏิบัติงานตำแหน่ง เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ระดับ ปฏิบัติงาน กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น สังกัดสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยรับผิดชอบในการเสนอเบิกค่าตอบแทน ค่าเครื่องดื่ม กรรมการ ก.จังหวัด และการจัดทำสัญญาจ้างเงินทุกเดือน ตั้งแต่วันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๗ ถึงปัจจุบัน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑๖ มิ.ย.๒๕๖๘ โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๘.๘๖

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ข้อ ๑๕.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดย

ความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิก การสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงานก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงานก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้วก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับ พนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการ หรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

/ ข้อ ๑๖๕ การโอน...

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายกององค์การบริหารส่วนตำบลและนายกององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงาน โดยขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่ (๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงาน เทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและ แต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออก คำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับ โอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดย จะต้องมามีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลา ทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตาม กฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบ คัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภท บริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับ การแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและ ประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกัน ให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลา

การดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น"

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้ง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวัน เดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก. อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และ หน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่ง รับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับ เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือบัญชีผู้ผ่านการ สรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติม ตาม ข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาคำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียก ใช้บัญชีครบทั้งบัญชี แล้วแต่ต้ององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการ กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลาง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การ โอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.” พร้อมทั้ง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงรายชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ กรณีตำแหน่ง...

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดจะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ - ๓ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทระดับ ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)

๒. ลำดับที่ ๔ - ๑๔ เป็นการโอนและรับโอนสายงานผู้บริหารประเภท และระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)

๓. ลำดับที่ ๑๕ - ๒๐ เป็นการโอนและรับโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือบลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๔. ลำดับที่ ๒๑ - ๒๒ เป็นการโอนและรับโอนระหว่างจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับและตำแหน่งเดียวกันหรือเกือบลูกกันตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๕. ลำดับที่ ๒๓ เป็นการรับโอนข้าราชการประเภทอื่น ตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๗๑

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นพพ

๕๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง รายงานความเห็นชอบย้ายพนักงาน
ส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายพินิจ แซ่มะม่วง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (กองคลัง) (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐. บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (กองคลัง) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐.บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง ได้ประกาศ รับโอนย้าย (วันที่ตำแหน่งว่าง ๑ พ.ค. ๖๘) ๒. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง วุฒิ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต เป็นผู้มีความสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับที่แต่งตั้ง(ย้าย) ในตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น) ๑. ข้อ ๓ ๓.๑ มีความสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น ข้อ ๑ ได้รับคุณวุฒิการศึกษา ดังนี้ ๒. ข้อ ๑ ๑.๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหารการคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงิน และการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๓๐.๑๒

/ ๓. เริ่มรับราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม/เงินเดือน	ตำแหน่งใหม่/เงินเดือน	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
			๓. เริ่มรับราชการครั้งแรกในตำแหน่ง - ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) อบต.สะเตียง อ.เมืองเพชรบูรณ์ จ.เพชรบูรณ์ - ตั้งแต่วันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๘ - ปัจจุบัน ๔. ผ่านการประเมินตามแบบประเมินบุคคลของหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๐ ลงวันที่ ๑๑ ก.พ. ๖๓ ต้องผ่านการประเมินดังนี้ ๑) ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมินด้วยคะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ (ได้คะแนนร้อยละ ๙๔) ๒) ผลการปฏิบัติราชการต้องมีการประเมินปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี (ผลการประเมินดังนี้) ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับ ดี ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมินระดับ ดีมาก ๕. เหตุผลความจำเป็นในการขอย้ายเนื่องจาก กองคลัง อบต.สะเตียง มีตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) วางตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดย อบต.สะเตียง ได้มีคำสั่งที่ ๓๙๕/๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน ลงวันที่ ๑ พ.ค. ๖๘ เพื่อให้การดำเนินการฝ่ายพัสดุและทรัพย์สินเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพและต่อเนื่อง ซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน - มีความรู้ความสามารถเกี่ยวกับการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารจัดการพัสดุ เป็นระยะเวลาเกือบ ๒๐ ปี	

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปีผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

/ ข้อ ๕ การย้าย...

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็น เพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ข้อ ๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน หรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลการปฏิบัติงาน และผลงาน

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ เรื่อง กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติกำหนดแบบคำร้องขอ้ายและแบบประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น ตามประกาศ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๘ เพื่อถือเป็นแนวทางปฏิบัติ

๒.๓ มาตรฐานการกำหนดตำแหน่ง

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัสดุและทรัพย์สิน

(๑) ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่น เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ธุรกิจ บริหาร การคลัง การจัดการการคลัง การเงิน การเงินและการธนาคาร บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป การตลาด การจัดการ หรือในสาขาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

/ สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
ปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้มีความประพฤติตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นตำแหน่งว่างในแผน
อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และเป็นไปตามความประสงค์
ของผู้ขอย้ายซึ่งผู้บังคับบัญชาไม่ขัดข้อง และองค์การบริหารส่วนตำบลละเพียง
ได้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นายก

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล
ลาออกจากราชการ จำนวน ๔ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือ ลาออก	ลาออกตั้งแต่ วันที่	เหตุผลในการลาออกจากราชการ	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (ร้อยละ)
๑	น้ำก้อ	หล่มสัก	๑.สิบตำรวจโท ยงยุทธ เกตุอินทร์	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) - เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑๕ ก.ค. ๔๐ - ๑ มิ.ย. ๖๘ อายุราชการ ๒๘ ปี เกิดวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๑๐ ปัจจุบันอายุ ๕๗ ปี	๒๒ เม.ย. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	เนื่องจากมีปัญหาด้านสุขภาพ	๓๗.๓๒
๒	นาเกาะ	หล่มเก่า	๒.นางดวงเดือน สงวนศิลป์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) - เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๒๒ พ.ค. ๔๐ - ๑ มิ.ย. ๖๘ อายุราชการ ๒๘ ปี เกิดวันที่ ๘ ต.ค. ๒๕๑๔ ปัจจุบันอายุ ๕๓ ปี	๒๑ เม.ย. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	ประกอบอาชีพส่วนตัว	๓๐.๗๔
๓	เข็กน้อย	เขาค้อ	๓.นายวิสุทธิ ประพจน์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) - เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๒๓ ก.ค. ๔๐ - ๑ มิ.ย. ๖๘ อายุราชการ ๒๗ ปี ๑๐ เดือน เกิดวันที่ ๒๔ พ.ค. ๒๕๑๑ ปัจจุบันอายุ ๕๗ ปี	๓๐ เม.ย. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	ประกอบอาชีพส่วนตัว	๒๒.๖๐
๔	บ้านโคก เพชรบูรณ์	เมือง เพชรบูรณ์	๔.นายโอกาส พิพัฒน์พงศ์โสภณ	ตำแหน่ง นิติกร ระดับชำนาญการ - เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑ มี.ค. ๔๕ - ๙ มิ.ย. ๖๘ อายุราชการ ๒๓ ปี ๓ เดือน เกิดวันที่ ๗ เม.ย. ๒๕๑๑ ปัจจุบันอายุ ๕๗ ปี	๒๕ เม.ย. ๖๘	๙ มิ.ย. ๖๘	เพื่อประกอบอาชีพส่วนตัว และมีปัญหาด้านสุขภาพ	๒๔.๗๔

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออก
มีผลตาม ข้อ ๒๔

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวันและนายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและ ความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไ้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- INKROV

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้
พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติงาน ๗ แห่ง จำนวน ๘ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่น หนังสือลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากการ ปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ค่านุเคราะห์ (ร้อยละ)
๑	โคกปรัง	วิเชียรบุรี	๑.นายศรายุทธ สังกรณีย์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (กองช่าง)	๖ พ.ค.๖๘	๑ ก.ค.๖๘	เนื่องจากต้องการออกไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๓๒.๒๑
๒	หนองย่าง ทอย	ศรีเทพ	๒.นางสาวเบญจมาศ จันทร์เที่ยง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	๒๕ เม.ย.๖๘	๑ มิ.ย.๖๘	เพื่อสมัครเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งใหม่	๒๕.๗๑
			๓. นางสาววรินทร์ โตมะนิตย์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองช่าง)	๒๕ เม.ย.๖๘	๑ มิ.ย.๖๘	เพื่อสมัครเป็นพนักงานจ้างตำแหน่งใหม่	
๓	ท่าแดง	หนองไผ่	๔.นางสาวภูษิษา เมธีวรากล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี (กองคลัง)	๑๗ เม.ย.๖๘	๑ พ.ค.๖๘	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น นักวิชาการการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ของสำนักงานอัยการสูงสุด	๒๘.๙๓
๔	ตะกุดไร	ชนแดน	๕. นางสาววิภาวรัตน์ สุมานะ	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	๘ เม.ย. ๖๘	๑ พ.ค.๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๑.๕๗
๕	ท่าข้าม	ชนแดน	๖.นางสาวชรินทร์นิศา กาช่อง	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (กองการศึกษาฯ)	๒๔ เม.ย.๖๘	๑ พ.ค.๖๘	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๑	๓๓.๐๓
๖	บ้านโคก	เมือง เพชรบูรณ์	๗.นายทศพล อุ้นจันทร์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาการท่องเที่ยว (สำนักปลัด)	๑๗ เม.ย.๖๘	๑ พ.ค.๖๘	เพื่อไปบรรจุเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและ แผน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่ ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๓๑.๘๔
๗	ซับสมบูรณ์	วิเชียรบุรี	๘.นายณรงค์ สุพานิช	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ (กองคลัง)	๑๒ มี.ค.๖๘	๑ เม.ย.๖๘	เนื่องจากต้องการออกไปประกอบ ธุรกิจส่วนตัว	๓๔.๕๕

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข
เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการ
ปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจาก
ราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

**(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก
หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔**

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ
ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตาม
แบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบล
เป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน
ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ
ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่า
มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอ
ลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการ
บริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าวันถัดจากวันครบกำหนด
สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็น
เพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน
เก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก
พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออก มี
ผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

- 125000

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
พนักงานจ้างตามภารกิจ ๖ แห่ง จำนวน ๑๑ ราย ดังนี้

/๔ หนองย่างทอย...

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	หนองย่าง ทอย	ศรีเทพ	๕.นางสาวเบญจมาศ จันทร์เที่ยง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (กองคลัง) ๒. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง	๑๕,๐๐๐	๔ มี.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๕.๗๑
			๖. นางสาววรินทร์ โตมะนิตย์	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป (กองช่าง) ๒. คุณสมบัติ รัฐศาสตรบัณฑิต (การบริหารรัฐกิจ) ๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือ คุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ทุกสาขาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง	๑๕,๐๐๐	๔ มี.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
			๗.นางสาวสุภาวดี ตะกรุดเที่ยง	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ๒. คุณสมบัติ สาธารณสุขศาสตรบัณฑิต (สาธารณสุขศาสตร์) (ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต.รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๔ มี.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	
			๘. นายภาณุพงศ์ พิงวงษ์	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) (สำนักปลัด อบต.) ๒. ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันสิ้นอายุ ๒๐ กันยายน ๒๕๗๒ ๓. อบต.หนองย่างทอย มีหนังสือรับรองว่าบุคคลดังกล่าว ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ โดยปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึงปัจจุบัน รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๔๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หาก อบต.เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมี หนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงาน อาจ พิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีทักษะได้ ตามหนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๔๗	๙,๔๐๐	๔ มี.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	ขอนแก่น	เมือง เพ็ชรบูรณ์	๙.นายอานนท์ พานะ	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง) ๒. คุณสมบัติ เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีอุตสาหกรรมก่อสร้าง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมสำรวจ เทคนิควิศวกรรมโยธา เทคนิคการจัดการงานก่อสร้าง เทคนิคสถาปัตยกรรมโยธา สำรวจ ก่อสร้าง สถาปัตยกรรม ช่างก่อสร้าง ช่างโยธา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๔ มี.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๑.๔๕
๖	โคกมน	น้ำหนาว	๑๐.นางสาวดารณี สีชมภู	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (กองคลัง) ๒. คุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ ชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางบัญชีพาณิชย์การ เลขานุการ การตลาด การขาย การธนาคารและธุรกิจการเงิน การจัดการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป คอมพิวเตอร์ เศรษฐศาสตร์การเงิน เศรษฐศาสตร์ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. รับรอง	๑๑,๕๐๐	๔ มี.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๒๘.๖๗
			๑๑.นางสาวสุปรียา สุริยา	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองคลัง) ๒. คุณสมบัติ การบัญชีและการจัดการ (การจัดการ) (ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์ มาแล้ว ๑๒ ชั่วโมง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๔ มี.ย.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ
หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี
การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของ
แต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท

(หลักสูตร ๕ ปี)

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว๔๔๖๕ เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /คณบดี

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับอาวุโส

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับอาวุโส ราย นางสาวกชภัฏ ทองสุกดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด อำเภอบึงสามพัน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด รายงานว่าจะดำเนินการประเมินความรู้ ความสามารถ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน จึงให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑

/ ข้อ ๑๒...

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

สำนักงานเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วว่า เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือก **นางนภัสสรณ์ เลียบโลก ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓** เป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ในตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุระดับอาวุโส ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด ทั้งนี้ ดันสังกัดของบุคคลดังกล่าว ได้ให้ความยินยอมแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /พนทพ

มติที่ประชุม

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการเพื่อเป็นประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ระดับชำนาญการพิเศษ

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑) นางสาวอุทัยรัตน์ บุญนารักษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ

๒) นางภคมน คุ่มญาติ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับน้อย อำเภอวิเชียรบุรี

/ ๓) นางสาวจิรภา...

๓) นางสาวจิรภา ปานอ่อง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง อำเภอบึงสามพัน

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ,ชัยน้อย และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง จะดำเนินการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล และ นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการพิเศษ ของบุคคลดังกล่าว จึงให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ คัดเลือกผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อแต่งตั้งเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑

ข้อ ๑๙ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการพิเศษ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๙.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ

๑๙.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง

๑๙.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลดโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๙.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบแต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๙.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยวิธีการประเมินความรู้ความสามารถ และการประเมินผลงาน

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

/ (๑) ผู้แทน...

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัดเป็นกรรมการ

(๓) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๒๐.๒ ด้านทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ให้ประเมินจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ตามแบบที่กำหนด โดยจะต้องมีผลการประเมินไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒๐.๓ ด้านสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่ง ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปีในระดับชำนาญการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับต้อยอย่างน้อย ๖ ครั้ง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด เห็นควรคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นประธานคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ทั้งนี้ ต้นสังกัดของบุคคลดังกล่าวได้ให้ความยินยอมแล้ว ดังนี้

๑) นายพิชิตชัย อนนท์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาเพชรบูรณ์ เขต ๓ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑ นางสาวฤทัยรัตน์ บุญนารักษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ

๒ นางภคมน คุ้มญาติ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลซับน้อย อำเภอวิเชียรบุรี

๒) นายสรศักดิ์ เสนาภักดิ์ ตำแหน่งนักวิชาการพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ สำนักงาน พัฒนาชุมชนจังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อเป็นประธานประเมินวิสัยทัศน์ ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการพิเศษ รายงานสาวจิรภา ปานอ่อง ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชนชำนาญการ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแจง อำเภอบึงสามพัน

/ จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / น.น.น.

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก, บึงกระจับ, และองค์การบริหาร
ส่วนตำบลทุ่งสมอ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่าง เป็นปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘
ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ
โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ
เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้
ใช้ความต่อไปนี้แทน

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวม
เงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้างเงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือ
เงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
ระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การ
บริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร
ส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา
๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็น
ระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอบ การรับโอบ
การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรง

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

/ ตำแหน่ง...

ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้จะมาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต.หรือ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือ การปรับปรุงระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้มีระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการได้ตามประกาศหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว

กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น และมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ดังกล่าว ก่อนประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ เมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ภายใต้เงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ซึ่งมีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ใน ปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือน ค่าจ้างเงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท และมี ค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๘ (ฉบับที่ ๗) จึงเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่าง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ได้

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /ผนวก

**๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนด
ตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่รายงานขอความเห็นชอบ
การปรับปรุงกำหนดตำแหน่ง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบล
และคณะกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘
เพื่อพิจารณาเหตุผลความจำเป็นเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑๑ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๑	อบต.พุทธบาท อ.ชนแดน	(สำนักปลัด) ๑. ตำแหน่ง คนงาน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งว่าง -เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล	-	-	๔	๓๑.๐๘	๓๐.๕๕	เห็นชอบ
		(กองช่าง) ๒. ตำแหน่ง คนงาน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งว่าง -เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล	-	-	๑			
		(กองสวัสดิการสังคม) ๓.ตำแหน่ง คนงาน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	-เป็นตำแหน่งว่าง -เพื่อปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหาร งานบุคคล	-	-	๑			
๒	อบต.ชัยพุทรา อ.ชนแดน	(สำนักปลัด) ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา (ป.ก./ชก.) (๓๙-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่ง ใหม่	- เนื่องจากสำนักปลัด อบต.ชัยพุทรา มี ความจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สอดคล้องกับงานและภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ในด้านการศึกษา การจัดทำแผนงาน/โครงการต่าง ๆ เพื่อส่งเสริมสนับสนุนการจัดการ ศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม งานกีฬา และนันทนาการ รวมถึงงานจัดซื้อ จัดจ้าง งานพัสดุ ครุภัณฑ์ งานการเงินและ บัญชีของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑	-	-	๓๓.๖๓	๓๔.๓๑	เห็นชอบ

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๓	อบต.พุขาม อ.วิเชียรบุรี	(สำนักปลัด) ๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	๑) รองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ งานบริหารทั่วไป เพื่อเป็นการรองรับภารกิจ ด้านงานประชาสัมพันธ์ การจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ทุกรูปแบบประชาสัมพันธ์ ข้อมูล ข่าวสารต่าง ๆ ขององค์การบริหาร บริหารส่วนตำบลพุขาม การเขียนข่าว กิจกรรม จดหมายข่าว ข้อมูลแผ่นพับต่างๆ ซึ่งต้องอาศัยบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถเฉพาะด้านทักษะ และ ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน รับผิดชอบ งานด้านประชาสัมพันธ์โดยตรง ๒) เพื่อเป็นการแบ่งเบาภาระงานของ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ๓) มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกิน ๔๐ %	-	๑	-	๓๓.๗๖	๓๓.๔๗	เห็นชอบ
		๒. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ผู้มีทักษะ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- รองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น ภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย เป็นผู้ช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือกาปฏิบัติงาน ของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ ซึ่งไม่มีบุคลากรด้านการดับเพลิงโดยตรง	-	๑	-			
		๓. ตำแหน่ง คนงาน (กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเป็นตำแหน่งที่ว่าง	-	-	๔			
		๔. ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ (พนักงานจ้างตามภารกิจ)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นใน ด้านธุรการงานสารบรรณทั่วไป การจัดเก็บเอกสาร ภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย เนื่องจากกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมมีภาระงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันและควบคุมโรค เพิ่มมากขึ้นและมีเอกสารประกอบการเบิกจ่าย เพิ่มมากขึ้นการจัดเก็บเอกสาร การจัดทำฐานข้อมูล และการค้นหาเอกสารมีความละเอียดมากขึ้น	-	๑	-			
		๕. ตำแหน่ง คนงาน	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- ลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร และเป็นตำแหน่งที่ว่าง	-	-	๑			

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๔	อบต.บึงกระจับ อ.วิเชียรบุรี	(กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี (ปง./ชง.) (๓๙-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานและภารกิจงานที่มี จำนวนมากปฏิบัติงานการเงินและบัญชีของ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม และ ปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๑	-	-	๓๒.๖๓	๓๓.๘๕	เห็นชอบ
		(กองสวัสดิการสังคม) ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ (ปง./ชง.) (๓๙-๓-๑๑-๔๑๐๑-๐๐๓)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- ปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ของกองสวัสดิการสังคม	๑	-	-			
๕	อบต.ภูน้ำหยด อ.วิเชียรบุรี	(สำนักปลัด) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นและ มีงบประมาณเพียงพอไม่เกิน ๔๐% ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนา ทางด้านสาธารณสุข ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	-	๑	-	๒๘.๔๒	๒๙.๖๘	เห็นชอบ
๖	อบต.บึงน้ำเต้า อ.หล่มสัก	(กองคลัง) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการ พัสดุ	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับภารกิจเกี่ยวกับการปฏิบัติงานใน ฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถทางวิชาการพัสดุ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับ มอบหมาย	-	๑	-	๒๘.๖๙	๒๙.๙๔	เห็นชอบ
๗	อบต.ท่าดัวง อ.หนองไผ่	(กองคลัง) ๑. ตำแหน่ง นักวิชาการ จัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) (๓๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้นปฏิบัติงาน พัฒนาและจัดเก็บรายได้ และเพื่อปฏิบัติงาน การจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมต่างๆ	๑	-	-	๓๐.๐๕	๓๐.๕๔	เห็นชอบ
		(กองช่าง) ๒. ตำแหน่ง นายช่าง เขียนแบบ (ปง./ชง.) (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ และปริมาณงาน ที่เพิ่มขึ้น ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการสำรวจ การออกแบบ เขียนแบบ งานสถาปัตยกรรม งานแผนที่ และงานโครงสร้างต่างๆ	๑	-	-			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๘	อบต.ศรีมงคล อ.บึงสามพัน	(กองช่าง) ๑. ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ธุรการ (ปง./ชง.) (๓๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - งานการรับ-ส่ง ลงทะเบียนหนังสือ - งานข้อมูลข่าวสารทางราชการระบบสารสนเทศ - ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ - ค้นหาหนังสือ ร่างหนังสือโต้ตอบ ตรวจสอบ - พิมพ์และคัดสำเนา - งานอำนวยความสะดวกแก่ผู้มาติดต่อขอ - รับบริการสารสนเทศรวมทั้งงาน - ศูนย์บริการร่วม - งานรับเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์และคำร้องทั่วไป - งานบันทึกข้อมูลในระบบสารสนเทศและ - การจัดเก็บข้อมูลให้เป็นระบบ - งานสารสนเทศ และระบบคอมพิวเตอร์ - งานขับริดยนต์ส่วนกลาง การเบิกจ่ายน้ำมัน - ทะเบียนคุมระยะทาง - งานบำรุงรักษาแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ - ของรดยนต์ส่วนกลาง - งานจัดเตรียมเอกสาร ข้อมูลเพื่อรับ - การตรวจประเมินประสิทธิภาพของ อบต. - งานเอกสารงานไฟฟ้าและงานแสงสว่าง - สาธารณะ ติดตั้งซ่อมแซม - งานเอกสารอนุญาตก่อสร้าง - มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกิน ๔๐ %	๑	-	-	๓๑.๐๕	๓๑.๐๕	เห็นชอบ
		๒. ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ (ปง./ชง.) (๓๙-๓-๐๕-๔๗๐๓-๐๐๑)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- เพื่อกำหนดตำแหน่งอัตราใหม่ที่จำเป็น - และสำคัญ - เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่าย - เนื่องจากเป็นอัตราตำแหน่งที่ว่างนาน - ไม่มีข้าราชการ	๑	-	-			

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)	ก่อนปรับ	หลังปรับ	
๙	อบต.วังพิรุณ อ.บึงสามพัน	(กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม) ๑.ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ (ปจ./ขง.) (๓๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๔)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ มีภาระงาน ด้านหนังสือราชการของกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม ที่เพิ่มมากขึ้น และยังไม่มี บุคลากรรับผิดชอบ และเพื่อรองรับงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายมีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๑	-	-	๒๖.๑๗	๒๗.๙๕	เห็นชอบ
		๒.ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สาธารณสุข (ปจ./ขง.) (๓๙-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑)	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ มีภาระงานด้านการให้บริการทางสาธารณสุข การควบคุมโรคและป้องกันโรคติดต่อ การปรับปรุงด้านอนามัย สิ่งแวดล้อมชุมชน และการส่งเสริมสุขภาพและอนามัย งานสุขาภิบาล และยังไม่มีบุคลากรผู้รับผิดชอบ เพื่อรองรับงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	๑	-	-			
		๓. ตำแหน่ง พนักงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เนื่องจากกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบล วังพิรุณ มีภาระงาน ด้านหนังสือ ด้านงานพัสดุ และการดำเนินการ เกี่ยวกับกองทุนการดูแลสุขภาพในกลุ่ม ผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC) ของกองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อมที่เพิ่มมากขึ้น และยังไม่มี บุคลากรรับผิดชอบ และเพื่อรองรับงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมายมีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	-	-	๓			
		๔. ตำแหน่ง พนักงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น - เพื่อปฏิบัติหน้าที่ชั่วคราวที่พักรักษาของ อบต. - เพื่อปฏิบัติหน้าที่ประจำที่พักรักษาของ อบต.วังพิรุณ - เพื่อปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป - ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย - มีงบประมาณเพียงพอ ไม่เกินร้อยละ ๔๐	-	-	๒			
		๕. ตำแหน่ง รองปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒)	ขอยุบเลิกตำแหน่ง	- องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ มีบุคลากรระดับบริหาร ระดับกลาง ทำให้การ บริหารงานของอบต. คล่องตัว ประกอบกับ ต้องการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒	๑	-	-	๒๗.๙๕	๒๗.๒๗	

ที่	อบต./ อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของ อนุกรรมการฯ
					พนักงาน ส่วนตำบล (อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
					ภารกิจ (อัตรา)	ทั่วไป (อัตรา)				
๑๐	อบต.โคกมน อ.น้ำหนาว	(กองคลัง) ๑. ตำแหน่ง พนักงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้นงานด้านการจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างและการจดมาตรวัดน้ำ - เพราะจำนวนครัวเรือนที่อยู่ในความรับผิดชอบเพิ่มขึ้นเช่น งานทั่วไปเกี่ยวกับระบบงานคอมพิวเตอร์ขององค์กรงานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำฐานข้อมูลการจัดเก็บรายได้ขององค์กรงาน - ด้านความสะอาดของอาคารสำนักงานงานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดเก็บข้อมูลแผนที่ภาษี เครื่อง GPS งานแก้ไขปัญหามลพิษจากการปฏิบัติงานงานจัดทำเอกสาร บันทึกข้อมูลรายละเอียดของงานต่าง ๆ งานกำหนดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตรวจสอบความถูกต้องงานศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย ระเบียบต่าง ๆ งานปฏิบัติงานและสนับสนุนงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมายงานติดต่อประสานงานกับหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องโดยตรวจสอบแล้วไม่เป็นภาระทางงบประมาณค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรของ อบต.โคกมน	-	-	๑	๒๘.๐๑	๒๘.๖๗	เห็นชอบ
		(สำนักปลัด) ๒. ตำแหน่ง พนักงาน	ขอกำหนดตำแหน่งใหม่	- เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานหรือปริมาณงานที่มากขึ้น - ด้านการดูแลบำรุงซ่อมแซมรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ ซึ่ง อบต.โคกมน มีรถยนต์บรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์จำนวน ๒ คัน แต่ยังขาดผู้ที่มีทักษะในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องมีพนักงานขับรถบรรทุกน้ำดับเพลิงเอนกประสงค์ให้มีความพร้อมใช้งานอยู่เสมอ	-	-	๑			

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของอนุกรรมการ
					พนักงานส่วนตำบล(อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ(อัตรา)	ทั่วไป(อัตรา)			
๑๑	อบต.ท่าพล อ.เมือง เพชรบูรณ์	(สำนักปลัด) ๑. ตำแหน่ง คนงาน 								

ที่	อบต./อำเภอ	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง	การปรับปรุงแผน	เหตุผลความจำเป็น	ประเภท			ค่าใช้จ่ายร้อยละ		ความเห็นของอนุกรรมการฯ
					พนักงานส่วนตำบล(อัตรา)	พนักงานจ้าง		ก่อนปรับ	หลังปรับ	
						ภารกิจ(อัตรา)	ทั่วไป(อัตรา)			
๑๑	อบต.ท่าพล อ.เมือง เพชรบูรณ์	(กองคลัง) ๔. ตำแหน่ง คนงาน <								

ระเบียบ/ข้อกำหนด

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒๑ ในระหว่างการประกาศใช้บังคับแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหากองค์การบริหารส่วนตำบล มีเหตุผลความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลเพิ่มใหม่นอกจากที่กำหนดในแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งโดยปรับเกลี่ยจากตำแหน่งอื่นได้ และไม่เป็นการทางงบประมาณค่าใช้จ่ายบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

การเสนอขอกำหนดตำแหน่งใหม่ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่เป็นที่ต้อขอกำหนดตำแหน่ง ให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาโดยมีรายการดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่มขึ้นใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๔) หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอกำหนดเพิ่มใหม่
- (๕) ส่วนราชการที่กำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตราที่มีอยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอเพิ่มใหม่
- (๖) เหตุผลความจำเป็นอื่น

ข้อ ๒๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม ในกรณีที่ปรากฏว่าการกำหนดตำแหน่งใดไม่เหมาะสมก็ดี การใช้ตำแหน่งใดไม่เหมาะสมตามที่ ก.อบต.จังหวัดกำหนดก็ดีหรือลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่งใดที่ ก.อบต.จังหวัด อาจพิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเสียใหม่ให้เหมาะสมทั้งนี้ ก.อบต.จังหวัด จะมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการแทนก็ได้

ในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ก.อบต.จังหวัด หรือ องค์การบริหารส่วนตำบลที่ ก.อบต.จังหวัด มอบหมายมีอำนาจยุบเลิกตำแหน่ง หรือเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลดำเนินการให้เป็นไปตามมติหรือคำสั่งนั้น

ข้อ ๒๕ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๔ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) หรือองค์การบริหารส่วน ตำบลผู้ได้รับมอบหมายอำนาจเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบลได้

ข้อ ๒๖ การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามข้อ ๒๕ สามารถกระทำได้ ๕ ประการ ดังนี้

- (๑) การปรับระดับตำแหน่งให้สูงขึ้นในตำแหน่งสายงานเดิม
- (๒) การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่ง
- (๓) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน
- (๔) การปรับเกลี้ยตำแหน่ง โดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือระดับตำแหน่ง
- (๕) การยุบเลิกตำแหน่ง

ข้อ ๒๘ การปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งของตำแหน่งโดยไม่ เปลี่ยนตำแหน่งสายงานเพื่อรองรับการบรรจุบุคคลเข้ารับราชการ หรือการ แต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นของตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่ เริ่มต้นจากระดับ ๑ ระดับ ๒ หรือระดับ ๓ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลมีอำนาจหน้าที่ปรับลดหรือขยายระดับตำแหน่งดังกล่าว เพื่อ รองรับการจัดบรรจุบุคคลเข้ารับราชการหรือการแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งได้

ข้อ ๒๙ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน เป็นการ ตัดโอนตำแหน่งในสายงานหนึ่งในกองหรือฝ่ายหนึ่ง ไปกำหนดเป็นตำแหน่งใน กองอื่นหรือฝ่ายอื่น โดยไม่เปลี่ยนตำแหน่งสายงาน ทั้งนี้ เพื่อให้สามารถปรับ เกลี้ยตำแหน่งในสายงานเดียวกันที่มีอยู่ให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ ในองค์การบริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบลเสนอเรื่อง ขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๐ การปรับเกลี้ยตำแหน่งโดยเปลี่ยนตำแหน่งสายงาน หรือ ระดับตำแหน่งเป็นการตัดโอนตำแหน่งในสายงานใดสายงานหนึ่งในส่วน ราชการใด ไปกำหนดเป็นตำแหน่งในสายงานอื่นในส่วนราชการเดียวกัน หรือ ส่วนราชการอื่น และตำแหน่งที่กำหนดนั้นอาจเปลี่ยนระดับตำแหน่งด้วยก็ได้ ทั้งนี้ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถปรับเกลี้ยตำแหน่งที่มีอยู่ใน กรอบอัตรากำหนดให้สามารถใช้ตำแหน่งให้เกิดประโยชน์ในองค์การบริหาร บริหารส่วนตำบลอย่างสูงสุดและมีประสิทธิภาพ โดยให้องค์การบริหารส่วน ตำบลเสนอขอปรับเกลี้ยตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๓๑ การยุบเลิกตำแหน่ง เป็นการยุบเลิกตำแหน่งในสายงานใดๆ ที่มีอยู่ในกรอบอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เห็นว่าไม่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้ประโยชน์แล้ว โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอขอยุบเลิกตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ทั้งนี้ ตำแหน่งที่จะยุบเลิกนั้นต้องเป็นตำแหน่งว่าง

ข้อ ๓๒ การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามข้อ ๒๙ และข้อ ๓๐ ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลชี้แจงเหตุผลความจำเป็นที่ต้องขอกำหนดตำแหน่งให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาโดยมีรายการ ดังต่อไปนี้

- (๑) เหตุผลความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๒) ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน หรือ ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจากเดิมถึงขนาดจำเป็นต้องปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๓) ชื่อตำแหน่ง สายงาน ระดับตำแหน่ง และจำนวนตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่ หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๔) ส่วนราชการที่ขอปรับปรุงกำหนดตำแหน่งใหม่ โดยให้แสดงกรอบอัตรากำลังที่อยู่ตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล และตำแหน่งที่ขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งใหม่
- (๕) เหตุผลความจำเป็นอื่น

การเสนอขอปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้พิจารณาถึงเหตุผลและความจำเป็นในด้านปริมาณและคุณภาพของงานเป็นสำคัญ โดยมีให้ขออนุมัติปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล และให้คำนึงจำนวนของลูกจ้างทั้งประจำและชั่วคราวที่ปฏิบัติงานในงานนั้นด้วย ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงาน และเป็นการประหยัดงบประมาณด้านรายจ่ายด้านบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วยและให้พิจารณาถึงความสำคัญ ความเหมาะสมและถูกต้องของกรอบตำแหน่งในงานนั้นด้วย โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ควรจะให้ตำแหน่งในงานนั้นสามารถรองรับความก้าวหน้าของบุคลากรในงานนั้นได้

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๗ ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างเป็นระยะเวลาสามปี โดยให้สอดคล้องกับเป้าหมายการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและงบประมาณ ทั้งนี้ตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างที่กำหนด หมวด ๓”

“หมวด ๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง”

ข้อ ๑๒ การกำหนดจำนวนและตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลในส่วนราชการต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำเป็นแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการให้ใช้ตำแหน่งพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล

/ แล้วเสนอ...

แล้วเสนอให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบโดยให้จัดทำและกำหนดรวมไว้ในแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบล”

“ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

“ข้อ ๑๕ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้าง กรณีพนักงานจ้างทั่วไปห้ามกำหนดชื่อตำแหน่งมีลักษณะเช่นเดียวกับข้าราชการ ส่วนพนักงานจ้างตามภารกิจในการกำหนดชื่อตำแหน่งให้เป็นไปตามข้อ ๓ ยกเว้นพนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะให้กำหนดชื่อตำแหน่งให้สอดคล้องตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ”

๓. แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๒ การกำหนดส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับต้น หรือระดับกลาง โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยการกำหนดสำนัก/กอง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น เป็นหัวหน้าส่วนราชการ สำหรับส่วนราชการที่เป็นสำนัก/กอง ระดับต้น ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๓ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา กรณีจะกำหนดฝ่าย/กลุ่มงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญให้สามารถกำหนดฝ่าย/กลุ่มงานได้ไม่เกินจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ทั้งนี้ ฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้ว เห็นว่า คณะอนุกรรมการตรวจสอบปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ได้พิจารณาเหตุผลความจำเป็นในการพิจารณากำหนดตำแหน่งใหม่ การ ยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งเพื่อมิให้ภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคลที่เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด และเป็นไปตาม หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่เกี่ยวข้องแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นพพ

**๕.๑๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอน
พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอบความเห็นชอบการ
รับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร จำนวน ๒๘ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายอาวุธ สงนอก ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้อ อำเภอไพศาลี จังหวัดนครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้อ อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลตะคร้อ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๕ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) ๖. นาย กอบต.ตะคร้อ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง เป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๑.๕๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	นางสาวชนัญดา ศรีแก้ว ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๖๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นตาล อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท (๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์ (นโยบายสาธารณะ)) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๘ ตามประกาศอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) ๖. นายก อบต.ต้นตาล รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๙๕๐ บาท (๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๓.๙๗

/๓ นางประนอม...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	นางประนอม เจริญศรีเศรษฐ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท)	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง -ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะ เวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ลำดับที่ ๒๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) ๖. นายก อบต บัวใหญ่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ ของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๔.๓๒

/๔ นางสาวนิตา...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นางสาววนิดา ถีสุงเนิน ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลดำนอก อำเภอคำชะอี จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลกันจู ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิ.ย.๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ ระยะเวลา ๖ เดือน ๒๐ วัน ๔.๒ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ ระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๙ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อดต.ด้านนอก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๗.๑๑

/๕ นางสาวสุกัลยา...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	นางสาวสุกัลยา ยอดพุง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารท้องถิ่น ระดับต้น) (๕๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบูรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบูรณ์ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) ๖. อบต.ชัยบาดาล รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ ต.ค. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๔.๓๑

/ ๖ นางวิจิตรา...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖	นางวิจิตรา รัตนอุไร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๕๐,๑๗๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ย.๕๖ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๒ ปี ๔ เดือน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๑ ปี ๑ เดือน ๒ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อดต.ห้วยไร่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๕๐,๑๗๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๐.๗๗

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้ายสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗	นายยุทธพงศ์ ดีสุข ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบลยางซ้าย (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๖๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลยางซ้าย อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณวุฒิ วิชาศสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ๒ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อดต.ยางซ้าย รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้ อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๖,๔๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๒.๕๒

/๘ นางสาวสุจิตรา...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	นางสุจิตรา นิลแพทย์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกปรัง อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกปรัง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ วิชาศรัทธาบรรณบัณฑิต ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วน ตำบล ระดับ ๗) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๘ มี.ค.๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ ระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๒๕ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๕๙ - ๔ ธ.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๐ ปี ๖ เดือน ๒๙ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิก บัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นาย ก.อบต.บ่อไร่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการ ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๕.๔๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นายประเทือง พรหมลา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๑๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลนาฝาย อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เม.ย.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๕ เดือน ๒๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.นาฝาย รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๘,๗๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๖.๔๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๐	นายธีระเดช แก้วไสย์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๗๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังปลาป้อม อำเภอनावัง จังหวัดหนองบัวลำภู อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าถึง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐบาลประกาศสาธิตมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.วังปลาป้อม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๔.๙๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๑	นายนิคม ช่างเกวียน ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๐-๒๒๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดไทร อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๒๒๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๓ มิ.ย.๕๕ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ ระยะเวลา ๖ เดือน ๒๐ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ธ.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๙ ปี ๓ เดือน ๒๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ตลาดไทร รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๐.๔๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๒	นางพรพรรณ บุญดี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองกลาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐.- บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐.- บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลซับพุทรา ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๖ ก.ค.๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๕ เดือน ๒๗ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ธ.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๙ ปี ๓ เดือน ๑ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๘ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.โนนทองกลาง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๒๑๐.- บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๓.๙๙

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๓	นางจรรวรณ์ เคลือบสูงเนิน ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ เงินเดือน ๔๔,๙๙๐.-บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐.-บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลประดู่งาม ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณวุฒิ วิชาศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธ.ค.๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๑๒ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๙ ปี ๙ เดือน ๑๗ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๓๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ประดู่งาม รับรองว่าคุณค่าดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๙๙๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๓.๙๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๔	นายประยุทธ์ ศรีโสภา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๐๕-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลคำแมด อำเภอซำสูง จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๓ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อดต.คำแมด รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๓,๕๘๐.- บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๒.๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๕	นายณพรัตน์ ตันหยงทอง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลทับคล้อ อำเภอทับคล้อ จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต(การปกครองท้องถิ่น) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่ง รองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มี.ค.๕๗ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๙ เดือน ๒๓ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ธ.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๑๐ ปี ๗ เดือน ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น). ในลำดับที่ ๔๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ทับคล้อ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๒๘๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๑.๐๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๖	นายฤทธิรงค์ ส่องแสง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ เงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๓ ส.ค.๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๔ เดือน ๓๐ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาทั้งสิ้น ๙ ปี ๒ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔๒ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ยางสาว รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๒๑๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๘.๙๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๗	นางสาวจุฑามาศ ถาวร ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๖-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอเวียงบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๐๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๕-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล อำเภอวังศาล จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๕๐๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.น้ำร้อน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๕๐๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๕.๓๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๘	นางประกาย ท้องฟ้า ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลศิลา อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ วิชาศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ศิลา รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๙๐๐.- บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๑.๘๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ตามกฎหมาย (ร้อยละ)
๑๙	นางสาวเยาวลักษณ์ ดวงมณีศักดิ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๔๒-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกองทุล อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลกองทุล ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค.๖๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.วังยาว รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๔.๑๙

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๐	นายประภาส ประทุมมา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) (๕๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว อำเภอภูเรือ จังหวัดเลย เงินเดือน ๓๖,๓๑๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) (๓๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลตากลอย อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐.- บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลตากลอย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๓ เดือน ๕ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๑๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) ๖. นายก อบต.หนองบัว รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๓๖,๓๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๐.๖๔

/๒๑ นางสาวสมคิด...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๑	นางสาวสมคิด สีชน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๕๑-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลยางราก อำเภอโคกเจริญ จังหวัดลพบุรี เงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๖ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๑๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ยางราก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้กระทำความผิดทางแพ่งหรืออาชญากรรมหรือถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น (๒๒,๑๕๐ บาท) คือ ๔๔,๙๕๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๕.๗๐

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๒	จำเอก ลมทัย บุญเรือง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแดง อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ วิชาประกาศนียบัตรบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๕ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าส่วน...(นักบริหารงาน...ระดับ ๖) หรือหัวหน้ากอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) และตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงาน...ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า ๖ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ หัวหน้าส่วนสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสังคม ระดับ ๖) ตั้งแต่วันที่ ๒๕ ก.ย.๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ รวมเป็นระยะเวลา ๓ เดือน ๗ วัน ๔.๒ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๑๐ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ท่าแดง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๘.๙๓

/๒๓ นางสาวกนกกร...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๓	นางสาวกนกอร ประสานทอง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลช้างตะลูด อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ๗) และตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับ ๗) ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย. ๕๘ - ๓๑ ธ.ค. ๕๘ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ๑๕ วัน ๔.๒ หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ธ.ค.๖๗ เป็นระยะเวลา ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๙ ปี ๓ เดือน ๑๙ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.ช้างตะลูด รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๔.๙๑

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๔	นางสาวดารารพร โพนเงิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาโสม อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓) องค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.พ.๖๑ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๘ เดือน ๒ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นาย กอบต.นาโสม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๔,๖๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๑.๓๕

/๒๕ นางสาวณฐมน...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๕	นางสาวณฐมน คณะยอด ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเดียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเดียง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามสมบัติคุณเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการตั้งแต่วันที่ ๒๙ มิ.ย.๕๕ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๘ ปี ๓ เดือน ๗ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)ในลำดับที่ ๑๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.นางแดด รับรองว่าบุคคลดังกล่าวเป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๖,๘๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๑.๓๕

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๖	นายธนาวุฒิ ขวัญมา ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ (๑๐-๓-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกุดชุมแสง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ เงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒ เดือน ๒๓ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๑๑ เดือน ๑๐ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.กุดชุมแสง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๕.๖๘

/๒๗ นางมิ่งขวัญ...

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๗	นางมิ่งขวัญ ชัยวงษ์ฝั้น ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนายม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๖๗)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิ.ย.๖๑ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๖ ปี ๓ เดือน ๒๑ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ในลำดับที่ ๑๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.นายม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๑.๓๕

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (ร้อยละ)
๒๘	นางสาววิภาวี วงศ์แก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานำศูนย์ องค์การบริหารส่วนตำบลเข็กน้อย อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเสด็จ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ๖ ตั้งแต่วันที่ ๘ ธ.ค.๕๘ - ๓๑ ธ.ค.๕๘ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๒๓ วัน ๔.๒ ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษานำศูนย์ ตั้งแต่วันที่ ๑ ม.ค.๕๙ - ๔ ต.ค.๖๗ ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน ๔ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๙ เดือน ๒๘ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย...(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ในลำดับที่ ๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงาน ส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) ๖. นาย ก. อบต.เข็กน้อย รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๑.๓๕

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรม ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐานแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน

หลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล กำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้นเว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตาม หลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้ นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไป รักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการ สรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศ ขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อ พิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีก ไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ฯลฯ

๖. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่ง ประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ใน กรณีผู้ที่ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรม ภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการ สรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดย ความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือ นั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมี คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศ รับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจาก ราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหาร งานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท และระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่ เว้นแต่สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหาหรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบเพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตรา เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน งบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมา จนถึงวันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๒.๖ หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ด่วนที่สุด ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว๓๗๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและ รับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้องค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ตาม แนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศ รับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหาร ส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒๘ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ และมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/นคท

๕.๑๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ตามบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายพรชัย บุญเรือง ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลนาข้า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง อำเภอหนองแสง จังหวัดอุดรธานี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแสง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดอุดรธานี ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ (๑) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๒ - ๕ เม.ย.๖๗ เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๕ เดือน ๕ วัน (นับถึงวันปีครบสมัครสอบ) รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๔ ปี ๖ เดือน ๗ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในลำดับที่ ๘๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ พ.ค.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๗ พ.ค.๖๘) ๖. นายก อบต.นาข้า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๔๓๐ บาท) กือ ๓๗,๙๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๒๙.๐๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	นายศรีวิเชียร บุตรสอนคูเมือง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำก้อ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ อำเภอแม่ทา จังหวัดลำพูน อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าแม่ลอบ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดลำพูน ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค.๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๔ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ในลำดับที่ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๑ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.น้ำก้อ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๗.๓๒

/๓ นายนาวา...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	นายนาว่า บุคตา ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลปากพระ อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลปากพระ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดสุโขทัย ดำเนินการสรรหา ๒. มีคุณสมบัติ รัฐศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๔. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ๔.๑ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น) และ ดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒๓ มี.ค. ๕๘ - ๕ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๖ เดือน ๑๒ วัน ๕. เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชี พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๘) ๖. นายก อบต.วัดป่า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็น ผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน ๗. ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ ๘. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘) ๙. ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	๓๓.๔๕

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน
การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล
(ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงาน
ส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง
ดังนี้

/ (๑) การโอนและ...

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันเพื่อเข้ารับราชการ
ได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบล
และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอน
และให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร
ส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

**๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล
พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘**

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่
คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม)
ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่
กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา
การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับ
ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนด
ในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้า
สู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่
ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้
เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก
ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

**๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ.
๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘**

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สาย
งาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่
แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มี
อัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๖) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง / (๖) ผู้ได้รับแต่งตั้ง...
ที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหาร
หรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือน
สำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับ
แต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๕. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไป
เกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสาย
งานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
(ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงลำดับที่และตาม
 จำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่
 ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตาม
 ความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชี
ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การ
บริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่
 ประสงค์ที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการ
 ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่
 คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองการบริหารส่วน
 ตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐาน
 แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการ
 อบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการ
 กลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้นเว้นแต่ตำแหน่งใดที่
 คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรม
 ตามหลักสูตร ที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้น
 ยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการใน
 ตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการ
 สรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด
 ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

/ ๕. ประกาศ...

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรปราการ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดเพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ฯลฯ

๖.๑ หนังสือจังหวัดอุดรธานี ด่วนที่สุด ที่ อต ๐๐๒๓.๒/ว ๙๕๙ ลงวันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ฯลฯ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง รับสมัครพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารว่าง ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงขอความร่วมมือเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด แจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ที่เกี่ยวข้องตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้ผ่านการสรรหาว่า ตรงตามที่กำหนดไว้ในคุณสมบัติของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งเพื่อจะเสนอขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหารต่อ ก.อบต.จังหวัด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งที่ส่งมาพร้อมนี้

ในการนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการโอนและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาจึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนที่ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๕ เมษายน ๒๕๖๗) ด้วย หากไม่แนบชัดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งครั้งนี้ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอนและองค์การบริหารส่วนตำบล

/ที่ผู้ผ่าน...

ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

๖.๒ หนังสือจังหวัดลำพูน ด่วนที่สุด ที่ ลพ ๐๐๒๓.๒/ว ๗๗๗๖ ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง แก้ไขเพิ่มเติมประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๗ และประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงขอความร่วมมือพิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต. จังหวัด มีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งรายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.อบต.จังหวัด ตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอน ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้นโดยเฉพาะรายชื่อผู้ที่มีเครื่องหมาย "*" ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้โอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหาซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วน ในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๕๖๗) ด้วยหากไม่แนชัดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. การแต่งตั้งในครั้งนี้ ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

**๖.๓ หนังสือจังหวัดสุโขทัย ด่วนที่สุด ที่ สท ๐๐๒๓.๒/ว ๙๗๕
ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘**

เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งการสรรหา เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปถึงกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ จึงขอความร่วมมือท่านได้พิจารณาดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลมีคำสั่งให้โอนผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลตลอดจนองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ก่อนเสนอขอความเห็นชอบให้ได้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ .ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖ ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หารือสำนักงาน ก.อบต. สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ จึงขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้ประธานองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

/ สำนักงาน...

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบ แล้วพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วน ตำบลจังหวัด ดังนี้

๓.๑ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดอุดรธานี เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗

๓.๒ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลำพูน เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

๓.๓ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด สุโขทัย เรื่อง การขึ้นบัญชี และยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการ สรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๘

พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๓ ราย มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของพนักงานส่วนตำบลและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/นคช

๕.๑๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการ กำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งรองปลัดองค์การ บริหารส่วนตำบล ระดับต้น

๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน, กองมูล และองค์การบริหารส่วน ตำบลซับไม้แดง รายงานขอกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ใน ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า และองค์การบริหารส่วนตำบล ห้วยโป่ง รายงานขอกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการใน ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

๑.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง รายงานขอกำหนดตำแหน่ง หัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

/- ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การ
บริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่
ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล **หัวหน้าส่วน
ราชการ** หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วน
ตำบล สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภท
วิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสาย
งานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น
ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา
ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้
จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย
ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลางนั้น ให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้
เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง
พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา
และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณ
ภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก. อบต. กำหนด

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือนเงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณ ตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอ กำหนด ตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตาม ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือ ระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการ ปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความ เห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการ วิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัว บุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณ รายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับ ต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก. อบต. จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอ กำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก. อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การ บริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตาม เงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้าน ปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๗๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก. อบต. จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมานั้น เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุนสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาตำบล การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือ ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก. อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก. อบต.

แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

"(๔) งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง งบองค์การบริหารส่วนตำบลทรายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่น ที่ ก.อบต. เห็นชอบโดยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)"

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ (กลุ่มงานมาตรฐานฯ) ตรวจสอบแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๕.๒๑**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๐.๔๔**

/๓.) เพื่อให้การ...

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางวิภา สุจริต ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๔ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลกองทุล

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๐.๖๙**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๓.๐๐**

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกองทุล เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางไกรวิณี ดินขุนทด ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๗ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลซับไม้แดง

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๐.๓๒**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๕๖.๙๘**

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้นเป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลซับไม้แดง เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายบุญมาก เกิดวงศ์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวีนิ พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลบุ่งคล้า

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๐.๖๐**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๖.๐๙**

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบุงคล้า เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายรุจน์ เพชรประทุม กำนันตำบลบุงคล้า | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลึง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๑.๗๐**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๐.๔๔**

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยโป่ง เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายเกรียงไกร ประสบลาภ กำนันตำบลห้วยโป่ง | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

/ ๓.๖ องค์การ...

๓.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี **เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๐.๖๐**

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) **โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๗.๖๖**

๓.) เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าด้วง เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายนรินทร์ บุญปัน ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวีนิ พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /คนจน

**๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและ
หัวหน้าส่วนราชการ และการกำหนดฝ่ายและหัวหน้าฝ่าย**

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ การกำหนดฝ่าย
และหัวหน้าฝ่าย จำนวน ๑๘ แห่ง ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๑	อบต.วังพิรุณ อ.บึงสามพัน	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) -งานการเงินและบัญชี - นักวิชาการการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - เจ้าหน้าที่งานการเงินและบัญชี (ปง.) -งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าหน้าที่งานพัสดุ (ปง./ชง.) ๒. กลุ่มงานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มพัฒนาและจัดเก็บรายได้) -งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.) - เจ้าหน้าที่งานจัดเก็บรายได้ (ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๒๑ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา มาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็น ร้อยละ ๕๐.๑๘ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการ พัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการ ประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๘๕.๗๑ - มีผลการประเมินงานค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๖๕.๘๐ คะแนน

/๒. อบต.วังโป่ง...

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนด/ปรับปรุงโครงสร้าง
๒	อบต.วังโป่ง อ.วังโป่ง	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ดังนี้ ๑.กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้(ปง./ชง.) ๒.กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน) -นักวิชาการพัสดุ(ปก./ชก.) -เจ้าพนักงานพัสดุ(ปง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติใน กลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภท วิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีที่แล้วมากับปีที่ขอปรับปรุง/ขอกำหนดรวมเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ -มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๐.๖๙ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนา ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ -ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็น ร้อยละ ๕๙.๓๒ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป -คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๘ -มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๙.๗๑ -มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๒๙.๘๐ คะแนน
๓	อบต.ภูน้ำหยด อ.วิเชียรบุรี	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) - นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก) - ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี - เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.) ๒. กลุ่มงานพัฒนารายได้ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มพัฒนารายได้) - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชพ) - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก/ชก) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และ ประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วรวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๓ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๕๔.๒๒ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๗๗.๑๕ - มีผลการประเมินงานค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๖๙๔.๘๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๔	อบต.บึงคล้า อ.หล่มสัก	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) (นักวิชาการเงินและบัญชี ชพ.) - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน) - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วรวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๖ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๙ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๘๔.๒๙ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๖๖.๐๐ คะแนน
๕	อบต.พญาวัน อ.บึงสามพัน	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) (นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ) - นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (ชง.) ๒. กลุ่มงานพัฒนารายได้ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้) - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วรวมกับปีที่ขอปรับปรุง/ ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๒ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๐๘ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการ พัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมิน ค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๘๕.๗๑ - มีผลการประเมินงานค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๐๖.๐๐ คะแนน

/อ. อบต.ยางสาว...

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๖	อบต.ยางสาว อ.วิเชียรบุรี	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) - นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน) - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (พง./ชง.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๒.๓๐ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๒๐ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๘๔.๕๗ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๕๕.๐๐ คะแนน
๗	อบต.เพชรละคร อ.หนองไผ่	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ - นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (พง./ชง.) - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒. กลุ่มงานพัฒนารายได้ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้) - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (พง./ชง.) - เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๕.๔๙ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๘๖ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๙๒.๘๖ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๕๒.๖๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๘	อบต.บ้านกล้วย อ.ชนแดน	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ดังนี้ (๑) กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย งานการเงินและบัญชี (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) - นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (๒) กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย งานพัสดุและทรัพย์สิน (หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน) - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๓.๐๔ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๓.๕๐ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาก่อสร้าง และค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาก่อสร้าง รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๙๓.๑๕ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๒๕ คะแนน
๙	อบต.ขอนแก่น อ.เมืองเพชรบูรณ์	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ดังนี้ ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๒. กลุ่มงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานแผนที่ภาษีและทะเบียน ทรัพย์สิน) - นักวิชาการพัสดุ (ชพ.) - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๓๔.๑๖ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็น ร้อยละ ๕๑.๐๕ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาก่อสร้าง รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาก่อสร้าง และค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาก่อสร้าง รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๙๒.๘๖ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๕๖.๘๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๑๐	อบต.นายนม อ.เมืองเพชรบูรณ์	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ดังนี้ ๑.กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) -นักวิชาการเงินและบัญชี (ชก.) -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.) -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๒.กลุ่มงานพัสดุและทะเบียนทรัพย์สิน ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน) -นักวิชาการพัสดุ (ชก.) -เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน) ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ -มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๓.๓๖ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ -ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็นร้อยละ ๔๗.๓๖ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป -คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ -มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยร้อยละ ๘๔.๘๖ -มีผลการประเมินค่างาน ได้คะแนนรวมกันเฉลี่ยรวม ๗๕๘.๘๐ คะแนน

/๑๑ อบต.พุขาม...

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๑๑	อบต.พุขาม อ.วิเชียรบุรี	กองคลัง ฝ่ายการเงินและบัญชี ประกอบด้วย -หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒ - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (การกำหนดฝ่าย กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในฝ่ายไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่ผ่านมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๑ หลักเกณฑ์ที่ ๒ การตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนา ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๘ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านการประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัดค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนรวมเฉลี่ย ๕๕๓.๖๐ คะแนน
		หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานอำนวยการ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานอำนวยการ) - นักจัดการงานทั่วไป (ขพ.) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.) - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) ๒. กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่) - นักทรัพยากรบุคคล (ชก.) - นิติกร (ปก.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติประเภท ทั่วไปในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และ ประเภทวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑ อัตรา แล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่ผ่านมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๑ หลักเกณฑ์ที่ ๒ การตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนา ในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๐๘ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนน ขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพและการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๘๐.๕๗ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนรวม ๗๒๑.๖๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๑๒	อบต.กันจู อ.บึงสามพัน	กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ มี ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ๑. ฝ่ายพัฒนาชุมชน ประกอบด้วย (หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน) - นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) ๒. กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์) - นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๘ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ขอบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - トラข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๐ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกัน ร้อยละ ๙๐.๕๗ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๖๓๖.๘๐ คะแนน
		กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) ๒. กลุ่มงานพัฒนารายได้ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้) - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๗ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ขอบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - トラข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๖.๐๐ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๙๔.๕๗ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๑๔.๖๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๑๓	อบต.สระแก้ว อ.บึงสามพัน	สำนักปลัด หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป) - นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) - เจ้าพนักงานป้องกันฯ (ปง.ชง.) ๒. กลุ่มงานสวัสดิการสังคม ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานสวัสดิการสังคม) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) - นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) - นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๑๗ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - トラข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๓๐ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรรวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๙๐.๒๙ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๓๑.๒๐ คะแนน
๑๔	อบต.ชัยสมรเอด อ.บึงสามพัน	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ๑.กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) - นักวิชาการเงินและบัญชี (ขพ.) - นักวิชาการคลัง (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - เจ้าพนักงานพัสดุ (อว.) ๒.กลุ่มงานพัฒนารายได้ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนารายได้) - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ชก.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๑.๗๕ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่ น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - トラข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๗๔ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการ พัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการ ประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนา องค์กร ร้อยละ ๘๔ - มีผลการประเมินงานค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๑๖ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๑๕	อบต.หลักด่าน อ.น้ำหนาว	สำนักปลัด หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน (๑) กลุ่มงานบริหารทั่วไป ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป) - นักทรัพยากรบุคคล (ปก./ชก.) - นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๒) กลุ่มงานนโยบายและแผน (หัวหน้ากลุ่มงานนโยบายและแผน) - นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๙๐ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๙.๖๑ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๘๘.๕๗ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๖๙๘.๘๐ คะแนน
๑๖	อบต.ลาดแค อ.ชนแดน	กองสวัสดิการสังคม ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานสังคมสงเคราะห์ ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานสังคมสงเคราะห์) - นักสังคมสงเคราะห์ (ปก./ชก.) (ว่าง) - เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (ว่าง) ๒. กลุ่มงานนโยบายและแผน ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานพัฒนาชุมชน) - นักพัฒนาชุมชน (ปก./ชก.) (ว่าง) - เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๖.๘๓ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๕.๕๑ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการ พัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการ ประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๘๓.๗๑ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๓๑.๖๐ คะแนน
๑๗	อบต.ตะกุดไร อ.ชนแดน	กองคลัง ๑. ฝ่ายการเงินและบัญชี (หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี) (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)๐ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ประกอบด้วย - นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง.) - เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) (การกำหนดฝ่าย กำหนดตำแหน่งสายงาน ผู้ปฏิบัติในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ ขอปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๕๖ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๙๖ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินค่างาน มีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๕๘๔.๒๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๑๘	อบต.ตงมูลเหล็ก อ.เมืองเพชรบูรณ์	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ๑. ฝ่ายบริหารการศึกษา ประกอบด้วย - หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ - นักวิชาการศึกษา (ปก./ชก.) - ครู (การกำหนดฝ่าย มีหัวหน้าฝ่าย มีสายงานผู้ปฏิบัติงาน ไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และ ๑ ใน ๒ เป็นสายวิชาการ ไม่น้อยกว่า ๑ อัตรา)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วรวมกับปีที่ขอปรับปรุง/ ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๙.๗๘ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมาไม่น้อย กว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๔๒.๑๓ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ย ร้อยละ ๕๔.๒๐ - มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๕๙๒ คะแนน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหาร
ท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา
ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้
จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อ
อย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย
ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การ
บริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น ให้
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข
ดังนี้

/(๑) ภาระค่า...

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ยังต้องปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๓ การกำหนดส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ระดับสูงให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้ากลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตามข้อ ๒

๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ยังต้องปรับปรุงตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้างให้คำนวณตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตาม รายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผน อัตราค่าจ้าง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น จากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณ ตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอ กำหนด ตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุน ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับ เพิ่มเติม (ถ้ามี)

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างาน ตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือ ระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดโครงสร้างส่วน ราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุง ตำแหน่งหัวหน้าราชการระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงาน และความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับ เพื่อเหตุผลด้านบุคคล ทั้งนี้ เพื่อเกิดปัญหาคน ล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๒ คน กรรมการ
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

/ให้คณะกรรมการ...

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามหัวข้อชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัด **ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร และการประเมินค่างาน**

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๑. ด้านปริมาณงาน (๒๕ คะแนน) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| ๑.๑ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหาร | (๕ คะแนน) |
| และดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง | |
| ๑.๒ KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ | (๕ คะแนน) |
| ๑.๓ KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ | (๕ คะแนน) |
| ๑.๔ KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด | (๕ คะแนน) |
| ๑.๕ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น | (๕ คะแนน) |

๒. ด้านคุณภาพ (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-----------|
| ๒.๑ KPI การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม | (๕ คะแนน) |
| ๒.๒ KPI การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ | (๕ คะแนน) |
| ๒.๓ KPI การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง | (๕ คะแนน) |
| ๒.๔ KPI การประหยัดพลังงาน | (๕ คะแนน) |
| ๒.๕ KPI ความโปร่งใส | (๕ คะแนน) |
| ๒.๖ KPI การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ | (๕ คะแนน) |

๓. ด้านการพัฒนางองค์กร (๑๕ คะแนน) ประกอบด้วย

- | | |
|---|-----------|
| ๓.๑ KPI แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ | (๕ คะแนน) |
| ๓.๒ KPI บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนา | |
| ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร | (๕ คะแนน) |
| ๓.๓ KPI การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม | (๕ คะแนน) |

๔. การประเมินค่างาน (คะแนนรวม ๑,๐๐๐ คะแนน)

การประเมินค่างานนี้เป็นเกณฑ์ใช้พิจารณาลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพ ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยมีองค์ประกอบในการประเมินค่างาน ดังนี้

/ (๑) องค์ประกอบ...

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| (๑.๑) ลักษณะงาน | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | (๑๐๐ คะแนน) |

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

- | | |
|--|-------------|
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |

(๓) องค์ประกอบด้านภาระความรับผิดชอบ

- | | |
|---|-------------|
| (๓.๑) อีสระในการปฏิบัติงาน | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๓.๒) ขอบเขตผลการกระทบของงาน | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | (๑๕๐ คะแนน) |

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับกลาง ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๘.๒/ว ๑๗๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๗๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก. อบต. จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

/๒. ก.อบต....

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมานั้น เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุนสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาตำบล การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนมอาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปาหรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบโดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๑๘ แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขตามที่ ก.อบต.กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ย่อปรับปรุง/ขอกำหนดรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒. ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

๓. กรณีการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง ผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๔. กรณีกำหนดตำแหน่งหัวฝ่าย ผ่านคะแนนประเมินค่างานการกำหนดตำแหน่งระดับต้น ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ
- /ณณณ

มติที่ประชุม

**๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับ
เข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล**

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก รายงานขอความ
เห็นชอบบรรจุผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล
จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
๑	นางสาวพัทรวไล แก้วสาร - วุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๕๕	นักวิชาการ สาธารณสุข ระดับชำนาญการ อบต.ห้วยไร่ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์	นักวิชาการ สาธารณสุข ระดับชำนาญการ อบต.ห้วยไร่ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์	๑ มิ.ย. ๖๗ วันที่ลาออก จาก อบต.ห้วยไร่	๒๕,๔๗๐ รวมเงิน ปรับเพิ่ม ตามคุณวุฒิ แล้ว	๒๕,๔๗๐	๑. เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสอ. ดำเนิน การสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ๒. คุณวุฒิตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางด้านวิชา สาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็น คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ๓. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการเคยรับราชการครั้งแรก ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ สังกัด หันตสถานโรงพยาบาลราชพิณฑ์ ปฏิบัติหน้าที่ ณ เรือนจำจังหวัดสระบุรี กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม เมื่อวันที่ ๑ พ.ย. ๕๕ - ๒๑ ม.ค. ๖๑ เป็นเวลา ๑ ปี ๓ เดือน ๒๘ วัน โอนย้ายไป ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ อบต.ห้วยไร่ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๒ ม.ค. ๖๑ - ๓๑ พ.ค. ๖๗ เป็นเวลา ๖ ปี ๔ เดือน ๙ วัน และลาออกจาก อบต. ห้วยไร่ เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๖๗ รวมอายุราชการ ๗ ปี ๖ เดือน ๒๕ วัน ๔. เหตุผลที่ออกจากราชการ ลาออกจาก อบต.ห้วยไร่ เนื่องจากประกอบธุรกิจส่วนตัว ๕. การประกอบอาชีพหลังออกจากราชการ - ประกอบอาชีพส่วนตัวเปิดคลินิกการพยาบาลและ ผดุงครรภ์ ที่ อ.พบพระ จ.ตาก ตั้งแต่วันที่ ๑ มิ.ย. ๖๗ และกลับมาอยู่ที่บ้านเลขที่ ๔๕/๑ ม. ๖ ต.บ้านตัว อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๗ ก.พ. ๖๘ จนถึงวันที่ขอกลับเข้ารับราชการ

ลำดับ ที่	ชื่อ -- สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
							๖. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถและความ ประพฤติดของผู้บังคับบัญชาเดิม ซึ่งมีตำแหน่ง ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป ๖.๑) ผู้บัญชาการเรือนจำ ได้รับรองว่า นางสาวพัทศรีวิไล แก้วสาร เคยรับราชการ ณ เรือนจำจังหวัดสระบุรี ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ เลขที่ตำแหน่ง ๑๓๑๐๙ สังกัด หันตสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ ปฏิบัติหน้าที่ ณ เรือนจำจังหวัดสระบุรี กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม เมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๕๙ - ๒๑ มี.ค.๖๑ เป็นเวลา ๑ ปี ๒ เดือน ซึ่งขณะปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ และไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๖.๒) นายก อบห.ห้วยไร่ ได้รับรองว่า นางสาวพัทศรีวิไล แก้วสาร เคยเป็นพนักงานส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๓๓๙-๓-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยเริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๒๒ มี.ค. ๖๑ ถึงวันที่ ๓๑ พ.ค. ๖๗ รวมระยะเวลา การปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งดังกล่าวเป็นระยะเวลา รวม ๖ ปี ๔ เดือน ๙ วัน ขณะปฏิบัติหน้าที่ เป็นผู้มีความ รู้ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ มีความ ประพฤติเรียบร้อย และไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย แต่อย่างใด ๖.๓) นายสมตม แก้วสาร กำนันตำบลบ้านตัว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ ขอรับรองว่า นางสาวพัทศรีวิไล แก้วสาร อยู่บ้านเลขที่ ๔๕/๑ หมู่ที่ ๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ไม่มีเรื่องเสื่อมเสีย ต่อชื่อเสียง มีคุณธรรมจริยธรรม ปฏิบัติตน เหมาะสมกับการเป็น ข้าราชการ อุทิศเวลาให้แก่ ทางราชการมีความรับผิดชอบ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ วิริยะอุตสาหะ มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม กับหน้าที่

/ศ. ผู้ขอกลับ....

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/ เริ่มรับราชการ	ตำแหน่งเดิม/ สังกัด	ตำแหน่งที่ขอกลับ เข้ารับราชการ/ สังกัด	วัน/เดือน/ปี ที่ออกจาก ราชการ	เงินเดือน		เหตุผลประกอบการพิจารณา
					เงินเดือน ก่อนออก จากราชการ	เงินเดือนที่ ขอกลับเข้า รับราชการ	
							๗. ผู้ขอกลับเข้ารับราชการได้ยื่นแบบคำขอตามแบบขอบรรจุกลับเข้ารับราชการมีเอกสาร ดังนี้ ๑. แบบขอกลับเข้ารับราชการฯ ๒. ใบรับรองแพทย์ ๓. สำเนาทะเบียนประวัติ ๔. หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความสามารถของผู้บังคับบัญชาเดิม ตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองขึ้นไป ๕. สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม ๖. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ๗. สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ ๘. มีหนังสือรับรองความประพฤติของผู้มีเกียรติอันควรเชื่อถือได้ จำนวน ๓ คน (ผู้บัญชาการเรือนจำ ๑ คน, นายก อบต. ๑ คน, กำนัน ๑ คน) ๙. ค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล คิดเป็นร้อยละ ๒๘.๒๘

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๕ ภายใต้บังคับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล ให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ออกจากราชการไปแล้วที่มีใช่เป็นการออกจากราชการในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หากประสงค์จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ให้บรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งไม่สูงกว่าประเภทและระดับเดิม

ข้อ ๖ ผู้ขอกลับเข้ารับราชการต้องยื่นคำขอตามแบบท้ายประกาศนี้ พร้อมเอกสารประกอบ ดังนี้

๖.๑ ใบรับรองแพทย์ซึ่งรับรองไว้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันที่ออกใบรับรองถึงวันที่ยื่นขอ กลับเข้ารับราชการ

๖.๒ สำเนาทะเบียนประวัติ

๖.๓ หนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ และความสามารถของผู้บังคับบัญชาเดิมซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าขึ้นไป

/ ๖.๔ สำเนา...

๖.๔ สำเนาปริญญาบัตร หรือประกาศนียบัตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการเดิม

๖.๕ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

๖.๖ สำเนาหนังสือสำคัญการสมรส หลักฐานการอนุญาตให้เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุลหรือหนังสือรับรองว่าเป็นบุคคลเดียวกัน (ถ้ามี)

๖.๗ สำเนาคำสั่งอนุญาตให้ออกจากราชการ

ข้อ ๗ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบเอกสารตามข้อ ๖ ประวัติการรับราชการและประวัติการทำงานทุกแห่งของผู้สมัครและสอบถามไปยังส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ได้รายละเอียดข้อเท็จจริงมากที่สุดมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๘ การพิจารณาเพื่อบรรจุให้พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ที่ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้พิจารณาตามเกณฑ์ ดังนี้

๘.๑ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามหรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามสำหรับพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ ผู้สมัครกลับเข้ารับราชการต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุและแต่งตั้งตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับอนุมัติจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

๘.๓ กรณีบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ หรือตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งในสายงานที่จะบรรจุกลับหรือการบรรจุหรือแต่งตั้งอยู่ เว้นแต่ผู้ที่บรรจุกลับเข้ารับราชการนั้นเป็นผู้ที่ออกจากราชการเพื่อไปดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ตำแหน่งทางการเมือง หรือเพื่อสมัครรับเลือกตั้งเป็นสมาชิกรัฐสภา สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นหรือลาออกจากราชการเพื่อติดตามคู่สมรสที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือปฏิบัติงานในต่างประเทศ หรือเป็นผู้ที่ออกจากราชการไปเนื่องจากถูกยุบเลิกตำแหน่ง

๘.๔ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญ หรือในตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ต้องบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทสายงาน และระดับไม่สูงกว่าเดิม โดยหากจะบรรจุในตำแหน่ง ประเภท สายงานและระดับเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลนั้นจะต้องมีตำแหน่งว่างที่จะบรรจุกลับเข้ารับราชการ ซึ่งเคยมีผู้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ระดับเชี่ยวชาญหรือระดับอาวุโส โดยต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณี ในการปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นระดับดังกล่าวก่อน จึงจะบรรจุกลับเข้ารับราชการในระดับดังกล่าวได้

๘.๕ สำหรับการบรรจุกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภท
อำนวยการท้องถิ่นและประเภทบริหารท้องถิ่น ให้บรรจุและแต่งตั้งใน
ตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม

ข้อ ๙ ให้ได้รับอัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิม
ก่อนออกจากราชการ หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเงินเดือน
เงินเพิ่ม หรือปรับโครงสร้างบัญชีเงินเดือน องค์การบริหารส่วนตำบลก็อาจปรับ
อัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงตามข้อเท็จจริงในวันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

**๒.๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๔** ข้อ ๔ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงาน
ส่วนตำบล ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ดังต่อไปนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมี
พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

(๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง

(๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต
หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการ
ไว้ก่อนตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรค
การเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) เป็นบุคคลล้มละลาย

(๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะ
กระทำความทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท
หรือความผิดลหุโทษ

(๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ
หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัย
ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคล
ส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

/(๑๐) เป็นผู้เคย...

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ พนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้า ปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ข้อ ๕ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีลักษณะ ต้องห้ามเบื้องต้นตามข้อ ๔ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ (๑๑) คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณายกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น ตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และ ต้องมิใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติ ของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนน เสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำ โดยลับ

๒.๓ ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับเงินเดือน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๗

(๘) กรณีบรรจุผู้ออกจากราชการไปแล้วกลับเข้ารับราชการ ให้ได้รับ เงินเดือนไม่สูงกว่าอัตราเงินเดือนที่ได้รับอยู่เดิมก่อนออกจากราชการตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล หากระหว่างการออกจากราชการมีการปรับเพิ่มเงินเดือน หรือ ปรับบัญชีอัตราเงินเดือนก็อาจปรับอัตราหรือขึ้นเงินเดือนให้ตรงกับข้อเท็จจริงใน วันบรรจุกลับเข้ารับราชการก็ได้

๒.๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ ที่ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล หรือ ก.พ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๕ ให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิที่บรรจุเข้ารับราชการ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ตามบัญชีขึ้นเงินเดือนและจำนวนขึ้นเงินเดือน ที่ได้ปรับเพิ่มตามคุณวุฒิที่พนักงานส่วนตำบลได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง ผนวก ๑ โดยให้พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับเงินเดือนตามช่วงขั้นและอัตราที่กำหนด ในช่อง (๑) ได้รับเงินเดือนเพิ่มขึ้นตามจำนวนขั้นที่กำหนดในช่อง (๒) ทั้งนี้ เงินเดือนที่ได้ปรับเพิ่มขึ้นแล้วจะต้องไม่เกินขั้นและอัตราที่กำหนดในช่อง (๓)

**๒.๓ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ก. อบต. ตำแหน่ง นักวิชาการ
สาธารณสุขชำนาญการ**

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

ฯลฯ

๑. มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข ระดับ
ปฏิบัติการ และ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
และปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุขหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ
ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปี ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้มี
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับปฏิบัติการ ข้อ ๒ และให้
ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุขระดับ
ปฏิบัติการ ข้อ ๓ หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ตามที่ ก.จ., ก.ท.
หรือ ก.อบต. กำหนด โดยจะต้องปฏิบัติงานด้านวิชาการสาธารณสุข หรืองานอื่นที่
เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วผู้
ขอกลับเข้ารับราชการ รายดังกล่าว ได้ยื่นคำขอและเอกสารประกอบการ
พิจารณาครบถ้วนแล้ว ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ มีตำแหน่งว่างที่
จะบรรจุกลับเข้ารับราชการได้ เห็นควรเสนอขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- *เพ็ญพร*

มติที่ประชุม

๕.๑๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำก้อได้รับรายงานจาก สำนักงาน ปช.ประจำ
จังหวัดเพชรบูรณ์ว่า เมื่อวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๘ ศาลอาญาศึกษาคดีทุจริตและประพฤติ
มิชอบได้มีคำสั่งประทับฟ้องคดีหมายเลขดำที่ อท. ๓๘/๒๕๖๘ ระหว่างอัยการ
สูงสุด โดยพนักงานอัยการสำนักงานอัยการพิเศษ ฝ่ายคดีปราบปรามการทุจริต
๑ ภาค ๖ โจทก์ กับ สิบตำรวจโทหญิงยุทธ เกตุอินทร์ จำเลย โดยที่พระราชบัญญัติ
ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ.๒๕๖๑
มาตรา ๙๓ วรรคสองบัญญัติให้นำเรื่องการหยุดปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรา ๘๑
มาใช้บังคับกับการดำเนินคดีกับเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยโดยอนุโลม ดังนั้น เมื่อ
ศาลประทับฟ้องโดยไม่มีคำสั่งเป็นอย่างอื่น จำเลย จึงต้องหยุดปฏิบัติหน้าที่
จนกว่าจะมีคำพิพากษา

/ นายก...

ระเบียบ/กฎหมาย

ข้อ ๑๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกตั้งกรรมการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจะสั่งให้ผู้นั้นพักราชการ เพื่อรอฟังผลการสอบสวนหรือพิจารณา หรือผลแห่งคดีได้ ต่อเมื่อมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

การพิจารณามีมติตามวรรคสอง ให้คณะกรรมการพนักงานส่วน
ตำบลตรวจสอบหากพบว่าเป็นความจริงจึงจะพิจารณามีมติเห็นชอบได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- 1/25/52

- 1968 / 1969 - ...
- ...
- ...
- ...
- ... / 1970 ...

**๕.๒๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการ
ความจำเป็นและเหมาะสมในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การ
บริหารส่วนตำบล**

ตามมติ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบเรื่องการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล ได้มีมติให้ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอแต่งตั้ง คณะกรรมการฯ กลั่นกรองความจำเป็นและความเหมาะสมในการจ้าง พนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจ้างพนักงานผู้สูงอายุปฏิบัติงาน ในองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๗

“พนักงานผู้สูงอายุ” หมายความว่า พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน ราย สัปดาห์ และรายเดือน ที่จ้างไปปฏิบัติงานที่มีลักษณะชั่วคราวหรือมี กำหนดเวลาจ้าง ทั้งนี้ ระยะเวลาการจ้างต้องไม่เกินปีงบประมาณ โดยเป็นผู้ที่มี ประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ มีลักษณะงาน เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา หรือเป็นที่ปรึกษา เกี่ยวกับการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่ต้องปฏิบัติโดยผู้ เกษียณอายุราชการ หรือบุคคลภายนอกที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ที่เกี่ยวข้องกับการงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน มี กำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน และเป็นงานที่เกี่ยวกับการกิจ อำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลในด้านต่าง ๆ

“พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงาน ผู้สูงอายุปฏิบัติงานในฐานะเป็นผู้ที่มีความชำนาญงานหรือมีความเชี่ยวชาญงาน เฉพาะทางด้านต่าง ๆ ในลักษณะส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนาการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

“พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง” หมายความว่า พนักงาน ผู้สูงอายุปฏิบัติงานในฐานะเป็นที่ปรึกษาเฉพาะทางด้านต่าง ๆ เกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า ค่าตอบแทนที่จ่ายให้แก่พนักงานผู้สูงอายุ ในการปฏิบัติงานตามอัตราที่กำหนดในบัญชีอัตราค่าตอบแทนท้ายประกาศนี้ โดยได้รับค่าตอบแทนจากงบประมาณ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและให้ นำไปคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ข้อ ๔ พนักงานผู้สูงอายุ มีสองประเภท ดังนี้

(๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

ตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุลักษณะงานด้านใดจะมีชื่อตามลักษณะงานด้านนั้น หรือสายงานนั้น ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด

ข้อ ๕ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๖๐ ปี โดยมีใบรับรองแพทย์ซึ่งระบุว่ามีความสามารถปฏิบัติงานได้

(๓) ไม่เป็นผู้ปฏิบัติงานในภาคเอกชน

(๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงาน หรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๖ การกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานผู้สูงอายุ และลักษณะงานตามข้อ ๔ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง

(๑.๑) มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งสำหรับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่จะมีการจ้างในแต่ละประเภทลักษณะงานจ้างที่มีประสบการณ์ ความชำนาญงาน ความรู้ความสามารถ ทักษะ ตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนั้น

(๑.๒) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือตั้งแต่ระดับอาวุโสขึ้นไป หรือ

(๑.๓) เป็นผู้ที่เคยรับราชการตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตั้งแต่ระดับชำนาญการพิเศษขึ้นไป

(๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง

(๒.๑) เป็นผู้ที่เคยรับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น หรือตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือตำแหน่งประเภทบริหาร หรือข้าราชการประเภทอื่นที่มีประเภทตำแหน่งและระดับเทียบเท่า หรือสูงกว่า หรือ

(๒.๒) เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์ และผลงาน ที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในด้านนั้น ๆ อันเป็นที่ยอมรับขององค์การบริหารส่วนตำบล มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี

(๓) ลักษณะงานของพนักงานผู้สูงอายุ จำแนกได้ดังนี้

(๓.๑) พนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความชำนาญหรือมีความเชี่ยวชาญงานเฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อปฏิบัติงานลักษณะ เป็นการส่งเสริม สนับสนุน ให้คำแนะนำ ช่วยเหลือ พัฒนา การปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมาย ชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

(๓.๒) พนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทาง มีลักษณะงานที่มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะทางในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง กับการกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับการ ปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยเป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจ หรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน

ข้อ ๗ องค์การบริหารส่วนตำบลไม่ต้องขอความเห็นชอบคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบล เพื่อกำหนดตำแหน่งพนักงานผู้สูงอายุไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี แต่ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำค่าใช้จ่ายจากการจ้างพนักงานผู้สูงอายุ มาคำนวณรวมเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตาม พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระการเงินการคลัง และรายได้ ขององค์การบริหารส่วนตำบลด้วย

ข้อ ๑๐ พนักงานผู้สูงอายุ พ้นจากการจ้างเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) ลาออก

(๓) ครบกำหนดระยะเวลาการจ้าง

(๔) ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๕

ข้อ ๑๑ การลาทุกกรณีของพนักงานผู้สูงอายุให้เป็นอำนาจของนายกองค์การ บริหารส่วนตำบล และไม่ให้จ่ายเงินค่าตอบแทนในวันที่ลา

ข้อ ๑๒ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเรียกผู้สมควรได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานผู้สูงอายุมารายงานตัวเพื่อจ้างเป็นพนักงานผู้สูงอายุชำนาญงานเฉพาะทางด้าน... หรือเป็นพนักงานผู้สูงอายุทรงคุณวุฒิเฉพาะทางด้าน... และรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบการจ้างหรือการให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลอาจพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นหลักการให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งและพิจารณาให้พนักงานผู้สูงอายุพ้นจากตำแหน่ง โดยไม่ต้องขอความเห็นชอบก่อนทุกครั้งแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ

ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งจ้างและกำหนดระยะเวลาการจ้างไม่เกินปีงบประมาณ ยกเว้น กรณีภารกิจงานตามแผนงาน โครงการดังกล่าวไม่แล้วเสร็จ ให้พิจารณามีคำสั่งจ้างต่อได้

ข้อ ๑๓ การจ่ายค่าตอบแทนในวันทำงานปกติ กำหนดให้จ่ายค่าตอบแทนตามประเภทของการจ้างในข้อ ๔ (๑) โดยปกติให้จ่ายในวันสิ้นเดือน ถ้าวันสิ้นเดือนตรงกับวันหยุดราชการก็ให้จ่ายได้ในวันทำการสุดท้ายก่อนวันสิ้นเดือน ในกรณีที่มีความจำเป็นที่จะกำหนดวันจ่ายค่าตอบแทนเป็นวันอื่นของเดือนถัดไป จะต้องได้รับอนุมัติจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล การจ่ายค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุตามข้อ ๔ (๒) ให้จ่ายค่าตอบแทนเมื่อภารกิจเสร็จสิ้นหรือครบเดือน แล้วแต่กรณี

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน รายสัปดาห์ และรายเดือน ได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด โดยให้จ่ายค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๔ วันเวลาการทำงาน ให้เป็นไปตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนด ซึ่งอาจแตกต่างกันได้ตามหน้าที่ ลักษณะงาน และประเภทของพนักงานผู้สูงอายุ โดยคำนึงถึงผลสำเร็จของงาน

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุ

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน	
อัตรา	บาท/วัน
	ไม่เกิน ๑,๕๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายสัปดาห์	
อัตรา	บาท/สัปดาห์
	ไม่เกิน ๕,๐๐๐

พนักงานผู้สูงอายุจ้างรายเดือน	
อัตรา	บาท/เดือน
	ไม่เกิน ๓๐,๐๐๐

หมายเหตุ

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถกำหนดอัตราค่าตอบแทนพนักงานผู้สูงอายุจ้างรายวัน รายสัปดาห์และรายเดือน ได้ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลและการควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ฝ่ายเลขานุการฯ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อเป็นการถ่วงดุลความจำเป็นและความเหมาะสม รวมถึงภารกิจงานปริมาณงานหรือโครงการที่มีเป้าหมายชัดเจนที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงเสนอขอความเห็นชอบจาก ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เพื่อแต่งตั้งอนุกรรมการถ่วงดุลความจำเป็นและความเหมาะสมในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑. นายเสรี หอมเกษร ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์
ประธาน

๒. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน
กรรมการ

๓. นายมานัส เสนานุช ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม
กรรมการ

๔. นายพีรพัฒน์ วัชรินทรากูร นายกององค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า
กรรมการ

๕. ท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กรรมการ

๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

๗. นายศักดิ์กวีณ พิศมธรรม

นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

โดยมีหน้าที่ในการพิจารณาเหตุผลความจำเป็นความเหมาะสมในการจ้างพนักงานผู้สูงอายุในองค์การบริหารส่วนตำบล และรายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/ก.อบต. - ๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐,๐๐๐
- ๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐,๐๐๐

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม

- ๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐๐๐/๑๐๑ (๑๐๐๐/๑๐๑)
๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐,๐๐๐
๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐,๐๐๐
๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐๐๐/๑๐๑ - ๑๐,๐๐๐



QR Code เอกสารประกอบวาระการประชุม ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ครั้งที่ ๕/๒๕๖๘

- บันทึกเสียง - ๑/๒๕๖๘
11/๑๖/๖๘ ๑๐๐๐ - ๑