

จร.สาทร/คตย
คตย.ทศวัน



ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๕๖๗๒-๙๗๘๑ ต่อ ๑๐๓

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

วันพุธที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

- ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ (จำนวน ๑๔๗ หน้า)
- ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)
- ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
- ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๒๐ เรื่อง
๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ
๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล
๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ
๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)
๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ ระดับกลาง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น
๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ
๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น และระดับกลาง
๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี

๕.๑๓ เรื่อง...

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วน
ตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ หรือชำนาญการ
พิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครอง
ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินแผนหรือคำรับรอง
การปฏิบัติราชการและผลงานที่เสนอใช้วุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์
บริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารงานของพนักงานส่วน
ตำบล

๕.๑๖ เรื่อง ขอยกเลิกการขอความเห็นชอบการโอน การย้าย
และการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
(ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
ครั้งที่ ๖/๒๕๖๘

วันพุธ ที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๘ เวลา ๑๐.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ (ฝ่ายกฎหมาย ตามคำสั่งฯ - รศบ.๒๖๖.)
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘
(จำนวน ๑๔๗ หน้า) 

มติที่ประชุม - รศบ.
.....

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) จำนวน ๑ เรื่อง
๔.๑ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

องค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ๓๔ แห่ง ๔๐ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นาสนุ่น	ศรีเทพ	๑) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง ๑๓ พ.ค. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๒.๖๔
			๒) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) (ว่าง ๔ มิ.ย. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๒.๖๔
๒	วังโบสถ์	หนองไผ่	๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๖ พ.ค. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๒๕.๙๓
๓	ท่าแดง	หนองไผ่	๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง ๘ เม.ย. ๖๘) (ตำแหน่งปลดล๊อค)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๒)	๒๘.๙๓
			๕) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (ว่าง ๔ เม.ย. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๑)	

[illegible]

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๓	บึงคล้า	หล่มสัก	๑๖) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๔ ม.ย. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๒.๗๑
๑๔	ภูน้ำหยด	วิเชียรบุรี	๑๗) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๓๐ ม.ย. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๒๔.๖๘
๑๕	สระแก้ว	บึงสามพัน	๑๘) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (ว่าง ๔ ม.ย. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๓.๑๐
๑๖	นายนม	เมือง เพชรบูรณ์	๑๙) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๔ ม.ย. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๒๒.๘๘
๑๗	พญาวัน	บึงสามพัน	๒๐) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๔ ม.ย. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๒.๓๒
๑๘	กันจุก	บึงสามพัน	๒๑) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๔ ม.ย. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๒๖.๔๐
			๒๒) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) (ว่าง ๔ ม.ย. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	
๑๙	พุขาม	วิเชียรบุรี	๒๓) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (ว่าง ๓๐ พ.ค. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๓.๕๒
			๒๔) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง ๓๐ พ.ค. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๑)	

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๐	ห้วยสะแก	เมือง เพชรบูรณ์	๒๕) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง ๔ ม.ย. ๖๘) (ตำแหน่งปลดลือค)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๒)	๒๔.๗๗
๒๑	น้ำก้อ	หล่มสัก	๒๖) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง ๔ ม.ย. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๗.๓๒
๒๒	สามแยก	วิเชียรบุรี	๒๗) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ต้น) (ว่าง ๓๐ พ.ค. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๓๑.๗๕
			๒๘) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง ๑ ส.ค. ๖๗) (ตำแหน่งปลดลือค)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๒)	
๒๓	ซับไม้แดง	บึงสามพัน	๒๙) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (ว่าง ๔ เม.ย. ๖๘) (ตำแหน่งปลดลือค)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลที่อยู่ในสายงานบริหารในตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๒)	๓๐.๔๙
๒๔	ตะกุดไร	ชนแดน	๓๐) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (ว่าง ๓๐ พ.ค.๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๑.๕๗
๒๕	หลักด่าน	น้ำหนาว	๓๑) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (ว่าง ๓๐ พ.ค.๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๓.๙๘
๒๖	ศิลา	หล่มเก่า	๓๒) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง ๔ ม.ย. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างจาก องค์การบริหารส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นที่อยู่ในสายงานบริหารใน ตำแหน่งและระดับเดียวกัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๑๕๓ (๑)	๓๑.๖๖
๒๗	ซับ สมอทอด	บึงสามพัน	๓๓) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๖ ม.ย. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๑.๗๕

ที่	อบต.	อำเภอ	ตำแหน่ง	วิธีดำเนินการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๘	ขอนแก่น	เมือง เพชรบูรณ์	๓๔) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๕ มี.ย. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๒.๑๖
๒๙	พยุหะ	วิเชียรบุรี	๓๕) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง ๔ มี.ย. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๓.๕๒
๓๐	น้ำร้อน	วิเชียรบุรี	๓๖) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง ๔ มี.ย. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๑๓ (๑) ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗) พ.ศ.๒๕๖๘	๓๑.๙๔
๓๑	เพชรบูรณ์	หนองไผ่	๓๗) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๕ มี.ค. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๒๕.๙๗
๓๒	ปากช่อง	หล่มสัก	๓๘) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (ว่าง ๑ พ.ค. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๒๔.๓๒
๓๓	ลาดแค	ชนแดน	๓๙) ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) (ว่าง ๔ มี.ย. ๖๘) (กรณีปรับปรุงตำแหน่ง)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๓๑.๒๓
๓๔	บ้านเนิน	หล่มเก่า	๔๐) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (ว่าง ๔ มี.ย. ๖๘) (ตำแหน่งว่างใหม่)	ขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามข้อ ๘ ของประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและ ยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานบริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗	๒๔.๓๒

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ
บริหารส่วนตำบล (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่
๑ มีนาคม ๒๕๖๖

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
ในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๑๕ วัน
นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการ ให้รายงานล่วงหน้าได้
ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

/ (๑) กรณีองค์การ...

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบล แจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมีได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลใดมีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลางได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการสงวนตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการหรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหา แต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงาน ก.อบต.จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอน ดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่า การดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การรับโอน นั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
ปรากฏว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
จำนวน ๓๔ แห่ง ๔๐ อัตรา และดำเนินการสรรหาตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีรับโอน
เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหาร
ส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔
ข้อ ๑๕๓ (๑) และประกาศของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งของ
องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๗)
พ.ศ.๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดทราบ
- ทส/ป

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา (เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์)
จำนวน ๒๐ เรื่อง

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในระดับชำนาญการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยใหญ่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ รายงาน
ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ให้ดำรงตำแหน่งที่
สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร ร้อยละ
๑	นางจรรณี ด้านแก้ว วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต อบต.ห้วยใหญ่ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๓๔๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๕๕๐ บาท (ณ ๑๖ พ.ค.๖๘)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิตามข้อ ๑ ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชากฎหมาย เศรษฐศาสตร์ การจัดการ การคลัง พาณิชยศาสตร์ บริหารธุรกิจ บัญชี หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าเป็นคุณสมบัติ เฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต ตรงตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน วันที่ ๑๖ ส.ค. ๖๑ - ๒ ก.พ.๖๓ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๕ เดือน ๑๙ วัน ระยะที่นำไปนับถึงหนึ่ง เป็นระยะเวลา ๘ เดือน ๒๔ วัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกัน ในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ต้องไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ ปริญญาตรี ดังนี้ - ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ วันที่ ๓ ก.พ.๖๓ - ๑๖ พ.ค.๖๘	๓๕.๕๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งปัจจุบันและ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน	ตำแหน่งที่เลื่อนและแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งและ อัตราเงินเดือนที่เลื่อน	ข้อพิจารณา	ค่าใช้จ่าย คำนวณบุคลากร ร้อยละ
				เป็นระยะเวลา ๕ ปี ๓ เดือน ๑๓ วัน รวมเป็นระยะเวลา ๖ ปี ๗ วัน ๓. ในการเลื่อนระดับชำนาญการต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ๑๕,๐๕๐ บาท เงินเดือน ณ ๑ พ.ค.๖๘ = ๒๓,๓๔๐ บาท ๔. มีผลการประเมินปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง ไม่ต่ำกว่าระดับดี นับจากปัจจุบันลงไป จำนวน ๖ ครั้ง ดังนี้ ๑) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๘ = ระดับ ดีเด่น ๒) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๘ = ระดับ ดีเด่น ๓) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๙ = ระดับ ดีเด่น ๔) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๙ = ระดับ ดีเด่น ๕) รอบการประเมิน ๑ เม.ย. ๖๙ = ระดับ ดีเด่น ๖) รอบการประเมิน ๑ ต.ค. ๖๙ = ระดับ ดีเด่น ๕. นาย กอบต.ห้วยใหญ่ รับรองว่า บุคคลดังกล่าว ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ๖. ผ่านการอบรม หลักสูตร นักวิชาการพัสดุ รุ่นที่ ๒๓ เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ๗. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินจำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ดังนี้ กรรมการคนที่ ๑ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔ กรรมการคนที่ ๒ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๔.๕๐ กรรมการคนที่ ๓ ให้คะแนนคิดเป็นร้อยละ ๙๒ ๘. โดยมีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมิน จากคณะกรรมการฯ คือ ไม่ก่อนวันที่ ๑๖ พ.ค.๖๘	๓๕.๕๑

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๑ และ
แก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ข้อ ๕ การเลื่อนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามประกาศนี้
ให้เลื่อนและแต่งตั้งจากผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนั้น

ข้อ ๖ ภายใต้บังคับข้อ ๕ การคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ
ตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนดไว้ใน
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งของระดับที่จะแต่งตั้งและมีความเหมาะสมโดย
คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความประพฤติประวัติการรับ
ราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถรวมถึงประโยชน์ที่
ทางราชการและประชาชนได้รับการพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติ
การศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐาน

/ กำหนดตำแหน่ง...

กำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษาที่ระบุไว้ใน
บัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก

ในกรณีผู้ได้รับคุณวุฒิเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้า
รับราชการจะต้องยื่นขอบันทึกเพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน
จึงจะนำคุณวุฒินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖
และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือน
ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการ
ย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับ
วุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่ได้รับแต่งตั้ง
ต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลาง
พนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการ
กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจให้ความเห็นชอบ
แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงาน
ส่วนตำบล (ก.อบต.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรก
ที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบ
ที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับ
ที่จะแต่งตั้งและเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนา
การปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจาก
คณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน
ประกอบด้วย

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมินในระดับ ไม่ต่ำกว่า
ระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญ
ในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๑ คน เป็น
กรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ดันสังกัดของผู้ประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและผู้ประเมินงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ วันที่ประเมินผลงานในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใดสายงานใดและระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัด เข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลา การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล
ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม
สำหรับ ใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก
การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแบ่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับ ที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้น จาก ระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง/๓-๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง /ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการโดยต้องมีระยะเวลารวมกันใน การปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่น ที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงาน จากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือ ระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลา การดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวม เป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกี่วข้องกับสายงานเริ่มต้น จากระดับ ๓ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติ
ของพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าว ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
๒. ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภท
วิชาการ ระดับชำนาญการ
๓. มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลัง
ไม่ต่ำกว่าระดับดี อย่างน้อย ๖ ครั้ง
๔. ในรอบประเมินที่ผ่านมาไม่ถูกลงโทษทางวินัยสูงกว่าภาคทัณฑ์
๕. ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
(ก.อบต.) กำหนด

/ ๖. ผ่านการ...

๖. ผ่านการประเมินผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน ต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมิน จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติที่จะเลื่อนระดับให้สูงขึ้นและผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ผ่าน จึงเห็นควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นจากระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ ได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /พมท

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๖ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นายอาวุธ สมนอก ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองม่วง อำเภอบ้านหมี่ จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๐ ม.ค.๖๗ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๕๗
๒	นายวิฑิต นิยมประดิษฐ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาง อำเภอเนินมะปราง จังหวัดพิษณุโลก อัตราเงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ก.พ.๖๘ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๕๗
๓	นางสาวสุทธิดา ใสภานิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเชียงคาน อำเภอเมืองคาน จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๒ ก.ย. ๕๗ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๙๔
๔	นางสาวอารยา พิริยะกิตติกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำขุ่น อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๗ (ตำแหน่งปลดลือค) - คุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๓๑.๗๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	นางเด่นเดือน งามขำ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสระหวด อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหอย อำเภอพระทองคำ จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธ.ค. ๖๓ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๗.๑๗
๖	นางสาวกันตลีนี คลังระหัด ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลภูเตา อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนายนม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค. ๖๘ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๒.๘๘
๗	นายประยุทธ ศรีโยธา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโคกมน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๘๕๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสามหมอ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๓,๘๕๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓ ม.ค. ๖๖ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากกลับไปดูแลครอบครัวเพิ่มประสบการณ์ทำงาน - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๘.๖๗
๘	นางสาวณฐา กันทาบุญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท้องฟ้า อำเภอบ้านดง จังหวัดตาก อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลดงขุย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย.๒๕๕๗ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๑๙.๕๑
๙	นายนิคม ช่างเกวียน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดไทร อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๖ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากกลับภูมิลำเนา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๐๘
๑๐	นางประนอม เจริญศรีเศรษฐ์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบัวใหญ่ อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๖ (ตำแหน่งปลดลือก) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น) - เหตุผลเนื่องจากกลับภูมิลำเนาและดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๔.๓๒

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๑	พันจ่าเอก เอก ภูมิพัฒน์โชติ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลลานบัว อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๕๘,๕๖๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกะหาด อำเภอเนินสง่า จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๕๘,๕๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ นิติศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๕.๔๑
๑๒	นายพรชกร เปรมปรีดิ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าข้าม อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสายออ อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๖ มิ.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง) - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑๕ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๐๓
๑๓	นายนาวา บุตตา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลปากพระ อำเภอเมืองสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๖ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากกลับภูมิลำเนาและดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๕.๘๘
๑๔	นางสาวนุชนาฏ จันทร์แสง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอบางพลี จังหวัดสมุทรปราการ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๓ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๒.๗๙
๑๕	นางลัดดา ฐปมงคล ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพุดาม อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดาและดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๕๒
๑๖	นางสาวชนัญดา ศรีแก้ว ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลต้นตาล อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๓.๗๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๗	นางสาวเยาวลักษณ์ ดวงกมลศักดิ์ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลคลองทุล อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังยาว อำเภอโกสุมพิสัย จังหวัดมหาสารคาม อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๔.๑๙
๑๘	นายคงฤทธิ์ พลฉวี ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำก่อ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มี.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและพ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๗.๓๒
๑๙	นางสาวพัชรินทร์ เหลาแดง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ บัญชีบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๕๗
๒๐	นางสาวณฐมน คณะยอด ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนางแดด อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๙ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและให้พ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๐๔
๒๑	นางสาวสุกัลยา ยอดพวง ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยชุมบูรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยบาดาล อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๓๐ มี.ย. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๔.๔๗
๒๒	นางพรพรรณ บุญดี ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลชัยพุทรา อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนทองหลาง อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๔ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอน และรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๙๙
๒๓	นายประเทือง พรหมลา ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำหนาว อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอเมืองชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๓ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารและพัฒนางานท้องถิ่น) - เหตุผลเนื่องจากต้องหาประสบการณ์และดูแลครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๖.๕๖

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๔	นายธีระเดช แก้วไสย์ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าสวรรค์ อำเภอนาดวง จังหวัดเลย อัตราเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากกลับภูมิลำเนา หาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๕.๕๐
๒๕	นางสาววนิดา ถิ์สูงเนิน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยบง อำเภอด่านขุนทด จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา และหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๔ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ กำหนด	๒๖.๔๐
๒๖	นางสาวกนกอร ประสานทอง ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลศรีเทพ อำเภอศรีเทพ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยไร่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๕ มิ.ย.๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๘.๒๘
๒๗	นายปฐมพล ศรีสวัสดิ์ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านโคก อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนคูณ อำเภอกอนสาร จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย.๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ ศาสตรศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์การปกครอง) - เหตุผลเนื่องจากดูแลบิดามารดาและครอบครัว - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๙๑
๒๘	สิบเอกนิติศาสตร์ เห่งสารี ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสุขภาพ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ค.๖๘ (ตำแหน่งว่างใหม่) - คุณวุฒิ สาธารณสุขศาสตรมหาบัณฑิต (บริหารสาธารณสุข) - เหตุผลเนื่องจากดูแลบิดามารดาและครอบครัวและดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๕ ก.ย. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๐.๓๑

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๙	นางพัชรี ศิริสุรักษ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการ องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต (การบริหารการศึกษา) - เหตุผลเนื่องจากดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๒.๓๒
๓๐	นายพลวิชัย กุลรัตน์ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลวังใหญ่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร) - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๐.๕๒
๓๑	นางสาวจิราพร เนื่องแก้ว ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงไข่ อำเภอวังโคก จังหวัดสกลนคร อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาชุมชน) - เหตุผลเนื่องจากดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๗๕
๓๒	นายสมพร โรมรัน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลซับเปิบ อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านนา อำเภอเขวาสันติ จังหวัดพิจิตร อัตราเงินเดือน ๒๖,๑๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ย. ๖๗ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวส.ช่างไฟฟ้ากำลัง - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๒๑.๙๖
๓๓	นายธนกร เมารี่จันทร์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลวังปอ อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลศรีมงคล อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๖,๐๓๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๔ มิ.ย. ๖๘ และไม่อยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (วิทยาการคอมพิวเตอร์) - ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้โอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑๗ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๑.๐๕

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓๔	จำเอย ไพฑูรย์ เสนาะอาจ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมลำนารายณ์ อำเภอชัยบาดาล จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันการและ บรรเทาสาธารณภัย ระดับ ชำนาญงาน องค์การบริหารส่วนตำบลชัยสมบูรณ์ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๘,๘๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๑๕ ต.ค. ๖๗ และไม่มีอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขันหรือขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ - คุณวุฒิ ปวท. ช่างยนต์ - เหตุผลเนื่องจากต้องการหาประสบการณ์ - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่ง ในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๔.๔๗
๓๕	นายจิรพัฒน์ พละสินธ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลคงขุย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลเจ้าเจริญ อำเภอโซ่พิสัย จังหวัดบึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๑๘,๕๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๖๖ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น (ไม่ถือวุฒิ) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๐, ๙๐ และ ๙๐ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๑๘.๕๔
๓๖	นายอนันต์ สิงห์ขันธุ์ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ปฏิบัติการ องค์การบริหารส่วนตำบลป่าแฝก อำเภอพรเจริญ จังหวัดบึงกาฬ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตั้งแต่วันที่ ๒ ต.ค. ๖๗ - คุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน - ผ่านการประเมินสำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น (ไม่ถือวุฒิ) ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.พ. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๐ ลว ๑๑ มี.ค.๖๓ ต้องผ่านการประเมิน ดังนี้ ๑) ผ่านการประเมินบุคคลจากผู้บังคับบัญชาต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ คะแนน (มีผลการประเมินลักษณะบุคคลได้คะแนน ๙๒, ๙๕ และ ๘๕ คะแนน) ๒) ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ๒ ครั้งติดต่อกันไม่ต่ำกว่าระดับดี ๑. ครั้งที่ ๑ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับ ดีเด่น ๒. ครั้งที่ ๒ ปี ๒๕๖๗ ผลการประเมิน ระดับ ดีมาก - เหตุผลเนื่องจากต้องการดูแลบิดามารดา - หน่วยงานทั้งสองแห่งยินดีให้อโอนและรับโอน - โดยคำสั่งรับโอนและให้พ้นจากตำแหน่งในวันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๘ - โดยเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์กำหนด	๓๓.๙๘

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔)

ข้อ ๑๕๓ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วันนับถึงวันเกษียณอายุราชการแล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้มีหนังสือรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด แล้ว และประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดย

ความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการสรรหาตามความประสงค์โดยวิธีใดวิธีหนึ่งเมื่อมีการรายงานตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัดแล้ว และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และองค์การบริหารส่วนตำบลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณา ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด

“ภายใต้บังคับวรรคหนึ่ง กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลแจ้งตำแหน่งว่างต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ หาก ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ยังมิได้ดำเนินการประกาศรับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารหรือสรรหาแล้วแต่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหา หรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หากปรากฏว่าตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้นขององค์การบริหารส่วนตำบลใด มีปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานเปลี่ยนแปลงไปถึงขนาดกำหนดตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับกลาง ได้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล รายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จังหวัด พิจารณาปรับปรุงตำแหน่งให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.อบต. กำหนด เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ระดับต้น เป็นระดับกลาง แล้ว ให้ถือว่าเป็นการยกเลิก การสวณตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหา ของ ก.อบต. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี”

เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหาตามข้อ ๕ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก และการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ ต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน การบรรจุกลับเข้ารับราชการ หรือการโอนลดระดับตำแหน่ง โดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต.จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด เท่านั้น

(๒) กรณี ก.อบต. ได้ดำเนินการสรรหาตาม (๑) แล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว หรือ ก.อบต. ยังไม่ได้ดำเนินการสรรหาแต่องค์การบริหารส่วนตำบลยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงาน ก.อบต. เพื่อให้ก.อบต. ดำเนินการสรรหาให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ จนกว่า ก.อบต. จะมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ทั้งนี้ สำนักงานก.อบต. จะแจ้งกำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนพนักงานส่วนตำบลให้องค์การบริหารส่วนตำบลทราบ หากองค์การบริหารส่วนตำบลใดได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงานก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดการย้าย การโอน การรับโอนดังกล่าวแล้ว ก.อบต.จังหวัด จะมีมติภายหลังระยะเวลาที่กำหนดก็ได้ ทั้งนี้ หากมีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เนื่องจาก การย้าย การโอน การรับโอน หรือองค์การบริหารส่วนตำบลใดไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต.จังหวัด ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.อบต. กำหนดวันสิ้นสุดระยะเวลาการย้าย การโอน การรับโอน ให้ถือว่าการดำเนินการสรรหาเกี่ยวกับการย้าย การโอน การรับโอนนั้นเป็นอันสิ้นสุด และให้องค์การบริหารส่วนตำบลนั้น แจ้งตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. เพื่อให้มีการดำเนินการสรรหา ตามข้อ ๕ ต่อไป ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลัง ให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลและเลขานุการ ก.อบต. จังหวัด ลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบและให้สงวนตำแหน่งที่ว่าง เพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและ แต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขั้น เงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่นโดยความสมัครใจ ของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตาม คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับและ ตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่ง ประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และ ระดับเดิมโดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในองค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิมตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม การโอนและรับ โอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นเกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการ พนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการ หรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมา ตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงาน ส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๑๖๕ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๖๔ (๒) เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทสายงานระดับและตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง และประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลและนายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงานระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบล หรือองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบเพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗

ข้อ ๑๗๐ การโอนพนักงานส่วนตำบลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับหนังสือแจ้งความประสงค์รับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ใดจากส่วนราชการอื่นให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายองค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้โอนและแจ้งคำสั่งให้โอนให้ส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อออกคำสั่งรับโอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน และให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) ทราบ

ข้อ ๑๗๑ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ซึ่งไม่ใช่ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา ข้าราชการการเมือง และข้าราชการวิสามัญ มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร โดยมีหนังสือรับรองจากส่วนราชการต้นสังกัดมาประกอบเป็นหลักฐาน ดังนี้

(๑) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการตามกฎหมายอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขัน การสอบคัดเลือก หรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้อง เป็นผู้สอบแข่งขันได้หรือเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก หรือเป็นผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งประเภท และสายงานที่จะรับโอนและถึงลำดับที่ขึ้นบัญชีไว้ โดยบัญชีนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคล ผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลจากองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนก่อน โดยดำเนินการตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เช่นเดียวกับพนักงานส่วนตำบล

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและสายงานใดขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ประเภทและสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง ประเภท และสายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่ (๒) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการรับโอนได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งโดยกรณีพิเศษ ตามข้อ ๑๐ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา

(ค) การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปหรือประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานส่วนตำบล

ทั้งนี้ การนับเวลาราชการเพื่อประกอบการคัดเลือกหรือการสอบคัดเลือก สำหรับผู้ที่โอนมาดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ประเภทบริหารท้องถิ่น หรือสายงานบริหารสถานศึกษา ให้เริ่มนับตั้งแต่วันรับโอนที่ได้รับการแต่งตั้งในองค์การบริหารส่วนตำบล กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการและประเภททั่วไป ให้เป็นไปตามประกาศมาตรฐานทั่วไปและมติที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๑๗๓ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่น ตามข้อ ๑๗๑ (๒) (ค) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลใช้ระบบคุณธรรมเป็นเกณฑ์ในการรับโอน โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ประโยชน์และประสิทธิภาพในการบริหารงานที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะได้รับจากความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ ความชำนาญ และความสำเร็จในการทำงานของผู้ที่ขอโอนเปรียบเทียบกับพนักงานส่วนตำบลว่ามีความเหมาะสมกว่าในด้านใด อย่างไร เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนและส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน ระดับใด ให้องค์การบริหารส่วนตำบล โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด โดยต้องรับโอนมาดำรงตำแหน่งในระดับที่ไม่สูงกว่าเดิม กรณีเป็นการรับโอนในประเภท ตำแหน่ง และสายงานเดียวกัน ให้รับโอนได้ในระดับไม่สูงกว่าเดิม หากรับโอนในประเภทเดียวกันแต่มีใช้ตำแหน่งและสายงานเดียวกันให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติงานสำหรับประเภททั่วไป และให้รับโอนได้ในระดับปฏิบัติการ สำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ หรืออาจขอเทียบระยะเวลา

การดำรงตำแหน่งต่อ ก.อบต. เพื่อพิจารณาระดับในการรับโอน เว้นแต่เป็นผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งรับโอนเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการต้นสังกัดของข้าราชการผู้นั้นเพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการตามกฎหมายอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับเงินเดือนไม่สูงกว่าเดิม โดยให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน สำหรับการได้รับเงินประจำตำแหน่งให้เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ว่าด้วยการนั้น"

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑

ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือกรณีคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด) มีมติเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นแล้วแต่กรณี องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องออกคำสั่งรับโอนหรือออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม ตามมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ภายในระยะเวลาเท่าใด

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ได้มีมติให้แจ้ง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการต้นสังกัดเดิมและองค์การ ปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์รับโอนทั้งสองแห่งประสานกัน และกำหนดวันที่รับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวัน เดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก. อบต. จังหวัด พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

๒. การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่ง และ หน้าที่ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติ คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด) ให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิมพิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์การปกครอง ส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทั้งนี้ คำสั่ง รับโอน และคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งหน้าที่เดิม (ให้โอน) ต้องมีผลในวันเดียวกันกับ เสนอ ก.จ.จ., ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบตามข้อ ๑

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ ว ๕๕ เรื่อง การดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารกรณีไม่มีบัญชีหรือ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาหมดแล้ว ลงวันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

ตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. ได้มีมติกำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและ พนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและที่แก้ไขเพิ่มเติม ตาม ข้อ ๑๒(๒) กำหนดว่า กรณีคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วน ท้องถิ่นได้ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารแล้ว ปรากฏว่าไม่มีบัญชีผู้ ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียก ใช้บัญชีครบทั้งบัญชี แล้วแต่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยังมีตำแหน่งว่างที่ได้รายงานคณะกรรมการ กลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเหลืออยู่ คณะกรรมการกลาง ข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นอาจกำหนดให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงานผู้บริหารที่ ดำรงตำแหน่ง ประเภท ระดับและมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างโดยการย้าย การ โอน การรับโอนก็ได้ ทั้งนี้ ระยะเวลาดำเนินการในแต่ละครั้งให้เป็นไปตามที่ คณะกรรมการคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนดนั้น

ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติเกี่ยวกับการดำเนินการสรรหาในตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๑๒(๒) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีตำแหน่งบริหารที่ไม่มีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาหรือมีบัญชีผู้ผ่านการสรรหาแต่มีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่รายงานตำแหน่งว่างให้คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นดำเนินการสรรหา และยังไม่มีผู้ใดไปแต่งตั้งในตำแหน่งดังกล่าว สามารถดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งในสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอนจากข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทเดียวกัน และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งประเภท ระดับ และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่าง มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างได้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕ โดยการโอนและรับโอนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกันเพื่อกำหนดวันโอนและรับโอน และเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณีพิจารณา ยกเว้นตำแหน่งตามสิ่งที่ส่งมาด้วย องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยังไม่อาจรับโอนหรือย้ายในช่วงเวลาดังกล่าวได้

๒. เมื่อมีการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑ แล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างจากการย้าย การโอน การรับโอนไปดำรงตำแหน่งบริหารที่ว่างนี้ ให้ รายงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด จะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไป ในการนี้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐาน และหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของ ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.” พร้อมทั้ง นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและเลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด ลงรายชื่อวัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลัง ที่อยู่ในความรับผิดชอบ และส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีผู้ผ่านการสรรหาของคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นเท่านั้น ซึ่งเป็นไปตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

/ กรณีตำแหน่ง...

กรณีตำแหน่งที่ให้มีการย้าย การโอน การรับโอน และตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน แล้ว หากไม่มีการเสนอขอรับโอน หรือย้ายมาดำรงตำแหน่งดังกล่าวในระยะเวลาที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รายงานให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด เพื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัดจะได้ดำเนินการสรรหาหรือรายงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำหรับตำแหน่งที่ยังมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่ง ที่ยังไม่สามารถดำเนินการย้าย การโอน การรับโอนตามข้อ ๑๒(๑) ของประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ พิจารณาแล้วเห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ตามประสงค์ของผู้โอนและหน่วยงานต้นสังกัดเดิมและสังกัดใหม่ไม่ขัดข้อง ดังนี้

๑. ลำดับที่ ๑ - ๑๐ เป็นการโอนสายงานผู้บริหาร ที่ดำรงตำแหน่งประเภทระดับและมีฐานะเดียวกัน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้อง เป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทระดับ ตำแหน่งประเภท ระดับ สายงาน และมีฐานะตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งว่างมาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๒)

๒. ลำดับที่ ๑๑ - ๒๘ เป็นการโอนและรับโอนสายงานผู้บริหาร ประเภทและระดับเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างภายใน ๖๐ วัน ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๕๓ (๑)

๓. ลำดับที่ ๒๙ - ๓๐ เป็นการโอนและรับโอนภายในจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือบลักษณะตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

๔. ลำดับที่ ๓๑ - ๓๘ เป็นการโอนและรับโอนระหว่างจังหวัด และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องเป็นการโอนพนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งประเภทสายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันหรือเกือบลูกกันและตำแหน่งที่ไม่เกือบลูกตามประกาศ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ ข้อ ๑๖๔ (๒)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- *intron*

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจาก ราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหินสาว รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วน
ตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือ ลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการลาออกจากราชการ	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	หินสาว	หล่มเก่า	นางรุ่งเพชร เรือนทอง	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) -เริ่มรับราชการเมื่อ วันที่ ๑๐ ก.ย. ๓๙ - ๒ ต.ค. ๖๘ อายุราชการ ๒๘ ปี -เกิดวันที่ ๖ พ.ย. ๒๕๑๑ ปัจจุบันอายุ ๕๖ ปี	๘ พ.ค. ๖๘	๓ ต.ค. ๖๘	เนื่องจากมีปัญหาทางด้านสุขภาพ	๓๑.๕๔

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ลงวันที่
๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

ฯลฯ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออก
มีผลตาม ข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่น
หนังสือขอลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ
ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้ นายกองการบริหารส่วนตำบลเป็น
ผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบล

/ การยื่น...

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก ไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้า น้อยกว่าสามสิบวันและนายองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันโดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออกให้ถือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวัน นับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นหนังสือขอลาออกเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔ แล้ว และนายองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาอนุญาตให้ลาออกได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 1/พคช

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ลาออกจากการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจออกจากการปฏิบัติงาน ๖ แห่ง จำนวน ๖ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือลาออก	ลาออกตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากการปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	หนองแสง	บึงสามพัน	๑.นายศักดิ์ชัย ฝักฝ่าย	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา (กองช่าง)	๒๐ พ.ค. ๖๘	๒๕ มิ.ย. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๐.๑๖
๒	บึงสามพัน	บึงสามพัน	๒.นางสาวเบญจมาศ จันทรเที่ยง	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ (กองช่าง)	๑๓ พ.ค. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๓๑.๐๕
๓	เข็กน้อย	เขาค้อ	๓.ว่าที่ รต.หญิงเพ็ญพรรณ ทวียศสกุล	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองการศึกษา)	๓๐ เม.ย. ๖๘	๑ มิ.ย. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๒.๔๒

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สำนัก/กอง	วันที่ยื่นหนังสือ ลาออก	ลาออก ตั้งแต่วันที่	เหตุผลในการออกจากการปฏิบัติงาน	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	หนองย่างทอย	ศรีเทพ	๔.นางสาวชนาภา พิศาลศิลป์	ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล (สำนักปลัด)	๕ มิ.ย. ๖๘	๑ ก.ค.๖๘	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ สังกัด กระทรวงสาธารณสุข	๒๕.๗๑
๕	วังหิน	วังโป่ง	๕.นางสาวกรรณิกา เศรษฐี	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง (กองคลัง)	๔ เม.ย.๖๘	๑ พ.ค. ๖๘	เนื่องจากไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	๒๖.๑๖
๖	วังชมภู	เมือง เพชรบูรณ์	๖.นางสาวณัฐฤดา บัวทุม	ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (กองสาธารณสุข)	๑๙ พ.ค.๖๘	๒๐ พ.ค.๖๘	เพื่อลงสมัครตำแหน่งผู้ใหญ่บ้าน หมู่ที่ ๘ บ้านกม.๒ อำเภอเมืองเพชรบูรณ์	๒๙.๘๓

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๓๘๘ การลาออกของลูกจ้างให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญา พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงานให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวนการลงโทษทางวินัยการให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบลตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญ
ข้าราชการส่วนท้องถิ่น

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก
หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวัน
ขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือ
ขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวันและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่า

/ มีเหตุผล...

มีเหตุผลและความจำเป็น จะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอ
ลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออก
น้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การ
บริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่านับถอยหลังจากวันครบกำหนด
สามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็น
เพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกิน
เก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก
พร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออก มี
ผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้งแต่จะอ้างการถูกแต่งตั้ง
คณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเป็นเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว
พนักงานจ้างตามภารกิจทั้ง ๖ ราย ได้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ได้พิจารณาแล้ว อนุญาตให้
ลาออกจากการปฏิบัติงานตามวันที่ขอได้เป็นไป ตามประกาศคณะกรรมการ
พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการ
บริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๔๕ และ
ที่แก้ไขเพิ่มเติม

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-1/๒๐๗

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๓ แห่ง จำนวน ๔ ราย ดังนี้

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	น้ำร้อน	เขยบุรี	๒.นายอัศวิน เชื้อสุข	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง) ๒. คุณวุฒิ ปวช. ช่างไฟฟ้ากำลัง ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตามข้อ ๑ ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดไว้ใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้	๙,๔๐๐	๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	๓๑.๙๔

/๔ หนองไขว่...

ที่	อบต.	อำเภอ	ชื่อ - สกุล	จ้างพนักงานจ้างตามภารกิจในตำแหน่ง สำหรับผู้มีวุฒิและทักษะ/สำนัก/กอง	ค่าตอบแทน (บาท)	ระยะเวลาการจ้าง (ตั้งแต่-ไม่เกิน)	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	หนองไขว่	หล่มสัก	๑.นายณรงค์ ได้ะอยู่	๑. ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์(ขับรถน้ำ) (ผู้มีทักษะ) (สำนักปลัด อบต.) ๒. ใบอนุญาตขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันสิ้นอายุ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๘ ๓. อบต.หนองไขว่ มีหนังสือรับรองว่าบุคคลดังกล่าว เป็นคนขับรถของ สหกรณ์ผลิตผักน้ำคูกได้ โดยปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๗ ถึง ๑๕ เมษายน ๒๕๖๒ รวมเป็นระยะเวลา ๕ ปี ๖ เดือน (ตำแหน่งพนักงานขับรถบรรทุก ๑๐ ล้อ) - ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ต.ค.๒๕๕๗ ฯลฯ - เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หาก อบต.เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมี หนังสือรับรองการทำงาน ซึ่งระบุถึงลักษณะงาน อาจ พิจารณาคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภท ผู้มีทักษะได้ ตามหนังสือ ๐๘๐๙.๒/ว๗๗ ลว ๒๙ ต.ค. ๒๕๕๗	๙,๕๐๐	๑ ก.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๐.๗๗
๓	ซับไม้แดง	บึงสามพัน	๓.นายวสันต์ สินถ่าน	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (สำนักปลัด) ๒. คุณสมบัติ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (สาขาเทคโนโลยีมีเดีย) (ศึกษาวิชาคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการ คอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรม ทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐ สถาบันการศึกษา ของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงาน ของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๐.๔๙
			๔.นายณัฐพล สุขโต	๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (กองช่าง) ๒. คุณสมบัติ ปวส.(สาขาไฟฟ้ากำลัง) ๓. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามข้อ ๓ ต้องได้รับประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือคุณสมบัติอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทางเทคนิควิศวกรรมไฟฟ้า เทคนิควิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์ เทคนิคเครื่องเย็นและปรับอากาศ ไฟฟ้ากำลัง อิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีโทรคมนาคม เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ ช่างไฟฟ้า ช่างเครื่องเย็นและปรับอากาศ หรือสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท., และ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งนี้ได้	๑๑,๕๐๐	๑ ก.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย.๖๙	๓๐.๔๙

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างตามภารกิจ จะต้องได้รับความเห็นชอบจาก
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้าง
ตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกิน
คราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละ
หนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้โดยอาจมี

/ การต่อ...

การต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินการต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลต่อไป

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลในการประชุม (ก. อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๖ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๖ และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานจ้างการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างและสิทธิประโยชน์ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังนี้

ข้อ ๑ ยกเลิกบัญชีค่าตอบแทนพนักงานจ้าง แนบท้ายประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง กำหนดอัตราค่าจ้างและการให้ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับค่าจ้าง (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๕๔ และขอใช้บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. ก.จ. ก.ท. และ ก. อบต. รับรองคุณวุฒิ หรือผู้มีทักษะประสบการณ์แนบท้ายประกาศนี้แทน

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
 ๒. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวช.) อัตราค่าตอบแทน ๙,๔๐๐ บาท
 ๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวท.) อัตราค่าตอบแทน ๑๐,๘๔๐ บาท
 ๔. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ปวส.) อัตราค่าตอบแทน ๑๑,๕๐๐ บาท
 ๕. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๐๐๐ บาท
 ๖. พนักงานจ้างตามภารกิจ คุณวุฒิ (ป.ตรี) อัตราค่าตอบแทน ๑๕,๘๐๐ บาท
- (หลักสูตร ๕ ปี)

ทั้งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑ มกราคม ๒๕๕๗

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท และ ก.อบบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ ว๔๔๖๕ เรื่อง เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ที่ได้กำหนดให้คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างตามภารกิจ ซึ่งบรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวที่มีเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับเงินเดือน ค่าจ้าง หรือค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๓ แห่ง ได้ดำเนินการสรรหาบุคคล เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ราย เป็นตำแหน่งที่ว่างอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙) และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

-1/คสช

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุง ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ ๓ แห่ง จำนวน ๒ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๑	สิบเอก พิระ บุญยั้ง วุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการอุตสาหกรรม) อบต.นาข้าว อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๑๑-๓๘๑๐-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท	ตำแหน่ง นักป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ -คุณวุฒิ ๑. ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางเคมี กฎหมาย รัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมเครื่องกล วิศวกรรมไฟฟ้า วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม สิ่งแวดล้อม สถาปัตยกรรม ก่อสร้าง เทคโนโลยี อุตสาหกรรม วิศวกรรมความปลอดภัย การจัดการสาธารณสุข หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

/ ๒ ระยะเวลา...

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
				๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลาครบถ้วนในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ, ก.พ. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ ตั้งแต่ ๔ พ.ย.๖๒ - ๑๒ ก.ค.๖๗ รวมเวลา ๔ ปี ๗ เดือน ๙ วัน ๓. อัตราเงินเดือน - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๒๘,๕๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๕๖๘) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ % ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือได้รับคะแนน ๘๒ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๔๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๐๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๙.๒๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๙.๐๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๙๔.๖๐ คะแนน ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๒ ก.ค.๖๗ ๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๑๗ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๐๗

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๒	นางสาวจิตติกานต์ กองพล วุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต อบต.วัดป่า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑) อัตราเงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	๑. เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่แต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้ - คุณวุฒิ ตามข้อ ๒ ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในทางหรือสาขาวิชาการวางแผน การบริหาร การบริหารธุรกิจ สังคมศาสตร์ รัฐศาสตร์ เศรษฐศาสตร์ วิจัย หรือในทางหรือสาขาวิชาที่ ก.จ. , ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง - มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน - ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรือ งานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี คือ - ระยะเวลาดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตั้งแต่ ๑๓ ส.ค.๖๒ - ๑๕ พ.ค.๖๘ รวมเวลา ๕ ปี ๙ เดือน ๓ วัน ๓. อัตราเงินเดือน - ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท) คือ ๓๓,๕๖๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๕๖๘) ๔. ผ่านการประเมินคุณลักษณะบุคคล - ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ ต้องได้คะแนนดังนี้ - ดีมาก (ต้องได้คะแนน ๙๐-๑๐๐ % ของคะแนนเต็ม) - ดี (ต้องได้คะแนน ๘๐-๘๙ % ของคะแนนเต็ม) - บุคคลดังกล่าวได้คะแนนในระดับดีมาก คือได้รับคะแนน ๙๔ คะแนน ๕. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนน ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๔๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๘.๐๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๒๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๘.๘๐ คะแนน รวมคะแนนได้ ๙๓.๔๐ คะแนน ผ่านการประเมินเมื่อวันที่ ๑๕ พ.ค. ๒๕๖๘ ๖. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลคิดเป็นร้อยละ (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง / หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๒๖ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๒.๓๔

ที่	ชื่อ - สกุล/ วุฒิการศึกษา/สังกัด	ตำแหน่งก่อนปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ตำแหน่งที่ขอปรับปรุง การกำหนดตำแหน่ง	ข้อพิจารณา
๓	อบต.บึงสามพัน อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์	ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการพิเศษ ว่างเมื่อ ๓ มี.ค.๖๘ เลขที่ตำแหน่ง (๓๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑) ปรับลดเป็น ปก./ชก.	นักวิเคราะห์นโยบาย และแผน ระดับชำนาญการพิเศษ (เลขที่ตำแหน่งเดิม)	๑. อบต.บึงสามพัน ได้มีประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการ พิเศษ โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ในการประชุม ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๒. ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ (ประเมิน ๔ ด้าน) ต้องผ่านเกณฑ์การตัดสิน ได้คะแนนร้อยละ ๘๐ คะแนนขึ้นไป ๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๘๐ คะแนน ๒) ความยุ่งยากของงาน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน ได้คะแนน ๒๗.๘๐ คะแนน ๓) การกำกับตรวจสอบ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๕๐ คะแนน ๔) การตัดสินใจ คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน ได้คะแนน ๑๗.๖๐ คะแนน รวมคะแนนได้ร้อยละ ๙๓.๖๐ คะแนน ผ่านการประเมิน เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ๓. ภาระค่าใช้จ่ายเพื่อขอปรับปรุงตำแหน่ง (ก่อนปรับปรุงตำแหน่ง /หลังปรับปรุงตำแหน่ง) - ก่อนปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๘.๔๗ - หลังปรับปรุงคิดเป็นร้อยละ ๒๙.๔๖

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑.ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้ง
พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๑ และ
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ
ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับ
ชำนาญการพิเศษได้ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญ
การพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงานความยุ่งยากของ
งาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่า
งาน ประเมินงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความ
รับผิดชอบ โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
ปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

/ (๑) ปลัด...

(๑) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ประเมินเป็นกรรมการ

(๔) เป็นพนักงานส่วนตำบลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด โดยมี องค์ประกอบการประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณา แล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณา ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้น จนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลัง ในปัจจุบันและ ภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนด ระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต. จังหวัด) ได้ พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้องค์การบริหารส่วน ตำบลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่ง และเลขที่ ตำแหน่งนั้น”

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติ มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงานครบถ้วนและผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ และองค์การบริหารส่วนตำบลหนองแม่นา มีลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถ ของตำแหน่งเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่ จะต้องปรับระดับตำแหน่งโดยคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลและนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นชอบให้ ปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวได้ สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล บึงสามพัน เคยได้รับความเห็นชอบให้ปรับปรุงจากระดับชำนาญการ เป็น ข้าราชการพิเศษ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ และยังคงมีปริมาณงานคุณภาพของงาน และ ความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้องเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษได้

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- / น.ก.อบต.

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ จำนวน ๒๐ แห่ง รายงานขอ ความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นัก บริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ที่ว่าง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๘ เมษายน ๒๕๖๘

ฯลฯ

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความใน (๑) ของข้อ ๑๓ แห่งประกาศคณะกรรมการ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร

ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ และให้ใช้ความต่อไปนี้เป็น

“(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐจัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้างเงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐ ล้านบาท หากมีตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลางว่าง ให้กำหนดเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด และองค์การบริหารส่วนตำบลสามารถสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลางหรือระดับต้น ในระดับใดระดับหนึ่ง ภายในระยะเวลา ๖๐ วัน นับตั้งแต่กำหนดตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นระดับกลาง/ระดับต้น ให้ดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการโอน การรับโอน การย้าย การบรรจุกลับเข้ารับราชการ จากผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหรือรายงานสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาของ ก.อบต. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ทั้งนี้ เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว หากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่สามารถเสนอชื่อผู้ที่มาดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวได้ ให้รายงานตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลระดับกลาง/ระดับต้น ที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต.หรือ ก.อบต.จังหวัดดำเนินการสรรหาแล้วแต่กรณี หรือจะรายงานให้สรรหาตั้งแต่ที่มีตำแหน่งว่างก็ได้

กรณีมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น หากองค์การบริหารส่วนตำบลประสงค์จะกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหาร หรือการปรับปรุงระดับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการกอง หรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้มีระดับที่สูงขึ้น องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถดำเนินการได้ตามประกาศหลักเกณฑ์ในเรื่องดังกล่าว

กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น และมีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ดังกล่าว ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ เมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ภายใต้เงื่อนไขภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฯลฯ

กรณีเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น และมีผู้ดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ดังกล่าว ก่อนประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้ดำรงตำแหน่งเดิมต่อไปได้ เมื่อตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น ว่างลง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบปรับปรุงเป็นตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับกลาง/ระดับต้น ภายใต้เงื่อนไขการค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว
ปรากฏว่า ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับกลาง) ซึ่งมีการตราข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับ
เพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา โดยไม่รวมเงินกู้ เงินอุดหนุนที่รัฐ
จัดสรรเป็นเงินเดือนค่าจ้างเงินเพิ่มเกี่ยวกับเงินเดือน หรือเงินค่าจ้าง ไม่ถึง ๘๐
ล้านบาท และมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ เป็นไปตามประกาศ
ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้าง
ส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๖๘
(ฉบับที่ ๗) จึงเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) และตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ที่ว่าง เป็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง/ระดับต้น) ได้

(เอกสารแนบท้ายวาระ)

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- 11/11/80

20 May

כחול	רעם
הוא	נמשך
וה-מה	משה
בזמן	מתקן
בזמן	שם
אולי	לפחות
יש	בחור
משה	/... ^ד ... /
הוא	הוא
סוף	
זהו	
הוא	

๕.๘ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอน
พนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การรับโอนพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๗ ราย ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑	นางอำมฤณ แสงชัยภูมิ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๐๕-๓-๐๑-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกุดเค้า อำเภอมัญจาคีรี จังหวัดขอนแก่น อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ อำเภอเขาค้อ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๔,๒๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปีและองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งสมอ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๓ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ลำดับที่ ๔๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) - นายก อบต.กุดเค้า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๗) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๕.๒๔

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒	นางสาวรัชณี ทิวจันทิก ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๒๐-๓-๐๐-๑๑๐๐-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลกฤษณา อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท (๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๒๖๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ๖) และรองปลัด (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๑ มิ.ย. ๒๕๕๖ - ๔ ต.ค. ๒๕๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๑ ปี ๓ เดือน ๑๕ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๔๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหานักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) - นายก อบต.กฤษณา รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๒๖๐ บาท (๑ พ.ค. ๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๑.๗๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๓	พันจ่าเอก เอกวิวัฒน์ ชิมกระโทก ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๓,๕๘๐ บาท) (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๔,๑๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลสระแก้ว ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๔ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ลำดับที่ ๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุ ในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อดต สระแก้ว รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๓,๕๘๐ บาท (๑ เม.ย.๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๓.๑๐

/๔. นายสำเร็จ...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๔	นายสำเร็จ เหล็กประมูล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๕,๗๗๐ บาท) (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๖,๔๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลพุดซา ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ วิทยาศาสตร์บัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามข้อ ๓๒ ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๙ มิ.ย. ๕๘ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๓ เดือน ๑๗ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้า สำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ลำดับที่ ๘ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อบต.พุดซา รับรองว่าบุคคลดังกล่าว ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่ผ่านมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๓๕,๗๗๐ บาท (๑ พ.ค. ๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๓.๙๐

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๕	นางจิตาภา ระโส ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๗-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำกุ่ม อำเภอนครไทย จังหวัดพิษณุโลก (อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน อำเภอน้ำหนาว จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๒,๖๒๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลหลักด่าน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ๖) และหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๔ ก.ย. ๕๘ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๒๐ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ลำดับที่ ๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุ ในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อบต.น้ำกุ่ม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๒,๒๑๐ บาท (๑ พ.ค. ๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๓.๔๘

/๖. นางศรีแพร...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๖	นางศรีแพร แสงจันทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๕ มิ.ย. ๕๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๓ เดือน ๒๙ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๑๒ ตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง สายานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อบต.บึงคล้า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๕,๗๔๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๒.๗๑

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง สังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอย้ายสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๗	นางจรรวณ อยู่เนียม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลนายม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๔๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลนายม อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลนายม ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่ง หรือ เคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมี ระยะเวลา รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๐ ม.ค. ๕๗ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๙ เดือน ๑๔ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๑๓ ตาม ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อบต.นายม รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท อำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๕,๗๔๐ บาท - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๒.๘๘

/๘. นางยุพยงค์...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๘	นางยุพยงค์ ปิจดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๖,๔๙๐ บาท) (ณ ๑ เม.ย.๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอวังสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๖,๕๖๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ย. ๕๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๓ เดือน ๗ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๑๔ ตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อดต.พญาวัน รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๖,๔๙๐ บาท (๑ เม.ย. ๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๒.๓๒

/๙. นางวิไลรัตน์...

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๙	นางวิไลรัตน์ เจริญสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังพิรุณ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒ ก.ค. ๕๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๓ เดือน ๒ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๑๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อบต.วังพิรุณ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๗,๙๕๐ บาท - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๖.๑๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๐	นายสันติ ยิ้มแพน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๘,๙๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลเพชรละคร ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต (บริหารธุรกิจและการจัดการ) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑๕ ธ.ค. ๕๗ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๙ ปี ๙ เดือน ๑๙ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๑๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อบต.เพชรละคร รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท - ให้อำนาจในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๕.๙๗

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๑	นางสาวสุภาภรณ์ บุญเกษมสิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง อำเภอโนนไทย จังหวัดนครราชสีมา (อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลปากช่อง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ ศีลปสาสตรบัณฑิต (จัดการทั่วไป) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒ ธ.ค. ๕๖ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ ปี ๑๐ เดือน ๒ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๑๘ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย. ๒๕๖๘) - นายก อบต.สำโรง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๘,๗๔๐ บาท - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๔.๓๒

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๒	นางชญาณิสรา มุนนทร์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๙๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๘,๒๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลภูน้ำหยด ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๗ มี.ย. ๕๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๓ เดือน ๗ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๑๙ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อดต.ภูน้ำหยด รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนาจการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๗,๙๙๐ บาท - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๔.๖๘

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๓	นางสาวตรารัก ทองดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลปากดุก อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกล้วย ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ ศิลปศาสตรบัณฑิต (จัดการทั่วไป) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน การคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๓ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๒๐ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อบต.ปากดุก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่ได้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๓๙,๙๖๐ บาท - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๐.๕๐

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๔	นางสาวกุลนิตา ทองเงิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท) (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๓๙,๑๔๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังโป่ง ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๓ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) - นายก อบต.วังโป่ง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) อัตราเงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) - วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๑.๔๑

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๕	นางสาวบังอร เปี่ยมสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) (๓๙-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท) (ณ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) (๓๙-๓๐-๔-๒๑๐๒-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๑,๙๓๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าหัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๓ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๒๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นาย กอบต.ยางสาว รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๗.๕๐

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๖	นางสุรางค์ สันทัด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๘,๗๔๐ บาท) (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ (อัตราเงินเดือน ๔๙,๐๑๐ บาท)	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลขอนแก่น ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๖ มี.ย. ๕๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๓ เดือน ๘ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ลำดับที่ ๒๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๒๕๖๗ (บัญชีหมดอายุในวันที่ ๒๔ พ.ย.๒๕๖๘) - นายก อบต.ขอนแก่น รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งที่ผ่านมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๘,๗๔๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๒.๑๖

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๗	นางสาวกัญญนัท เสียงใส ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลวังท่าดี อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ เงินเดือน ๔๕,๗๔๐.- บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลวังโบสถ์ อำเภอหนองไผ่ จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๕,๗๕๐.- บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลวังโบสถ์ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑๔ มิ.ย. ๕๑ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๖ ปี ๓ เดือน ๒๐ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๒๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) - นายก อบต.วังท่าดี รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๕,๗๔๐ บาท - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๕.๔๓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๘	นางศรีวิไล สิมขำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอบึงสามพัน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๐๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ ศิลปศาสตรบัณฑิต (การจัดการทั่วไป) ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งวันที่ ๑ ต.ค. ๕๗ – ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๑๐ ปี ๓ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๒๖ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงายผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) - นายก อบต.กันจู่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๓๗,๙๖๐ บาท - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๖.๗๘

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๑๙	นางสาวอรทัย ตะน่าน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ เงินเดือน ๔๗,๒๔๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๓๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลซับสมอทอด ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามข้อ ๓.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับ ๗) และผู้อำนวยการกอง...(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) โดยต้องมีระยะเวลารวมกันไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๒๖ มิ.ย. ๕๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๑๒ ปี ๓ เดือน ๘ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๒๘ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) - นาย กอบต.ซับสมอทอด รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น (๒๒,๑๔๐ บาท) คือ ๔๗,๒๔๐ บาท - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๓.๒๐

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๐	นางสาวอรปภา โรจน์ทงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) (๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) (๓๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลลาดแค ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ เม.ย. ๕๙ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๘ ปี ๖ เดือน ๓ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๘ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) - นายก อบต.ลาดแค รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๑.๒๓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๑	นางทิตา หะลันดา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคมระดับกลาง) องค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ อำเภอป่าสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลกันจู่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ มี.ค. ๖๒ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๕ ปี ๗ เดือน ๓ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง) ในลำดับที่ ๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย. ๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) - นายก อบต.กันจู่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทผู้อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง (๒๒,๑๔๐บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๔.๓๒

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๒	นายชัยวัฒน์ ศุภกุล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว่ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค.๖๘)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเนิน ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๑ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) - นายก อบต.หนองไขว่ รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๐,๙๐๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) - ให้อำนาจในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๔.๓๒

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๓	จำเอก ขาญณรงค์ ยี่ภู่ศรี ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบึงน้ำเต้า อำเภอบึงน้ำเต้า จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ มิ.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐ อำเภอหล่มสัก จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๒,๒๑๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ รัฐศาสตรบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและให้โอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่ง ตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๓ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๒ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) - นายก อบต.บึงน้ำเต้า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๒,๒๑๐ บาท (ณ ๑ มิ.ย. ๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๙.๖๓

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๔	นางสุจิตรา ปานจำรูญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑๐-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลถ้ำวัวแดง อำเภอหนองบัวแดง จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๑,๕๕๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลยางสาว ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและให้อโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๓ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) - นายก อบต.ถ้ำวัวแดง รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๑,๕๕๐ บาท (ณ ๑ พ.ค. ๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้อโอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๗.๕๐

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๕	นางอุณเรือน สว่างกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเขารวก อำเภอลำสนธิ จังหวัดลพบุรี อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลพุเตย อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลพุเตย ได้รายงานให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้ออนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๒ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกอง... (นักบริหารงาน...ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค.๕๘ - ๔ ต.ค.๖๗ รวมเป็นระยะเวลาทั้งสิ้น ๘ ปี ๙ เดือน ๑๐ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๔ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) - นายก อบต.เขารวก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๙,๖๓๐ บาท - ให้วันที่ในคำสั่งให้ออนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๓.๕๒

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๖	พ.จ.อ.สิทธิชัย สมวงษ์ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลโนนกกอก อำเภอเกษตรสมบูรณ์ จังหวัดชัยภูมิ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๔๗,๙๕๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน ได้รายงานให้ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณสมบัติ รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และให้โอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับ ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๑ ก.ค. ๒๕๖๓ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๔ ปี ๓ เดือน ๓ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๕ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่องการขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย. ๖๘) - นายก อบต.โนนกกอก รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๔๗,๙๕๐ บาท - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๓๑.๙๔

ที่	ชื่อ-สกุล / ตำแหน่งสังกัดเดิม	ตำแหน่งที่ขอโอนสังกัดใหม่	เหตุผลประกอบการพิจารณา	ค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากร (ร้อยละ)
๒๗	นายบัญชา สายคำเลิศ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) องค์การบริหารส่วนตำบลหล่มเก่า อำเภอหล่มเก่า จังหวัดเพชรบูรณ์ เงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย. ๖๘)	ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ อำเภอวิเชียรบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ อัตราเงินเดือน ๓๘,๕๒๐ บาท	- เป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อไร่ ได้รายงานให้ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ดำเนินการสรรหา - มีคุณวุฒิ วิชาสายบรรณกิจ ซึ่งตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและรับโอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) - มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตามข้อ ๒.๑ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับ ระดับต้น) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี ดำรงตำแหน่งตั้งแต่วันที่ ๒ พ.ค. ๒๕๖๕ - ๔ ต.ค. ๖๗ รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๕ เดือน ๒ วัน - เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ในลำดับที่ ๒๗ ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๗ (บัญชีหมดอายุวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๘) - นายก อบต.หล่มเก่า รับรองว่าบุคคลดังกล่าวไม่เป็นผู้อยู่ระหว่าง ถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อน - ในครั้งปีที่แล้วมาไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่า โทษภาคทัณฑ์ - ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของ ประเภทบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น (๑๕,๘๕๐ บาท) คือ ๓๘,๕๒๐ บาท (ณ ๑ เม.ย.๖๘) - ให้วันที่ในคำสั่งให้โอนและพ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกัน ในวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๒๕.๖๘

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือก การบรรจุ และแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ และการเลื่อน ขึ้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๖๔ การโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้อง ตามคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด

ฯลฯ

การโอนและรับโอน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภท ไตสายงานใดและระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง

บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด ระดับใด ให้ได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณีดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของระดับนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนเท่าเดิม หรือหากไม่มีเงินเดือนที่เท่าเดิม ก็ให้ได้รับในขั้นที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงที่สูงกว่า

ฯลฯ

(๒) ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทเดิมในระดับที่สูงขึ้น หรือจากตำแหน่งประเภททั่วไป ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการหรืออำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทวิชาการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการท้องถิ่น หรือจากตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ถ้าได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของขั้นเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งนั้นอยู่แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งในขั้นที่มีอัตราใกล้เคียงที่สูงกว่า

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

ข้อ ๒๒ ให้เรียกผู้ผ่านการสรรหารายงานตัวเรียงลำดับที่และตามจำนวนอัตราตำแหน่งว่างภายในอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหา โดยให้ผู้ผ่านการสรรหาที่ได้ลำดับที่ก่อนมีสิทธิเลือกตำแหน่งว่างเพื่อขอรับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามความประสงค์ก่อน

สำหรับกรณีที่ได้มีการดำเนินการสรรหาและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเป็นกลุ่มภาค/เขต ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องดำรงตำแหน่งในองค์การบริหารส่วนตำบลในกลุ่มภาค/เขตนั้น ๑ ปี จึงจะโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในกลุ่มภาค/เขตอื่นได้

เมื่อมีการเรียกรายงานตัว แต่ผู้ผ่านการสรรหาไม่ประสงค์ที่จะได้รับแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา ให้ถือว่าผู้นั้นถูกยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาในการดำเนินการสรรหาครั้งนั้น

ข้อ ๒๓ ผู้ผ่านการสรรหาต้องผ่านการอบรมหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด หากผู้ใดยังไม่ผ่านการอบรมให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาเห็นชอบและให้นายกองการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปก่อน และบันทึกลงในบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบลไว้เป็นหลักฐานแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลทราบ โดยผู้นั้นต้องเข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมใน

หลักสูตร หรือหลักสูตรอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนดให้เทียบได้กับหลักสูตรนั้นเว้นแต่ตำแหน่งใดที่คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งกำหนดให้ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งต้องผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งก่อนจึงจะแต่งตั้งได้ แต่ผู้นั้นยังไม่ผ่านการอบรมก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งไปรักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้งไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๕. ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

ฯลฯ

๑. บัญชีผู้ผ่านการสรรหามีอายุไม่เกินหนึ่งปีนับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี เว้นแต่กรณีที่ได้มีการเรียกรายงานตัวภายในอายุบัญชีเรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการเสนอขอความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด เพื่อพิจารณาแต่งตั้งให้ขยายอายุบัญชีผู้ผ่านการสรรหาสำหรับรายนั้นออกไปอีกไม่เกินหกสิบวัน หากพ้นกำหนดดังกล่าวเป็นอันยกเลิก

ฯลฯ

๖. กรณีผู้ผ่านการสรรหาเพื่อเปลี่ยนสายงานให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น ต้องผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่ ก.อบต. กำหนด ในกรณีที่ผู้ยังไม่ผ่านการอบรมหลักสูตรดังกล่าวจะต้องเข้ารับการอบรมภายใน ๑ ปี นับแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง หากไม่อาจเข้ารับการอบรมภายในกำหนดระยะเวลาดังกล่าวได้เพราะเหตุจำเป็นทางราชการ ให้เข้ารับการอบรมในโอกาสแรกที่สามารถเข้ารับการอบรมได้

๗. ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นควบคุมการใช้บัญชีผู้ผ่านการสรรหาตามเงื่อนไขที่กำหนด

๘. การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับหนังสือนั้น โดยมีเงื่อนไขในการแต่งตั้ง ดังนี้

๘.๑ เป็นพนักงานส่วนตำบล

๘.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนตามประกาศรับสมัคร และไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไป หรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล ตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือตามกฎหมายอื่น

๘.๓ ต้องได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าอัตราเงินเดือนขั้นต่ำของประเภท และระดับที่ได้รับการแต่งตั้งนับตั้งแต่วันสมัครเข้ารับการสรรหา ได้แก่ เว้นแต่ สายงานผู้บริหารสถานศึกษาไม่กำหนดอัตราเงินเดือนขั้นต่ำ

๘.๔ ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่องค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการสรรหาหรือตำแหน่งว่างตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือตำแหน่งว่างที่รายงานให้ ก.อบต.จังหวัด ทราบเพื่อขอใช้ บัญชีผู้ผ่านการสรรหา

๘.๕ ตำแหน่งว่างนั้น ต้องจัดสรรเงินงบประมาณตั้งเป็นอัตรา เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน งบประมาณรายจ่ายประจำปี

๘.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละสี่สิบ ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติ ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๘.๗ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึง วันที่แต่งตั้งจะต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์

๒.๖ หนังสือจังหวัดเพชรบูรณ์ ด่วนที่สุด ที่ พช ๐๐๒๓.๒/ว๓๗๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและ รับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้องค์การบริหารส่วน ตำบลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ตามแนวทาง ปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ก่อน เสนอขอความเห็นชอบให้โอนหรือรับโอนให้ถูกต้องตามประกาศรับสมัครสรรหา ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว๕๘ลง วันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๔ ตุลาคม ๒๕๖๗) ด้วย สำหรับในการแต่งตั้งในครั้งนี้ให้ดำเนินการเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก. อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ภายในวันที่ ๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้องค์การ บริหารส่วนตำบลสังกัดเดิมมีคำสั่งให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลที่ผู้ผ่าน การสรรหาประสงค์แต่งตั้งมีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้ตรวจสอบแล้ว พนักงานส่วนตำบลจำนวน ๒๗ ราย เป็นผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๗ และมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งครบถ้วน และเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /มวพ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ในตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้น

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลวังชมพู, ช่างตะลูด, ลานป่า, ท่าอิบุญ, น้ำร้อน (วิเชียรบุรี), สามแยก, บึงสามพัน, นาสนุ่น และองค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไทร รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล และองค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

๓. องค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า รายงานขอปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เป็นระดับกลาง)

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว่ และองค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล รายงานขอ กำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลางนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก. อบต. กำหนด

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือนเงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก. อบต. จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก. อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๗๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก. อบต. จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนวยการท้องถิ่นต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมา เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุนสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือ ด้านการศึกษา หรือ งบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก. อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก. อบต.

แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

"(๔) งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง องค์การบริหารส่วนตำบลทรายายจ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการพัฒนาอื่น ที่ ก.อบต. เห็นชอบโดยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)"

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเพชรบูรณ์ (กลุ่มงานมาตรฐานฯ) ตรวจสอบแล้วองค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าวผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไข ดังนี้

๓.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลวังฆมภู

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๘.๓๖

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๕.๘๙

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังชมภู เป็นไปตามแนวทาง ข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายสมนึก ศรีอุดมกัน กำนันตำบลวังชมภู | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลข้างตะลูด

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและ ปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่าย ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๐.๙๑

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๘.๕๑

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลข้างตะลูด เป็นไปตามแนวทาง ข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายวุฒิชัย สร้อยมี กำนันตำบลข้างตะลูด | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๓ องค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๗.๓๔

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๙.๑๘

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้นเป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานป่า เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายเอนก สารีคำ กำนันตำบลลานป่า | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิคมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๔ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิฐ

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๑.๐๖

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๙.๔๘

/ ๓.) เพื่อให้...

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าอิบุญ เป็นไปตามแนวทาง ข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง เป็นประธาน
 ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 ๔. นายวิษณุ สุวรรณมา กำนันตำบลท่าอิบุญ เป็นกรรมการ
 ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
 ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม
- นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓.๕ องค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน (วิเชียรบุรี)

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและ ปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่าย ตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๒.๔๗

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่ แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของ งบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๕๒.๓๗

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลน้ำร้อน (วิเชียรบุรี) เป็นไปตาม แนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง เป็นประธาน
 ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน เป็นกรรมการ
 ๔. นายไพศาล บุญเสริม ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๐ เป็นกรรมการ
 ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย เป็นกรรมการและเลขานุการ
 ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม
- นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

/ ๓.๖ องค์การ...

๓.๖ องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๐.๖๐

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๕.๒๙

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปรณ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายทัศนัย ชำนาญไทย ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๗ องค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๒.๒๔

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๓๙.๖๙

๓.) เพื่อให้...

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบึงสามพัน เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายสังยุต นามบุรี กำนันตำบลบึงสามพัน | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๘ องค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๐.๙๑

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๘.๗๙

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาสนุ่น เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสาวสุนันทิพย์ พุทธศรี กำนันตำบลนาสนุ่น | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๙ องค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๑.๑๑

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๒.๙๖

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลตะกุดไร เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายปรกรณ์ ตั้งใจตรง | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางพิชญ์นรี สันวงศ์ ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๙ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๑๐ องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๓.๒๑

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๒.๒๓

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายเจริญ สายบุญตั้ง ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๑๑ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๑๑ องค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๘.๖๔

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๕๖.๑๒

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลท่าพล เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางคำเฝ้า สิงห์โต ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๖ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลลานบ่า

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๗.๓๔

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๙.๑๘

๓.) เพื่อให้การปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จากระดับต้น เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลลานบ่า เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายเอนก สารีคำ กำนันตำบลลานบ่า | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิณ พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๑๓ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว่

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๕.๗๖

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๔.๕๖

/๓.) เพื่อให้...

๓.) เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองไขว้ เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายประกิจ รักก้อน ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

๓.๑๔ องค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล

๑.) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๓๒.๒๒

๒.) ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนา ร้อยละ ๔๒.๒๓

๓.) เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังศาล เป็นไปตามแนวทางข้างต้น ควรคัดเลือกกรรมการเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้ง ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายสีทา ภูแก้ว ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | |
| นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

- /นพพร

มติที่ประชุม

๕.๑๐ เรื่อง ขอบความเห็นชอบการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ
และหัวหน้าส่วนราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ รายงานขอความเห็นชอบ
การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและหัวหน้าส่วนราชการ จำนวน ๓ แห่ง
ดังนี้

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการปรับปรุงโครงสร้าง
๑	อบต.ชัยเปือ อ.วังโป่ง	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ๑. กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี) - งานการเงินและบัญชี - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง.) ๒. กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย (หัวหน้ากลุ่มพัสดุและทรัพย์สิน) - งานเร่งรัดและจัดเก็บรายได้ - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก.) - งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ - เจ้าพัสดุและทรัพย์สิน (ปง./ชง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติในกลุ่ม งานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภทวิชาการไม่ น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอ ปรับปรุง/ขอกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๓๔.๖๔ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณที่ผ่านมาคิดเป็น ร้อยละ ๔๘.๓๙ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๘๘.๕๗ - มีผลการประเมินงานค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๒๑.๔๐ คะแนน

ลำดับ ที่	อบต./ อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการใหม่ที่ขอปรับปรุง/ และกำหนดตำแหน่ง	หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนด/ปรับปรุงโครงสร้าง
๒	อบต.กองทุล อ.หนองไผ่	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ดังนี้ ๑.กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) -นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปก./ชก.) -เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง./ชง) ๒.กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย -นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) -เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติใน กลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และประเภท วิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล ปีที่แล้วมากับปีที่จะขอปรับปรุง/ข้อกำหนด รวมเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ -มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ยคิดเป็นร้อยละ ๒๖.๖๑ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ -ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ ผ่านคิดเป็นร้อยละ ๔๓.๐๐ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนน การประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป -คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กรและค่างาน ตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ -มีผลการประเมินด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กรรวมเฉลี่ย ร้อยละ ๘๕.๗๑ -มีผลการประเมินค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๐๗.๒๐ คะแนน
๓	อบต.วังหิน อ.วังโป่ง	กองคลัง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ มี ๒ กลุ่มงาน ดังนี้ ๑.กลุ่มงานการเงินและบัญชี ประกอบด้วย -นักวิชาการเงินและบัญชี (ปก./ชก.) -เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง.) -เจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง) ๒.กลุ่มงานพัสดุและทรัพย์สิน ประกอบด้วย -นักวิชาการพัสดุ (ปก./ชก.) -เจ้าพนักงานพัสดุ (ปง.) (กลุ่มงานกำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ในกลุ่มงานไม่น้อยกว่า ๒ อัตรา และ ประเภทวิชาการไม่น้อยกว่า ๑ อัตราแล้ว)	หลักเกณฑ์ที่ ๑ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่จะ ปรับปรุง/ข้อกำหนด รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๓๕ - มีภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลรวมกันเฉลี่ย คิดเป็นร้อยละ ๒๗.๕๗ หลักเกณฑ์ที่ ๒ ข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ - ตราข้อบัญญัติเพื่อการพัฒนาในงบประมาณที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๑๓ หลักเกณฑ์ที่ ๓ การประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมี คะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป - คณะกรรมการประเมิน ได้ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนาองค์กร และค่างานตามที่ ก.อบต.กำหนด เมื่อวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๘ - มีผลการประเมินงานด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร ร้อยละ ๘๖ - มีผลการประเมินงานค่างานได้คะแนนเฉลี่ยรวม ๗๒๓ คะแนน

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ
ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖
มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่ง
สายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น
ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา
ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้
จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่อ
 อย่างเป็นทางการให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย
 ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การ
 บริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น ให้
 คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข
 ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง
 พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา
 และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้
 คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒ หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่
 ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๓ การกำหนดส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล
 ประเภทสามัญ ระดับสูงให้กำหนดส่วนราชการเป็นสำนัก/กอง ระดับกลาง ให้
 กำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่นเป็นหัวหน้าส่วนราชการ โดยให้
 กำหนดส่วนราชการภายในให้มีฝ่ายหรือกลุ่มงานได้ตามความเหมาะสม แต่ไม่
 น้อยกว่าจำนวน ๒ ฝ่าย/กลุ่มงาน การกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย หรือหัวหน้า
 กลุ่มงาน และตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้เป็นไปตาม
 ข้อ ๒

๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ ก.
 อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง
 ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์
 ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ
 โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)
 พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ และมติปรับปรุงแนวทางปฏิบัติตาม
 หนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๒๐ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
 สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การ
 บริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการ
 ปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด)
 พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน
 ภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อ
 เหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัด
 งบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วน
 ตำบล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่จะกำหนดตำแหน่งรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้างให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่จะกำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่จะกำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่จะกำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก.อบต. กำหนด

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าราชการระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับ เพื่อเหตุผลด้านบุคคล ทั้งนี้ เพื่อเกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก.อบต.จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามหัวข้อชีวิตที่ ก.อบต.
กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การ
บริหารส่วนตำบล เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.
จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตาม
เงื่อนไขข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๓ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณ
งานด้านคุณภาพ ด้านการพัฒนางองค์กร และการประเมินค่างาน

๒.๓.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมิน
ตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนางองค์กร รวมกันเฉลี่ย
ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๑. ด้านปริมาณงาน (๒๕ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๑.๑ KPI การวางแผนยุทธศาสตร์การบริหาร (๕ คะแนน)
และดำเนินการของส่วนราชการที่ขอจัดตั้ง
- ๑.๒ KPI ความสำเร็จตามแผนปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)
- ๑.๓ KPI อัตราการเบิกจ่ายงบประมาณของส่วนราชการ (๕ คะแนน)
- ๑.๔ KPI จำนวนบุคลากรที่ขอกำหนด (๕ คะแนน)
- ๑.๕ KPI ปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น (๕ คะแนน)

๒. ด้านคุณภาพ (๓๐ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๒.๑ KPI การสร้างโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม (๕ คะแนน)
- ๒.๒ KPI การปรับปรุงระบบบริหารงานเพื่อสนับสนุนภารกิจของส่วนราชการ (๕ คะแนน)
- ๒.๓ KPI การจัดทำระบบบริหารความเสี่ยง (๕ คะแนน)
- ๒.๔ KPI การประหยัดพลังงาน (๕ คะแนน)
- ๒.๕ KPI ความโปร่งใส (๕ คะแนน)
- ๒.๖ KPI การลดระยะเวลาปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)

๓. ด้านการพัฒนางองค์กร (๑๕ คะแนน) ประกอบด้วย

- ๓.๑ KPI แผนการสร้างส่วนราชการเป็นองค์กรเรียนรู้ (๕ คะแนน)
- ๓.๒ KPI บุคลากรของส่วนราชการนั้นเข้ารับการสัมมนา
ฝึกอบรมอย่างน้อย ๑ หลักสูตร (๕ คะแนน)
- ๓.๓ KPI การดำเนินงานตามแผนงานระบบคุณธรรม จริยธรรม (๕ คะแนน)

๔. การประเมินค่างาน (คะแนนรวม ๑,๐๐๐ คะแนน)

การประเมินค่างานนี้เป็นเกณฑ์ใช้พิจารณาลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบคุณภาพ ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยมีองค์ประกอบในการประเมินค่างาน ดังนี้

(๑) องค์ประกอบด้านความรู้และทักษะที่จำเป็นในงาน

- | | |
|--------------------------------|-------------|
| (๑.๑) ลักษณะงาน | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๑.๒) การบริหารงานและการจัดการ | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๑.๓) การสื่อสารและปฏิสัมพันธ์ | (๑๐๐ คะแนน) |

(๒) องค์ประกอบด้านการคิดและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา

- | | |
|--|-------------|
| (๒.๑) การปฏิบัติงานและการตัดสินใจแก้ไขปัญหา | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๒.๒) ความท้าทายในความคิดหรือความคิดสร้างสรรค์ | (๑๕๐ คะแนน) |

(๓) องค์ประกอบด้านการระดมความคิด

- | | |
|--|-------------|
| (๓.๑) อิสระในการปฏิบัติงาน | (๑๐๐ คะแนน) |
| (๓.๒) ขอบเขตผลการกระทบของงาน | (๑๕๐ คะแนน) |
| (๓.๓) อำนาจหน้าที่ได้รับ/ขอบเขตความรับผิดชอบ | (๑๕๐ คะแนน) |

รวม ๑,๐๐๐ คะแนน

ทั้งนี้ เกณฑ์การกำหนดตำแหน่งระดับกลาง ต้องได้คะแนนรวมตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าวเพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๗๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก. อบต. จึงขอให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

/๒. ก.อบต...

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภทอำนาจการท้องถิ่นต้องตราจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ผ่านมานั้น เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุนสอดคล้องกับภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณเพื่อการพัฒนาตำบล บุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนมอาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปาหรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก.อบต. เห็นชอบโดยสำนักงาน ก.อบต. แจกเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ แห่ง ผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขตามที่ ก.อบต. กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓ เรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑. มีการค่าใช้จ่ายด้านบุคคลปีที่แล้วมารวมกับปีที่ขอปรับปรุง/ขอกำหนดรวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕

๒. ตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๑ ในปีงบประมาณที่ผ่านมา ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐

๓. กรณีการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง ผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัด ด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างานตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

...../Nkrw

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้น และระดับกลาง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง และองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายตง รายงานขอรับการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อจัดตั้งส่วนราชการ เป็น “กอง” จำนวน ๑ กอง ได้แก่ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น และขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.๑) โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง

โครงสร้างส่วนราชการ/ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (กำหนดใหม่)	เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดส่วนราชการชั้นใหม่
<u>กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ</u> ๑. งานนโยบายและแผนงาน ๒. งานงานติดตามและประเมินผล ๓. งานงบประมาณ ๔. งานวิชาการ ๕.งานข้อมูลและประชาสัมพันธ์	๑. ในปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง มีการกิจจากส่วนราชการอื่นเพิ่มมากขึ้น ในหลายด้านมีกฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ แก้ไขเพิ่มเติม ที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการในด้านงานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดงานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือ ให้คำแนะนำทางวิชาการ ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๒๕๖๓ ซึ่งถือว่ากองยุทธศาสตร์และงบประมาณเป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นในการบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง มีความพร้อมที่จะจัดตั้งกองขึ้น เพื่อรับผิดชอบงานดังกล่าว

๑.๒) โครงสร้างอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ขอจัดตั้งใหม่

อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ใหม่) /กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔) (กำหนดใหม่)
*๒. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕) ตัดโอนตำแหน่งจากสำนักปลัด
๓. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ขพ.) (๓๙-๓-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑) ตัดโอนตำแหน่งจากสำนักปลัด
๔. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ขก.) (๓๙-๓-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๑) (กำหนดใหม่)
๕. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก./ขก.) (๓๙-๓-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒) (กำหนดใหม่)
๖. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) (๓๙-๓-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๓) (กำหนดใหม่)
๗. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ขง.) (๓๙-๓-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๔) (กำหนดใหม่)

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง รายงานขอรับการประเมินกำหนดโครงสร้างส่วนราชการเพื่อจัดตั้งส่วนราชการเป็น “กอง” จำนวน ๑ กอง ได้แก่ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับกลาง และขอกำหนดตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๒.๑) โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง

โครงสร้างส่วนราชการ/ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (กำหนดใหม่)	เหตุผลความจำเป็นในการขอกำหนดส่วนราชการขึ้นใหม่
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑. ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (เปลี่ยนชื่อ) ๑.๑ งานวิเคราะห์นโยบายและแผนงาน ๑.๒ งานยุทธศาสตร์และแผนงาน (กำหนดใหม่) ๑.๓ งานตรวจติดตามและประเมินผล (กำหนดใหม่) ๑.๔ งานงบประมาณ ๑.๕ งานงบประมาณและเงินอุดหนุน (กำหนดใหม่) ๒. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (กำหนดใหม่) ๒.๑ งานบริหารงานทั่วไป (กำหนดใหม่) ๒.๒ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ (กำหนดใหม่) ๒.๓ งานสถิติข้อมูลและสารสนเทศ (กำหนดใหม่) ๒.๔ งานประชาสัมพันธ์ (กำหนดใหม่)	๑. ในปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง มีภารกิจจากส่วนราชการอื่นเพิ่มมากขึ้นในด้าน กฎหมายและระเบียบ ข้อบังคับต่าง ๆ แก้ไขเพิ่มเติม ที่เข้ามาเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ ส่งผลให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน จึงมีความจำเป็นต้องเพิ่มศักยภาพในการบริหารจัดการงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบล งานแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนา งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลงานงบประมาณ งานเสนอแนะขอจัดสรรเงินอุดหนุนขององค์การบริหารส่วนตำบล งานจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายปี และฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการงานประชาชนบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบสารสนเทศขององค์การบริหารส่วนตำบล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือ ให้คำแนะนำวิชาการตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบลที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งถือว่ากองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เป็นส่วนราชการที่มีความจำเป็นบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง มีความจำเป็นต้องจัดตั้งกองขึ้น เพื่อรับผิดชอบงานดังกล่าว

๒.๒) โครงสร้างอัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลที่ขอจัดตั้งใหม่

อัตราตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (ใหม่) /กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ๑. ตำแหน่งผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๓๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๓) (กำหนดใหม่) ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ๑. ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔) ตัดโอนตำแหน่งจากสำนักปลัด ๒. ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ชก.) (๓๙-๓-๐๗-๓๑๐๓-๐๐๒) ตัดโอนตำแหน่งจากสำนักปลัด ๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ (ปง./ชง.) (๓๙-๓-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๕) (กำหนดใหม่) กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป ๑. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ชพ.) ๒. ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป (ชก.) (๓๙-๓-๐๗-๓๑๐๑-๐๐๑) ตัดโอนตำแหน่งจากสำนักปลัด ๓. ตำแหน่งนักประชาสัมพันธ์ (ปก./ชก.) (๓๙-๓-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑) (กำหนดใหม่)

ระเบียบ/ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล

สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

/๖.๑ ตำแหน่ง...

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลาง ได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่น ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้นเป็นระดับกลางนั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกิน ร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

(๒) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ดังนี้

(๒.๒) การกำหนดหรือปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ เป็นตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง ต้องผ่านการประเมินค่างานตามที่ ก. อบต. กำหนด

๒.๒ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๑ เรื่อง ประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ สำนักงาน ก. อบต. จึงกำหนดแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ระดับต้นหรือระดับกลาง

/ให้องค์การ...

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการขอกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงาน ภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๑ องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีที่ขอกำหนดตำแหน่ง รวมกันเฉลี่ยไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีรวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่งและภาระค่าใช้จ่ายที่รองรับผู้ดำรงตำแหน่งเดิม (ถ้ามี) โดยการคำนวณให้ถือปฏิบัติดังนี้

๑.๑.๑ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา นั้น รายการเงินเดือนเงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปีของปีที่ผ่านมา สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่นให้คำนวณตามรายการที่จ่ายจริงตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ผ่านมา

๑.๑.๒ การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ขอ กำหนดตำแหน่งนั้น รายการเงินเดือน เงินค่าจ้าง ให้คำนวณตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง รวมกับภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับปรุงตำแหน่ง สำหรับรายการประโยชน์ตอบแทนอื่น ให้คำนวณตามรายการที่ตราในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีของปีที่ขอ กำหนดตำแหน่ง

๑.๒ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)

/๒. การกำหนด...

๒. การกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง

ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง (การกำหนดตำแหน่งหรือการปรับปรุงตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ระดับต้นหรือระดับกลาง) ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบเกี่ยวกับปริมาณงานและความยุ่งยากซับซ้อนของงานภายใต้หลักการวิเคราะห์ค่างานเป็นสำคัญ โดยมีให้ปรับปรุงตำแหน่งรองรับเพื่อเหตุผลด้านตัวบุคคล ทั้งนี้ เพื่อมิให้เกิดปัญหาคนล้นงานและเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายด้านการบริหารงานบุคคลด้วย โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการกำหนดหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการระดับต้นหรือระดับกลาง ดังนี้

- (๑) ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก ประธาน
- (๒) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องที่ ก. อบต. จังหวัด กรรมการ
คัดเลือก จำนวน ๒ คน
- (๓) ผู้นำชุมชนในเขต อบต. ที่เสนอขอกำหนดหรือปรับปรุง กรรมการ
ระดับตำแหน่งที่ ก. อบต. จังหวัด คัดเลือก จำนวน ๑ คน
- (๔) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย กรรมการและเลขานุการ
โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก. อบต. กำหนด ประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก. อบต. จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ ภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

๒.๑ องค์การบริหารส่วนตำบล ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินตามเงื่อนไขในข้อ ๑.๑ และข้อ ๑.๒

๒.๒ ส่วนราชการที่ขอประเมินต้องผ่านการประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพด้านการพัฒนาองค์กร และการประเมินค่างาน ดังนี้

๒.๒.๑ กรณี “ส่วนราชการ ระดับต้น” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๒.๒ กรณี “ส่วนราชการ ระดับกลาง” ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงานด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมกันเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป

๒.๓ หนังสือสำนักงาน ก. อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๗๔ เรื่อง แนวทางปฏิบัติตามประกาศ ก. อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหาร ส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓

สำนักงาน ก. อบต. ขอแจ้งแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว เพิ่มเติม ดังนี้

๑. ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๓๗ ตอนพิเศษ ๒๗๖ ง โดยมีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ เป็นต้นไป ซึ่งได้ยกเลิกระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๓ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วน ตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงาน ก. อบต. จึงขอให้องค์การบริหารส่วน ตำบลทุกแห่งถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการ งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อไป

๒. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการกำหนดให้องค์การ บริหารส่วนตำบลที่จะมีการกำหนดหรือปรับปรุงส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่นและประเภท อำนาจการท้องถิ่นต้องตรารายจ่ายเพื่อการลงทุนมีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ในปีงบประมาณที่ ผ่านมานั้น เพื่อให้การกำหนดงบรายจ่ายเพื่อการลงทุนสอดคล้องกับภารกิจของ องค์การบริหารส่วนตำบลและเป็นการส่งเสริมความก้าวหน้าของพนักงานส่วน ตำบล โดยรายจ่ายเพื่อการลงทุนหมายถึง งบเพื่อการลงทุนตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ที่ดินและสิ่งก่อสร้าง รวมถึงงบประมาณ เพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือ ด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการลงทุนอื่นที่ ก. อบต. เห็นชอบ โดยสำนักงาน ก. อบต.แจ้งเป็นหนังสือ มานับรวมเป็นงบประมาณเพื่อการลงทุนในปีงบประมาณ ที่ผ่านมามีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การ บริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ แก้ไขเพิ่มเติม ถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้

๒.๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับ ตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๔

"(๔) งบเพื่อการพัฒนา หมายถึง งบองค์การบริหารส่วนตำบลที่ใช้จ่ายเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณของ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณเพื่อการพัฒนาด้านบุคลากร ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ อาหารเสริมนม อาหารกลางวัน บำบัดหนี้เกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า ประปา หรือด้านการศึกษา หรืองบเพื่อการ พัฒนาอื่น ที่ ก.อบต. เห็นชอบโดยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งเป็นหนังสือ ในปีที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและ ฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี)"

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต. จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้ว ดังนี้

๔.๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียง

มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ = ร้อยละ ๒๕.๖๔) และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ = ร้อยละ ๓๒.๗๒) เฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๒๙.๑๘

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลสะเตียงตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนาคิดเป็น ร้อยละ ๓๗.๗๑

๒) การกำหนดโครงสร้างหัวหน้าส่วนราชการระดับต้น ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๔๖๐ คะแนนขึ้นไป เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับต้นของเทศบาลดังกล่าว เป็นไปตามแนวทางข้างต้น เห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับต้น) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นายปราโมทย์ ฤทธิธำรงกุล ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิณ พิคมธรรม | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อ อบต. เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๒) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดง

มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ = ร้อยละ ๑๐.๔๕) และปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่ง (ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ = ร้อยละ ๑๖.๔๐) เฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยมีภาระค่าใช้จ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เฉลี่ยได้ร้อยละ ๑๓.๔๓

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลท้ายดงตราข้อบัญญัติเพื่อการลงทุนตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ในปีงบประมาณที่ผ่านมา มีสัดส่วนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๒๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม (ถ้ามี) โดยมีงบเพื่อการพัฒนาคิดเป็นร้อยละ ๕๖.๓๖

๒) การกำหนดโครงสร้างหัวหน้าส่วนราชการระดับกลาง ต้องผ่านคะแนนประเมินตัวชี้วัดด้านปริมาณงาน ด้านคุณภาพ และด้านการพัฒนาองค์กร รวมเฉลี่ยไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕ และมีคะแนนการประเมินค่างาน ตั้งแต่ ๖๐๐ คะแนนขึ้นไป เพื่อให้การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการระดับกลางขององค์การบริหารส่วนตำบลดังกล่าว เป็นไปตามแนวทางข้างต้น เห็นควรคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ดังนี้

/๒. คณะกรรมการ...

๒. คณะกรรมการประเมินการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ระดับกลาง) ประกอบด้วย

- | | |
|--|-------------------------|
| ๑. นายเสรี หอมเกษร | เป็นประธาน |
| ๒. คลังจังหวัดเพชรบูรณ์ผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๓. ปลัดจังหวัดเพชรบูรณ์หรือผู้แทน | เป็นกรรมการ |
| ๔. นางสมัย บุญยะวัตร ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๓ | เป็นกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | เป็นกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. นายศักดิ์กวิน พิศมธรรม | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ |
- นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ

โดยให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.อบต. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อ อบต. เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ (ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /มคพ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘ มีมติเห็นชอบโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นระดับกลาง ขององค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน และองค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า โดยกำหนดกลุ่มงานการเงินและบัญชี ในกองคลัง

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอวังสามพัน ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง นายนิรันดร์ ถนนวน้อย ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลพญาวัน อำเภอวังสามพัน

๒. องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก ขอความเห็นชอบแต่งตั้งนางชุตติกาญจน์ สร้อยภูระยา ตำแหน่ง นักวิชาการการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลบึงคล้า อำเภอหล่มสัก

/ระเบียบ...

ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด เพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตราให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๖.๕ การกำหนดตำแหน่งหรือปรับปรุงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหัวหน้าส่วนราชการ จากระดับต้น เป็นระดับกลาง นั้น ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) พิจารณาเห็นชอบภายใต้เงื่อนไข ดังนี้

(๑) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ในปีที่ผ่านมาและปีที่ขอปรับปรุงตำแหน่งเฉลี่ยรวมกันแล้วไม่เกินร้อยละ ๓๕ โดยให้คำนวณภาระค่าใช้จ่ายตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๒ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ฯลฯ

๑.๒ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน

เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับความเห็นชอบให้กำหนดกลุ่มงานและประกาศการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามข้อ ๑.๑ เรียบร้อยแล้ว ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีคำสั่งแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานนั้นดำรงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน หากยังไม่มีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดังกล่าวให้แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการที่มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานดังกล่าวเป็นผู้รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานที่ว่าง

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วว่า
พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ ราย มีลักษณะงานสอดคล้องกับกลุ่มงานการเงิน
และบัญชี และเป็นไปตามแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและ
อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม
๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

.....
.....

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก อำเภอเวียงบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์
รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหาร
ส่วนตำบลและตำแหน่งสายงานผู้บริหาร โดยเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน
เป็นหัวหน้าฝ่ายงานในสำนักปลัด ดังนี้

ที่	อบต. /อำเภอ	โครงสร้างส่วนราชการเดิม /ตำแหน่งผู้บริหาร	โครงสร้างส่วนราชการที่ขอปรับปรุง /ตำแหน่งผู้บริหาร	เหตุผลความจำเป็น
๑	อบต.สามแยก อ.เวียงบุรี	สำนักปลัด ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑) *๑. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป <u>ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานบริหารงานทั่วไป (ว่าง)</u> - งานบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปก. (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (๒) ตำแหน่งคนงาน (๒) - งานการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑) - งานการศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชก. (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครู ชพ. (๑) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครู ชก. (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑) ๒. กลุ่มงานนโยบายและแผน - <u>งานนโยบายและแผน</u> ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑) ตำแหน่งคนงาน (๑) - <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปก./ชก. (๑) ตำแหน่งคนงาน (๑) - <u>งานนิติการ</u> ตำแหน่งนิติกร ปก./ชก. (๑)	สำนักปลัด ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) (๑) *๑. ฝ่ายบริหารงานทั่วไป <u>ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑) <u>เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๒-๐๐๒</u> - งานบริหารงานทั่วไป ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป ชก. (๑) ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน ปก. (๑) ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ชง. (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (๑) ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ (๒) ตำแหน่งคนงาน (๒) - งานการเจ้าหน้าที่ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ชก. (๑) - งานการศึกษา ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ชก. (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา (๑) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครู ชพ. (๑) ตำแหน่งครู วิทยฐานะครู ชก. (๑) ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ช่วย (๑) ๒. กลุ่มงานนโยบายและแผน - <u>งานนโยบายและแผน</u> ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปก./ชก. (๑) ตำแหน่งคนงาน (๑) - <u>งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> ตำแหน่งนักป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย ปก./ชก. (๑) ตำแหน่งคนงาน (๑) - <u>งานนิติการ</u> ตำแหน่งนิติกร ปก./ชก. (๑) หมายเหตุ : เปลี่ยนตำแหน่งจากหัวหน้ากลุ่มงาน เป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	๑. เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบล สามแยก องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ และ ส่วนราชการ หลักครบถ้วนตามที่กำหนดแล้ว สอดคล้องกับปริมาณงานในปัจจุบัน เปลี่ยนแปลงตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงาน ซึ่งเป็น ที่ว่างเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย และเป็นตำแหน่ง สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของกลุ่มงานที่จะเปลี่ยน โดยตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในสำนักปลัดที่มี จำนวน ๒ กลุ่มงานเป็น ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน ๒. เพื่อให้เป็นไปตามข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ โครงสร้างส่วนราชการ และระดับตำแหน่ง ขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มี.ค. ๖๓ ๓. มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงาน บุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบ บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จากเดิมคิดเป็นร้อยละ ๓๑.๔๓ เป็นร้อยละ ๓๒.๔๖

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๓

ข้อ ๔ เพื่อประโยชน์ในการแบ่งโครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล มี ๓ ประเภท ได้แก่ ประเภทสามัญ ประเภทสามัญระดับสูง และประเภทพิเศษ

ข้อ ๕ การกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลสายงานผู้บริหาร ได้แก่ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หัวหน้าส่วนราชการ หัวหน้าฝ่าย ให้เป็นระดับใดนั้น ขึ้นอยู่กับประเภทองค์การบริหารส่วนตำบล สำหรับตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ ตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ จะเป็นระดับใดนั้น ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ว่าด้วยการเลื่อนระดับ

ข้อ ๖ องค์การบริหารส่วนตำบลประเภทสามัญ ให้มีระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๖.๑ ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง

๖.๒ ตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล มีจำนวนไม่เกิน ๒ อัตรา ให้เป็นประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับต้น โดยอาจปรับปรุงเป็นระดับกลางได้ จำนวน ๑ อัตรา

๖.๓ ตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ได้แก่ ผู้อำนวยการหรือที่เรียกชื่ออย่างอื่นให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น หรือระดับกลาง

๖.๔ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายในแต่ละส่วนราชการ มีจำนวนไม่เกิน ๒ ฝ่าย ให้เป็นประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น

๒.๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๙ ลงวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติการปรับโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (เพิ่มเติม)

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งว่า ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๔ มีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมเกี่ยวกับการดำเนินการตามประเภทคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกองสำนัก หรือ ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. การกำหนดหัวหน้ากลุ่มงาน

๑.๓ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่าง

กรณีผู้ที่ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษในฐานะหัวหน้ากลุ่มงานได้โอนย้าย หรือได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอื่น หรือด้วยกรณีอื่นใดจนเป็นเหตุให้ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานว่างลงให้กำหนดตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้นเป็นระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ รวมถึงการคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลให้เป็นไปตามแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เช่นเดิม หรือหากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความประสงค์จะเปลี่ยนตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานเป็นตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ก็สามารถดำเนินการได้โดยขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และให้กำหนดเลขที่ตำแหน่งและคิดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลของตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) ดังกล่าว โดยมีต้องประเมินตัวชี้วัด ค่างานต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และแนวทางปฏิบัติตามประกาศดังกล่าว เนื่องจากการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานได้นำแนวทางปฏิบัติของการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่าย (นักบริหารงาน... ระดับต้น) มาใช้ในการกำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานแล้วตั้งแต่ต้น

๑.๕ การกำหนดโครงสร้างภายใน/กลุ่มงาน

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสายงาน ผู้ปฏิบัติไม่น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อย จำนวน ๑ อัตรา ให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งแจ้งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๔ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๓๗ ลงวันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๖๕ ลงวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ และหนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๔๓ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๓

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ตรวจสอบแล้วว่า องค์การบริหารส่วนตำบลสามแยก ได้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นในการปรับปรุง โครงสร้างส่วนราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลและตำแหน่งสายงาน ผู้บริหารของส่วนราชการที่ขอเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าวแล้ว พร้อมได้ตรวจสอบ ภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินกว่าร้อยละ ๓๕ เป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล และหนังสือสั่งการที่ เกี่ยวข้องจึง

เรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์
โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /สวท

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือ พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ องค์การบริหารส่วนตำบลในเขตพื้นที่ แจ้งขอส่งผลงานพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ระดับ ข้าราชการพิเศษ จำนวน ๓ ราย

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งผลการประเมินพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น เพื่อให้ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการ ดังนี้

๑. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน "ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ผ่าน" เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ หรือชำนาญการพิเศษ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์ พร้อมแจ้งนายกองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมิ หรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ ตามมติดังกล่าว โดยให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ สำหรับวิทยฐานะระดับชำนาญการหรือคศ.๓ สำหรับวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ ทั้งนี้ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือคศ.๓ แล้วแต่กรณี ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ หรือ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้ข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ ทั้งนี้ เมื่อ

นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด แล้วให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด รายงานมติที่ประชุมที่ให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ผ่าน" ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒. กรณีข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" ให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมิน "ไม่ผ่าน" และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อประสานผู้ขอรับคำขอรับการประเมินฯ ทราบผลการประเมิน ทั้งนี้ ในการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ สำนักงาน ก.จ.ก.ท. และ ก.อบต. จะจัดส่งข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ ให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว ทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-Mail) เพื่อนำไปพัฒนาผลงานให้มีความถูกต้อง สมบูรณ์ต่อไป โดยให้ติดต่อขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการ ประเมินฯ ได้ในระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ตามขั้นตอนการขอรับข้อสังเกตของคณะกรรมการประเมินฯ

บัญชีสรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์

ที่	อปท.	โรงเรียน/ศพด.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	สรุปผล การประเมิน	มีผลตั้งแต่วันที่ สนง. ก.อบต. เพชรบูรณ์ ได้รับผลงาน
๑	อบต.เข็กน้อย	ศพด.บ้านห้วยน้ำขาว	นางมยุรี ลิบริชา	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๒๔ ต.ค.๖๖
๒	อบต.ท่าข้าม	ศพด.บ้านภูพระ	น.ส.จิตติธิดา เปี่ยมพันธ์	ครู	ครูชำนาญการพิเศษ	ผ่าน	๓ ก.ค.๖๗
๓	อบต.หนองย่างทอย	ศพด.โรงเรียน บ้านหนองย่างทอย	น.ส.เพชรรัตน์ ปิ่นรัมย์	ครู	ครูชำนาญการ	ผ่าน	๗ พ.ค.๖๘

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๙ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่พ้นระยะเวลาการดำเนินการในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่านตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ใน ข้อ ๒๒

หมวด ๑

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู

ข้อ ๔ ในหมวด ๑ นี้

“หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาราชการบริหารส่วนตำบล”
หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา ผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้า
ส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบงานด้านการศึกษาราชการ
บริหารส่วนตำบล

“สถานศึกษา” หมายความว่า โรงเรียน ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

“ผู้เรียน” หมายความว่า นักเรียน นักศึกษา

“รอบการประเมิน” หมายความว่า ช่วงระยะเวลาในการประเมินผล
การพัฒนางานตามข้อตกลง ในแต่ละปีงบประมาณ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม
ถึงวันที่ ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยกำหนดให้มีการประเมินปีงบประมาณ
ละ ๑ ครั้ง เมื่อสิ้นปีงบประมาณ

“ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน” หมายความว่า ความรู้ ทักษะ เจต
คติ ความคิด พฤติกรรม หรือคุณลักษณะตามจุดประสงค์ของหลักสูตรที่
เปลี่ยนแปลงไปในทางที่ดี หรือมีพัฒนาการมากขึ้นเมื่อผู้เรียนได้รับ
ประสบการณ์การเรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติตามกระบวนการ หรือ
กิจกรรมที่ครูผู้สอนออกแบบและดำเนินการ ซึ่งสามารถพิจารณาได้จาก
“ผลงาน” (Product) หรือ “ผลการปฏิบัติ” (Performance) ของผู้เรียนที่
ปรากฏภายหลังการเรียนรู้

“ข้อตกลงในการพัฒนางาน” (Performance Agreement : PA)
หมายความว่า ข้อตกลงที่ผู้ดำรงตำแหน่งครูได้เสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา
หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีเพื่อแสดงเจตจำนงว่าภายใน
รอบการประเมินจะพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน เพื่อให้ผู้เรียนมีความรู้
ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่
สำคัญตามหลักสูตรให้สูงขึ้น โดยสะท้อนให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวัง
ของตำแหน่งและวิทยฐานะที่ดำรงอยู่ และสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบท
ของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการ
ปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย โดยผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือ
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี ได้เห็นชอบให้เป็นข้อตกลงในการ
พัฒนางาน

“ระบบการประเมินวิทยฐานะดิจิทัล” (Digital Performance Appraisal) เรียกโดยย่อว่าระบบ DPA หมายความว่า ระบบการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแบบออนไลน์ โดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการส่งผ่านจัดการและประมวลผลข้อมูล การประเมินผลการปฏิบัติงานตามข้อตกลงในการพัฒนางาน รวมทั้งหลักฐานประกอบการพิจารณาเพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีวิทยฐานะและเลื่อนวิทยฐานะ

ข้อ ๕ ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๕.๑ ให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางาน ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ทุกปีงบประมาณ นับตั้งแต่วันทำการแรกของแต่ละปีงบประมาณ โดยเสนอต่อผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียนหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีไม่สามารถเห็นชอบข้อตกลงในการพัฒนางานได้ไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ ให้เสนอผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนั้น เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ กรณีมีเหตุผลความจำเป็นไม่สามารถดำเนินการได้ ให้เสนอ ก.อบต. จังหวัด พิจารณากำหนดผู้ให้ความเห็นชอบข้อตกลงตามความเหมาะสม

กรณีที่ผู้ดำรงตำแหน่งครู ย้ายสถานศึกษาระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นสังกัดใหม่ แล้วแต่กรณี ต่อเนื่องกัน ทั้งนี้ ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นสังกัดเดิม แล้วแต่กรณีให้ความเห็นต่อผลการพิจารณาตามข้อตกลงในการพัฒนางานที่จัดทำไว้เดิม แล้วจัดส่งให้ผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กต้นสังกัดใหม่ แล้วแต่กรณี เพื่อประกอบการพิจารณาต่อไป

กรณีที่ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ระหว่างปีงบประมาณ ให้จัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นับตั้งแต่วันที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู จนถึงสิ้นปีงบประมาณ

๕.๒ องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน ประกอบด้วย ๒ ส่วน ดังนี้
ส่วนที่ ๑ ข้อตกลงในการพัฒนางานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(๑) การปฏิบัติงานตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครู และมีภาระงานตามที่ ก.อบต. กำหนด

(๒) ผลการปฏิบัติงานด้านการจัดการเรียนรู้ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้ และด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

ส่วนที่ ๒ ข้อตกลงในการพัฒนางานที่เสนอเป็นประเด็นท้าทายในการพัฒนาผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน โดยผู้ดำรงตำแหน่งครูต้องแสดงให้เห็นถึงการปรับประยุกต์ แก้ไขปัญหาเริ่ม พัฒนา คิดค้น ปรับเปลี่ยน หรือสร้างการเปลี่ยนแปลง ทั้งนี้ ข้อตกลงในการพัฒนางานต้องมีความสอดคล้องกับเป้าหมายและบริบทของสถานศึกษา นโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบล กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกระทรวงมหาดไทย

๕.๓ ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง จำนวน ๓ คน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นแล้วแต่กรณี เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งศึกษานิเทศก์ ที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าศึกษานิเทศก์ชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒิในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้ช่วยศาสตราจารย์ หรือผู้ดำรงตำแหน่งครู จากสถานศึกษาอื่นที่มีวิทยฐานะไม่ต่ำกว่าครูชำนาญการพิเศษ หรือผู้ทรงคุณวุฒินอกสถานศึกษานั้น ที่มีความรู้ ความสามารถเหมาะสม จำนวน ๒ คน เป็นกรรมการประเมิน

ทั้งนี้ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าวอาจพิจารณาแต่งตั้ง ได้มากกว่า ๑ คณะ ตามความเหมาะสม โดยคำนึงถึงวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งครู และบริบทของสถานศึกษา

กรณีผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา โกลัศเคียง หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษาหรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการบริหารส่วนตำบล นั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

กรณีผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้นไม่อาจประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครูด้วยเหตุใด ๆ ให้แต่งตั้งผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โกลัศเคียง หรือผู้อำนวยการสำนักการศึกษา หรือผู้อำนวยการกองการศึกษา หรือหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารองการบริหารส่วนตำบลนั้น เป็นประธานกรรมการประเมินแทน

๕.๔ การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

(๑) ให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงของผู้ดำรงตำแหน่งครู ในแต่ละรอบการประเมิน โดยพิจารณาประเมินตามระดับการปฏิบัติที่คาดหวังของตำแหน่งและวิทยฐานะตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แบบท้ายประกาศนี้

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษานั้นหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนั้น แล้วแต่กรณีเป็นผู้รับผิดชอบระบบ DPA และนำข้อมูลผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในแต่ละรอบการประเมินของผู้ดำรงตำแหน่งครูแต่ละคน เข้าสู่ระบบดังกล่าว เป็นประจำทุกรอบการประเมิน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งครูต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.อบต. กำหนด และมีผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงผ่านเกณฑ์ โดยต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๕.๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของผู้ดำรงตำแหน่งครู ดังนี้

(๑) ใช้เป็นคุณสมบัติในการขอรับการประเมินเพื่อให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๖ ข้อ ๗ และแนวปฏิบัติการดำเนินการขอมีวิทยฐานะและขอเลื่อนวิทยฐานะในช่วงระยะเวลาเปลี่ยนผ่าน ที่กำหนดไว้ในข้อ ๒๒ แล้วแต่กรณี

(๒) ใช้เป็นผลการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะของผู้ดำรงตำแหน่งครู เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญ ในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๔

(๓) ใช้เป็นองค์ประกอบในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานในการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ข้อ ๖ การประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการและวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๑ ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีคุณสมบัตินับถึงวันที่ยื่นคำขอ ดังต่อไปนี้

(๑) การขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ต้องมีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งครู วิทยฐานะครูชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปีติดต่อกัน หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.อบต. เทียบเท่า

(๒) มีการพัฒนางานตามข้อตกลงในตำแหน่งครู สำหรับวิทยฐานะครูชำนาญการหรือในวิทยฐานะครูชำนาญการ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน โดยในแต่ละรอบการประเมินต้องมีภาระงานเป็นไปตามที่ ก.อบต.กำหนด และมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

(๓) มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ โดยในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๔ ปี ต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือไม่เคยถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ หากปีใดผู้ดำรงตำแหน่งครูถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ หรือถูกวินิจฉัยชี้ขาดทางจรรยาบรรณวิชาชีพที่หนักกว่าภาคทัณฑ์ ไม่ให้นำระยะเวลาในปีนั้นมาใช้เป็นคุณสมบัติตามข้อนี้

กรณีผู้ขอมีคุณสมบัติเป็นไปตามเงื่อนไขการลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือการดำรงวิทยฐานะของผู้ขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะตามที่ ก.อบต. กำหนด ให้ลดระยะเวลาตาม (๑) เหลือ ๓ ปีติดต่อกัน และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) จำนวน ๒ รอบการประเมินและลดช่วงระยะเวลา ตาม (๓) เหลือ ๓ ปี

สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) หากประสงค์จะขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะ โดยใช้สิทธินับระยะเวลาทวีคูณ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการนับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นให้ใช้สิทธินับระยะเวลาทวีคูณได้โดยคุณสมบัติ ตาม (๑) และมีการพัฒนางานตามข้อตกลง ตาม (๒) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง จำนวน ๑ รอบการประเมิน และมีวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ตาม (๓) ในช่วงระยะเวลาย้อนหลัง ๒ ปี และเป็นผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษเฉพาะกิจจังหวัดชายแดนภาคใต้ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปีติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

ทั้งนี้ ให้ผู้ขอและผู้อำนวยความสะดวกการศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี เป็นผู้รับรองข้อมูล หลักฐาน และคุณสมบัติของผู้ขอ หากภายหลังตรวจสอบแล้วพบว่าไม่คุณสมบัติไม่เป็นไปตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ

๖.๒ ผู้ขอต้องผ่านการประเมินผลงาน ๒ ด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน
พิจารณาจาก

(๑) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ซึ่งผู้ขอได้จัดทำขึ้นและนำไปใช้สอนจริงในช่วงที่ดำรงตำแหน่งครูสำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือในช่วงที่ดำรงวิทยฐานะครูชำนาญการสำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี

(๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต. กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) ไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอนที่แสดงให้เห็นถึงระดับการปฏิบัติที่คาดหวังตามมาตรฐานวิทยฐานะที่ขอรับการประเมิน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ที่เสนอ ตาม (๑)

๒) ไฟล์วิดีโอทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหา ที่มา หรือแรงบันดาลใจ ในการจัดการเรียนรู้ ตาม (๑)

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน พิจารณาจาก ผลงานหรือผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ตามไฟล์วิดีโอทัศน์บันทึกการสอน ที่เสนอไว้ในด้านที่ ๑ โดยให้นำเสนอในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล เช่น ไฟล์วิดีโอทัศน์ ไฟล์ภาพ หรือไฟล์ PDF โดยมีรูปแบบตามที่ ก.อบต.กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๓ การประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนและด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ให้มีคณะกรรมการประเมินผลงาน จำนวน ๓ คน โดยประเมินผ่านระบบ DPA ตามแบบที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๖.๔ เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลงานต้องได้คะแนนแต่ละด้าน ดังนี้

ด้านที่ ๑ ด้านทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

ด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕ สำหรับการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ สำหรับการขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๖.๕ การพิจารณาให้ความเห็นชอบผลการประเมินผลงาน ให้ก.อบต. จังหวัด เป็นผู้พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีนำข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์เข้าสู่ระบบ DPA สำหรับกรณีสถานศึกษาที่ไม่มีปัจจัยพื้นฐานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษและผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณีจัดส่งคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรองการดำเนินการส่วนต่อบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ และนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษา ให้มีผลไม่ก่อนวันที่หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษาเทศบาลนำข้อมูลคำขอ พร้อมทั้งหลักฐานประกอบการประเมินครบถ้วนสมบูรณ์ เข้าสู่ระบบ DPA ทั้งนี้ เมื่อ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาผลการประเมินผลงานและมีมติเป็นประการใดแล้ว ให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๖.๖ วิธีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

(๑) ผู้ที่มีคุณสมบัติตาม ๖.๑ และประสงค์จะขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษแล้วแต่กรณี ให้ยื่นคำขอต่อสถานศึกษาได้ภาคเรียนละ ๑ ครั้ง เพื่อให้สถานศึกษานำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA พร้อมหลักฐาน ดังนี้

๑) ผลการพัฒนางานตามข้อตกลงในช่วงระยะเวลา ย้อนหลัง ๓ รอบการประเมิน หรือ ๒ รอบการประเมิน หรือ ๑ รอบการประเมิน แล้วแต่กรณี ในรูปแบบไฟล์ PDF

๒) แผนการจัดการเรียนรู้ที่ใช้จัดการเรียนรู้ ตามที่ปรากฏในไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอนในวิชา/สาขา/กลุ่มสาระการเรียนรู้ ในรูปแบบไฟล์ PDF จำนวน ๑ ไฟล์

๓) ไฟล์วิดิทัศน์ จำนวน ๒ ไฟล์ ประกอบด้วย

- ไฟล์วิดิทัศน์บันทึกการสอน ซึ่งสอดคล้องกับแผนการจัดการเรียนรู้ ที่เสนอในข้อ ๒) จำนวน ๑ ไฟล์
- ไฟล์วิดิทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงสภาพปัญหาที่มา หรือแรงบันดาลใจในการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ ที่เสนอใน ๒) จำนวน ๑ ไฟล์

๔) ผลลัพธ์การเรียนรู้ของผู้เรียน ซึ่งเป็นผลงานหรือ
ผลการปฏิบัติของผู้เรียนที่ปรากฏภายหลังจากการจัดการ
เรียนรู้และการจัดการชั้นเรียนตามไฟล์วีดิทัศน์บันทึกการสอน
จำนวนไม่เกิน ๓ ไฟล์

ทั้งนี้ หากผู้ขอประสงค์จะยื่นคำขอครั้งใหม่ในวิทยฐานะเดิม จะต้อง
ได้รับหนังสือแจ้งมติไม่เห็นชอบผลการประเมินผลงานที่ยื่นคำขอไว้เดิมก่อน

(๒) ให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
แล้วแต่กรณีตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่
กำหนดไว้ใน (๑) ก่อนนำข้อมูลคำขอพร้อมทั้งหลักฐานเข้าสู่ระบบ DPA เพื่อ
ส่งผ่านข้อมูลต่อองค์การบริหารส่วนตำบลโดยเร็วสำหรับสถานศึกษาที่ไม่มี
ปัจจัยพื้นฐาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับระบบการประเมินดังกล่าวได้
อย่างมีประสิทธิภาพ หรือมีเหตุผลความจำเป็นอื่นใดเป็นพิเศษ ให้ผู้อำนวยการ
สถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี จัดส่งคำขอและ
หลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะ ในรูปแบบไฟล์ดิจิทัล ให้หัวหน้าส่วน
ราชการด้านการศึกษารับรององค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ
ให้ครบถ้วน ก่อนนำข้อมูลเข้าสู่ระบบ DPA แทนสถานศึกษาต่อไป

(๓) เมื่อหัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษารับรององค์การบริหารส่วนตำบล
ตรวจสอบแล้วปรากฏว่าผู้ขอมีคุณสมบัติและส่งหลักฐานครบถ้วน ให้เทศบาล
ส่งผ่านข้อมูลต่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ
รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ผ่านระบบ DPA แต่หากหัวหน้าส่วน
ราชการ ด้านการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลตรวจสอบแล้วปรากฏว่า ผู้ขอ
เป็นผู้ไม่มีคุณสมบัติ หรือข้อมูลคำขอและหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ไม่
ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ให้ส่งเรื่องคืนพร้อมเหตุผลผ่านระบบ DPA ให้
สถานศึกษาโดยเร็ว เพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๔) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เสนอให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้
เห็นชอบให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานด้านที่ ๑ ด้าน
ทักษะการจัดการเรียนรู้และการจัดการชั้นเรียน และด้านที่ ๒ ด้านผลลัพธ์การ
เรียนรู้ของผู้เรียน จากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓
คน ต่อผู้ขอ ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ สำหรับบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิ
ให้สำนักงาน ก.อบต. นำเสนอ ก.อบต. พิจารณาเห็นชอบ เพื่อประเมินผลงาน
ดังกล่าวต่อไป

(๕) ให้สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ส่งผ่านข้อมูลของผู้ขอจากระบบ DPA
ให้คณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไปตาม
แนวทางในคู่มือการประเมินที่ ก.อบต. กำหนด แนบท้ายประกาศนี้ ทั้งนี้ ให้
คณะกรรมการประเมินผลงานดำเนินการประเมินให้เสร็จสิ้นโดยเร็ว นับแต่วันที่
ได้รับคำขอ และหลักฐานผ่านระบบ DPA ครบถ้วนสมบูรณ์

(๖) เมื่อสำนักงาน ก.อบต.จังหวัด ได้รับผลการประเมินผลงานจาก กรรมการทั้ง ๓ คน แล้วให้นำผลการประเมินเสนอ ก.อบต.จังหวัดพิจารณาให้ความเห็นชอบหรือไม่ให้ความเห็นชอบแล้วแต่กรณี ต่อไปจากนั้นให้สำนักงาน ก.ท.จ. แจ้งมติ ก.ท.จ. เป็นลายลักษณ์อักษรผ่านระบบ DPA ให้เทศบาลเพื่อแจ้งให้ผู้ขอทราบ

(๗) การแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๑) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๒ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำหรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

๒) กรณีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ให้นายกองการบริหารส่วนตำบลโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ออกคำสั่งแต่งตั้งให้ผู้ขอเลื่อนเป็นวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ และให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ กรณีที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ แล้ว ให้ได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ คศ.๓ ได้ตามกฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเดือนสูงกว่าหรือต่ำกว่าขั้นต่ำ หรือสูงกว่าขั้นสูงของอันดับ

กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครู ที่ใช้สิทธิขยับระยะเวลาทวีคูณ ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการขยับระยะเวลาทวีคูณในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นในการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะแล้ว หากจะย้ายไปดำรงตำแหน่งหรือไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาหวี และจะนะ) จะต้องมียุทธเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มียุทธผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่ มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

กรณีผู้ที่มาช่วยปฏิบัติราชการในเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาสและสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ) เมื่อได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ หากจะขอกลับสังกัดเดิมหรือขอไปช่วยปฏิบัติราชการนอกเขตพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา (เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา สะบ้าย้อย นาทวี และจะนะ)จะต้องมีระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่อยู่ในเขตพื้นที่ดังกล่าวไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่มียผลการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ เว้นแต่มีเหตุผลและความจำเป็นเป็นพิเศษ

(๘) การรายงานผลการแต่งตั้ง เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ หรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ แล้วแต่กรณี ให้องค์การบริหารส่วนตำบลส่งสำเนาคำสั่งผ่านระบบ DPA ให้สถานศึกษา สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด และสำนักงาน ก.อบต. ต่อไป

(๙) กรณีการขอมีวิทยฐานะครูชำนาญการหรือขอเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษสำหรับผู้ที่จะเกษียณอายุราชการ ให้ผู้ขอยื่นคำขอพร้อมหลักฐานตามที่กำหนดไว้ใน (๑) ต่อสถานศึกษา เพื่อดำเนินการตรวจสอบและรับรองคุณสมบัติ รวมทั้งหลักฐานของผู้ขอที่เกี่ยวข้องโดยให้ผู้อำนวยการสถานศึกษาหรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี นำข้อมูลดังกล่าวเข้าสู่ระบบ DPA ภายในวันที่ ๓๐ กันยายนของปีที่จะเกษียณอายุราชการ

หมวด ๔

การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

ข้อ ๒๐ ในหมวด ๔ นี้

“หัวหน้าส่วนราชการด้านการศึกษากองคการบริหารส่วนตำบล” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักการศึกษาผู้อำนวยการกองการศึกษา หัวหน้าส่วนราชการที่ได้รับมอบหมายให้ดูแลรับผิดชอบงานด้านการศึกษากองคการบริหารส่วนตำบล

“ผู้บริหารสถานศึกษา” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถานศึกษารองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ข้อ ๒๑ การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้ง

๒๑.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงวิทยฐานะใดแล้ว จะต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานและได้รับการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงจากคณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงตามที่กำหนดไว้ในหมวด ๑ ข้อ ๕ สำหรับ ผู้ดำรงตำแหน่งครู หมวด ๒ ข้อ ๙ สำหรับผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหมวด ๓ ข้อ ๑๗ สำหรับศึกษานิเทศก์ แล้วแต่กรณี เป็นประจำทุกรอบการประเมิน โดยให้ถือว่าคณะกรรมการดังกล่าว เป็นคณะกรรมการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งด้วย

๒๑.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลงผ่านเกณฑ์ ต้องได้คะแนนจากกรรมการแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐ ผู้ที่ผ่านการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงในรอบการประเมินใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ผู้นั้นทราบ และให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ผ่านการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการ หรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งในรอบการประเมินนั้น

๒๑.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ที่มีผลการประเมิน การพัฒนางานตามข้อตกลงไม่ผ่านเกณฑ์ ในรอบการประเมินใด ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งให้ผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้บริหารสถานศึกษา และศึกษานิเทศก์ ผู้นั้นทราบ และให้ถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ที่ไม่ผ่านการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ เพื่อดำรงไว้ซึ่งความรู้ ความสามารถ ความชำนาญการหรือความเชี่ยวชาญในตำแหน่งและวิทยฐานะที่ได้รับการแต่งตั้งในรอบการประเมินนั้น โดยให้มีการดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่ ก.อบต. กำหนด ต่อไป

๒.๒) หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๒๓ เรื่อง แนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖

/ตามที่...

ตามที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งการประกาศใช้มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นมา โดยมีสาระสำคัญเป็นการกำหนดเกณฑ์วิธีการ และขั้นตอนการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูศึกษานิเทศก์ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา ขึ้นใหม่ โดยใช้ระบบการพัฒนางานตามข้อตกลงกับผู้บังคับบัญชา (Performance Agreement : PA) เพื่อพัฒนางานตามหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติให้เกิดผลลัพธ์ต่อผู้เรียน ครู สถานศึกษา และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระดับคุณภาพการปฏิบัติงานในแต่ละวิทยฐานะที่ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดำรงอยู่ในปัจจุบันทุกปีงบประมาณ นำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการเรียนรู้และการจัดการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานดังกล่าว จำนวน ๓ คน/คณะ/สถานศึกษา ทำหน้าที่ในการให้คำแนะนำ ปรีกษา ติดตามการปฏิบัติงาน และประเมินผลการพัฒนางานเมื่อสิ้นปีงบประมาณ แล้วนำผลการประเมินเข้าสู่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไปใช้ในการบริหารงานบุคคลที่ก่อให้เกิดสิทธิประโยชน์ความก้าวหน้าและความมั่นคงในวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ตามที่มาตรฐานทั่วไปกำหนด และเมื่อข้าราชการหรือพนักงานครูฯ มีคุณสมบัติครบถ้วนในการขอรับการประเมินเพื่อมีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ข้าราชการหรือพนักงานครูฯ ดังกล่าว จะต้องผ่านการประเมินผลงานในระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) จากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย (ดำเนินการโดยลับ) ความละเอียดทราบแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.จ. ก.พ. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.จ. ก.ท. ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถปิดใช้ระบบได้ สามารถดำเนินการได้ โดยไม่กระทบต่อความก้าวหน้าทางวิชาชีพของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๔ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งกำหนด กรณีที่ไม่สามารถดำเนินการหรือมีปัญหาในทางปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้เสนอ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. พิจารณา เป็นกรณี ๆ ไป จึงมีมติให้ความเห็นชอบกำหนดแนวทางการดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) และการยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะ หรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ดังนี้

๑. การดำเนินการเกี่ยวกับผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)

๑.๑ ให้สถานศึกษาหรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี บันทึกข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูล แล้วจัดส่งผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดตรวจสอบและลงรับไว้เป็นหลักฐาน พร้อมนำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าวไปใช้ในการบริหารงานบุคคลของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามที่กำหนดในมาตรฐานทั่วไปที่เกี่ยวข้องต่อไป

๑.๒ เมื่อระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้สถานศึกษาหรือสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี นำข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละคนในแต่ละรอบการประเมินเข้าสู่ระบบ DPA ย้อนหลังในรอบการประเมิน โดยเริ่มตั้งแต่รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป ทั้งนี้ เพื่อให้มีฐานข้อมูลผลการประเมินข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA) ของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับการบังคับใช้ มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. การยื่นเสนอขอรับการประเมินผลงานเพื่อมีวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นในช่วงระยะเวลาที่ระบบ DPA (Digital Performance Appraisal) ไม่สามารถเปิดใช้ระบบได้ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ให้ผู้ขอรับการประเมินบันทึกข้อมูลแบบคำขอมีวิทยฐานะหรือขอเลื่อนวิทยฐานะและผลงานที่ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ ตามที่มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดลงในอุปกรณ์บันทึกข้อมูลจำนวน ๔ ชุด (สำหรับกรรมการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด) ส่งสถานศึกษาสำนัก/กองการศึกษา หรือส่วนราชการด้านการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด แล้วแต่กรณี

ตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัด นำส่งสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต. จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒.๒ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จัดส่งข้อมูลผลงานของผู้ขอรับการประเมินและค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับตรวจสอบและรับรองความถูกต้อง สมบูรณ์ จากนั้นให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดนำส่ง ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ตรวจสอบรับรอง พร้อมเบิกจ่ายค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) นำส่งสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เพื่อจัดส่งให้คณะกรรมการประเมินผลงานต่อไป

๒.๒ ให้สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จัดส่งข้อมูลผลงานของผู้ขอรับการประเมินและค่าตอบแทนกรรมการประเมินผลงานและค่าใช้จ่ายอื่นที่เกี่ยวข้อง (ถ้ามี) ให้คณะกรรมการประเมินผลงานจากบัญชีรายชื่อผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด จำนวน ๓ คน ต่อผู้ขอรับการประเมิน ๑ ราย ทั้งนี้ ให้ดำเนินการโดยลับ

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ โดยคณะกรรมการ ประเมินผลงานฯ ได้แจ้งบัญชี สรุปผลการประเมินผลงานข้าราชการหรือ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อขอมี หรือเลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่ง และวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จังหวัดเพชรบูรณ์ ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะพนักงานครูและบุคลากร ทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ โดยให้มีผลการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่สำนักงาน ก.อบต.จังหวัด เพชรบูรณ์ ได้รับคำขอและหลักฐานเกี่ยวกับการประเมินวิทยฐานะในรูปแบบ ไฟล์ดิจิทัล ถูกต้อง ครบถ้วนสมบูรณ์

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /N/A/

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบผลการประเมินแผนหรือคำรับรอง การปฏิบัติราชการและผลงานที่ เสนอใช้วุฒิปริญญาโทมาเทียบ ประสพการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ พนักงานส่วนตำบล

องค์การบริหารส่วนตำบลคลองกระจิง รายงานขอความเห็นชอบให้ พนักงานส่วนตำบลนำวุฒิ ปริญญาโทมาเทียบประสพการณ์การบริหาร เพื่อ ลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร กำหนด ๔ ปี ให้ลดเป็น ๓ ปี จำนวน ๑ ราย ดังนี้

ที่	อบต./ อำเภอ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระยะเวลา การดำรงตำแหน่ง	คุณวุฒิ/ ปีที่สำเร็จการศึกษา	สมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง
๑	คลองกระจิง /อ.ศรีเทพ	นางสาวสุชีรา กร้อยกระโทก	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑)	๑. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๓ ต.ค.๖๕ - ๓๐ เม.ย.๖๖ เป็นระยะเวลา ๖ เดือน ๒๗ วัน ๒. ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค.๖๖ - ๑ ม.ค.๖๘ เป็นระยะเวลา ๑ ปี ๗ เดือน ๓. ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตั้งแต่วันที่ ๒ ม.ค.๖๘ นับถึงวันที่ ๖ มิ.ย. ๖๘ เป็นระยะเวลา ๕ เดือน รวมเป็นระยะเวลา ๒ ปี ๘ เดือน ๓ วัน	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (ร.ม.) มหาวิทยาลัยรามคำแหง เมื่อวันที่ ๑๗ มิ.ย. ๕๗	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)

/คณะอนุกรรมการ...

คณะอนุกรรมการตรวจสอบการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการฯ ได้ดำเนินการตรวจสอบการจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการและผลงานที่เสนอใช้วุฒิปริญญาโทมาเทียบประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหารของพนักงานส่วนตำบลในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดเพชรบูรณ์ มีผลคะแนนประเมิน ดังนี้

ที่	อบต./อำเภอ	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง	มติการประเมินฯ		(ก) คะแนนรวม (๒๐๐ คะแนน)	(ข) ผลการประเมิน คิดเป็นร้อยละ (ก)×๑๐๐ ๒๐๐	ผล การประเมิน (ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐)
			แผนหรือคำรับรอง การปฏิบัติราชการฯ (๑๐๐ คะแนน)	ผลงานที่เป็น ผลสัมฤทธิ์ (๑๐๐ คะแนน)			
๑	คลองกระจัง	นางสาวสุชีรา กร้อยกระโทก หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๓๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑)	๘๖.๗๑	๘๗.๒๙	๑๗๔	๘๗	ผ่าน

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๓ คุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์การบริหารนั้นจะต้องเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อ ๔ การนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเป็นระยะเวลา ๑ ปี เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น สามารถนำมาใช้ได้เฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการในระดับ ๖ ระดับ ๗ หรือระดับ ๘

ข้อ ๕ ผู้ใดได้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารเฉพาะตำแหน่งหัวหน้าส่วนราชการ ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งจาก ๔ ปีเป็น ๓ ปี และได้รับการบรรจุแต่งตั้งไปแล้วนั้น ถือว่าได้ใช้สิทธิในการเทียบประสบการณ์การบริหารไปแล้วไม่อาจขอใช้สิทธิในครั้งต่อไปได้อีก

ข้อ ๖ ผู้ใดประสงค์ขอนำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับ ที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๑.๒) องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง รายงานคำสั่งรับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง ที่ ๔๔๐/๒๕๖๘ เรื่อง รับโอนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยมีผล ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง รายงานขอยกเลิกการขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ตรวจสอบพบว่า นายอำนาจ ภูเขา ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษาระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๓๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อรัง อำเภอเวียงชัยบุรี จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้รับโทษทางวินัยฐานตัดเงินเดือน ตามคำสั่ง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบัว ที่ ๓๑๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๘ เรื่อง ลงโทษตัดเงินเดือน โดยบุคคลรายดังกล่าวเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง รับสมัครสรรหาพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗ ข้อ ๙ เงื่อนไขการแต่งตั้ง ๙.๔ ผู้ผ่านการสรรหาที่จะได้รับการแต่งตั้ง ในครั้งปีที่แล้วมาจนถึงวันแต่งตั้ง จะต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่หนักกว่าโทษภาคทัณฑ์ จึงเห็นควรทำเรื่องยกเลิกการแต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการสรรหาพนักงานส่วนตำบล จังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานส่วนตำบล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งฝ่ายผู้บริหารประกาศ ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

สำนักงานเลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดเพชรบูรณ์ ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรยกเลิกการขอความเห็นชอบการโอน การย้าย และการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหา เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

จึงเรียนมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดเพชรบูรณ์โปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

- /นพพ

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

มติที่ประชุม